

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10\12\2020 si sono incontrati i seguenti Sig.ri:

- Il Sig. Enrico Zivieri in rappresentanza del Consorzio Policonsorzio;
- Il Sig. Riccardo Panebianco in rappresentanza dell'Agazia UPS di Livorno (come presenza);
- La FILT CGIL Regionale Toscana e di Livorno nelle persone dei sig.ri **Guidotti Gabrio, Gucciardo Giuseppe e Irene Avanzoni** unitamente alla RSA Aziendale Sig.ri **Filippo Del Moro, Gianluca Tomei**

Premesso che

- Il Consorzio Policonsorzio gestisce le operazioni di consegna e movimentazione merci dell'appalto UPS dell'Agazia di Livorno.
- La gestione è affidata dal Consorzio Policonsorzio alle cooperativa consorziate che al momento applicano il CCNL MERCI e TRASPORTO con le modalità della parte speciale della cooperazione- ccnl merci e logistica 2017-
- Che la Filt Cgil si è attivata sul cantiere di Livorno UPS, al fine di far recepire i contenuti dell'accordo nazionale UPS del 04\12\2019 ai fornitori di servizi e appaltatori in seno ai rapporti commerciali UPS di qualunque tipo e natura.
- Che la Filt Cgil ha richiesto, da subito, l'applicazione del CCNL Merci e Logistica pieno, in particolare della parte prima, unitamente all'applicazione dell'art. 42 per tutto il personale, come previsto negli altri impianti della Toscana.
- Che la Filt Cgil ha evidenziato gravi criticità in luogo ai carichi di lavoro, orari, elementi retributivi che devano essere normati e superati tramite, anche, l'istallazione di una timbratrice.
- E' volontà di arrivare alla piena applicazione degli accordi nazionali UPS- 4 dicembre 2019- 5 febbraio 2020 -Sulla regolazione delle società\consorzi\cooperative delle forniture di servizi di movimentazione e distribuzione delle merci e delle agenzie indirette su tutto il territorio nazionale- anche in seno all'agenzia di Livorno come richiamato negli stessi.

Pertanto le parti concordano che

- a) A far data da oggi, in via transitoria, a tutti i lavoratori -DRIVERS- in forza, sarà applicato il CCNL Merci Logistica e Spedizioni;
- b) Le parti definiscono di incontrarsi entro il mese di gennaio 2021 per definire l'applicazione dell'art. 11 quinquies per il personale DRIVERS.

- c) Per quanto riguarda i facchini movimentazione merci handling sarà prevista un livello contrattuale minimo di attestazione al 5° e sarà comunque raggiunto per i nuovi ingressi, entro e non oltre i 24 mesi dalla data di assunzione
- d) Le parti concordano di rincontrarsi entro il mese di gennaio 2021 per definire la corretta applicazione degli istituti di SANILOG, EBILOG e INTEGRATIVO REGIONALE TOSCANA.
- e) Il Policonsorzio si impegna a far installare alle proprie consorziate operanti sull'appalto una timbratrice dalla data 01/01/2021 al fine di verificare l'effettivo orario di lavoro svolto, che in ogni caso dovrà avere come limite, quanto previsto dalla normativa contrattuale. L'orario di lavoro scaturente dalle timbrature verrà verificato periodicamente con quanto risultante dal software GPS, montato sui mezzi concessi in uso ai drivers.
- f) Riguardo alle indennità di malattia e infortunio, le cooperative verificheranno la percentuale storica degli eventi avuta negli ultimi tre anni e la condivideranno con l'O.S. per trovare una soluzione dal 01/01/2021 per il pagamento della stessa come previsto dalla parte I del Ccnl Merci Logistica e Spedizioni.
- g) Per quanto riguarda i danni e le imputazioni ai lavoratori si dovrà da parte aziendale, tenere conto in maniera assoluta e scrupolosa, di quanto previsto dagli articoli contrattuali corrispondenti del CCNL vigente.
- h) Saranno oggetto di confronto e di monitoraggio con la OS gli eventuali lavoratori con contratto part-time o a tempo determinato, per una piena e completa stabilizzazione.
- i) Il Policonsorzio si impegna, a fronte della comunicazione del Sig. Panebianco riguardo ad almeno sei mesi di proroga del contratto di trasporto, ad applicare in maniera pedissequa l'art. 42 del vigente CCNL per il personale in forza DRIVERS, si impegna a dare comunicazione, con preavviso di almeno 15 giorni, alle OO.SS. firmatarie del contratto del cambio fornitore per l'espletamento del contratto di trasporto.
- l) A partire da mese di Gennaio, le parti inizieranno un percorso di confronto che dovrà portare a breve, all'applicazione degli accordi nazionali UPS 04\12\2019- anche nell'agenzia di Livorno per uniformare il trattamento con gli altri lavoratori presenti in Toscana-Facchini e Drivers.(orario e organizzazione del lavoro- mansioni e livelli di inquadramento- inquadramento contrattuale - premio di produttività welfare - handling- orario di lavoro - inquadramento contrattuale- welfare- ticket restaurant-monitoraggio-).
- m) Ai delegati aziendali sarà garantito quanto previsto dagli artt. 40 e 41 parte prima del CCNL vigente.

- n) A seguito dell'impegno profuso in periodo covid-19 e per la campagna natalizia 2020 si conviene di premiare i lavoratori in forza a oggi con un premio, pari a euro 300,00 nette che sarà corrisposto con la busta paga relativa alle competenze di dicembre 2020.

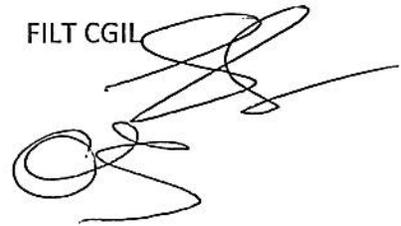
Per quanto non specificato si fa riferimento in modo scrupoloso e pedissequo a quanto previsto dal CCNL in vigore. Le parti si rincontreranno entro il mese di Gennaio 2021 al fine di iniziare il percorso di piena applicazione degli accordi UPS per i fornitori. Copia del presente accordo sarà inviata a UPS nazionale.

L.C.S.

PoliconSORZIO



FILT CGIL



RSA AZIENDALE

