

In data 24 aprile 2013, presso l'unita' produttiva di United Parcel Service Italia sita in Grassobbio si sono incontrati:

United Parcel Service Italia srl (di seguito UPS) nelle persone di Pasquale Palombella, Davide Chierichetti e Andrea Tronchin

Le RSA Giuseppe Previtali, Giorgio Antonioli, Elena Colpani, Raffaele Dascanio con l'assistenza della OS Filt CGIL nella persona di Marco Sala

Premesso che le parti, a partire dal 22 dicembre 2010, firmavano una serie di accordi relativi all'introduzione di una turnazione nella fascia di lavoro notturna, in data odierna le stesse, a seguito di approfondita valutazione, concordano quanto segue:

a) La turnazione del reparto Rater, con orario lavorativo dalla domenica al giovedì tra le 22 e le 5.15 (con la flessibilita' d'ingresso di un'ora) coinvolgera' un solo dipendente del suddetto reparto, attualmente impiegato nella fascia diurna.

b) Un rater aggiuntivo potra' essere inserito nel caso in cui sia assente il Team Leader presente nella fascia lavorativa notturna.

c) La necessita' della presenza di nr 1 rater nell'orario lavorativo compreso tra le 12.30 e le 20.00 - nel caso in cui sia assente il rater che ha attualmente orario di lavoro compreso tra le ore 16.30 e 24

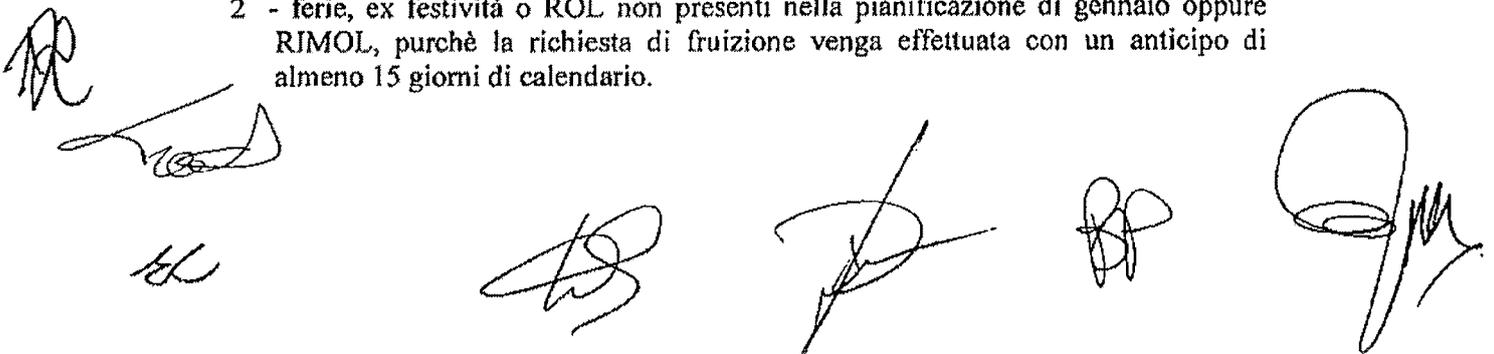
Si precisa che saranno coinvolti solamente i rater non implicati nella turnazione notturna di cui sopra.

d) La fascia oraria notturna prevista per il dipendente full time del reparto c.d. "Operativo" sara' dalla domenica al giovedì tra le ore 23.00 e le ore 6.15 (con flessibilita' in ingresso di mezz'ora).

e) La necessita' di richiedere, tra i dipendenti full time del gruppo "Operativo" con orario di lavoro diurno, la sostituzione del dipendente dello stesso reparto con orario notturno nel caso in cui lo stesso sia assente.

f) La possibilita' di richiedere la presenza di uno o più BIC o Rater nell'orario lavorativo compreso tra le 8.30 e le 17.00, da martedì a sabato, nel caso in cui uno o più BIC o Rater con orario di lavoro compreso tra il martedì e il sabato sia assente nella sola giornata di sabato per:

- 1 - ferie, ex festività o ROL presenti nella pianificazione di gennaio
- 2 - ferie, ex festività o ROL non presenti nella pianificazione di gennaio oppure RIMOL, purchè la richiesta di fruizione venga effettuata con un anticipo di almeno 15 giorni di calendario.



g) La necessita' di richiedere la presenza di nr 1 o piu' lavoratori con mansioni di BIC o Rater nell'orario compreso tra il martedì e il sabato (8.30/17.00) – nel caso in cui uno o piu' BIC o Rater con orario di lavoro tra il martedì e il sabato sia coinvolto nella turnazione notturna oppure sia assente per almeno un'intera settimana, a mero titolo puramente esemplificativo ma non esaustivo per ferie, malattia e/o infortunio

h) Il riconoscimento 1) della maggiorazione del 50% per la prestazione lavorativa effettuata nella giornata del sabato, in deroga migliorativa a quanto previsto dal CCNL 2) della maggiorazione del 25% sulla retribuzione globale anche per il personale che effettua la turnazione occasionale, in deroga a quanto stabilito dal vigente CCNL,. 3) della corresponsione dell'indennita' di turno in base all'effettiva prestazione lavorativa.

i) La sostituzione dei dipendenti in turno malati/impossibilitati avverrà con le seguenti modalita':

- 1 Verificando la presenza di un volontario
- 2 Qualora nessun dipendente fosse disponibile, la scelta verrà effettuata dall'azienda, nel rispetto della vigente normativa in materia di orario di lavoro

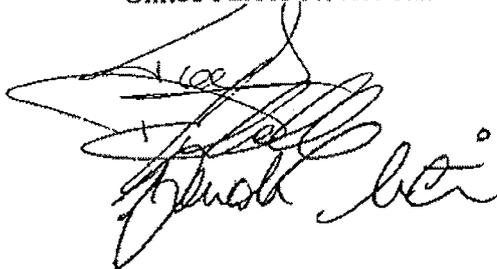
Nota

Si specifica che il personale che sostituirà i colleghi malati/impossibilitati, una volta individuato, concluderà la propria prestazione lavorativa in un orario che gli garantirà un riposo di almeno 11 ore prima di iniziare il turno notturno, nel pieno rispetto della vigente normativa in materia di orari di lavoro. La prestazione lavorativa effettuata verrà considerata come giornata lavorativa intera, non implicando riduzione di ore pagate e mantenendo il ticket mensa

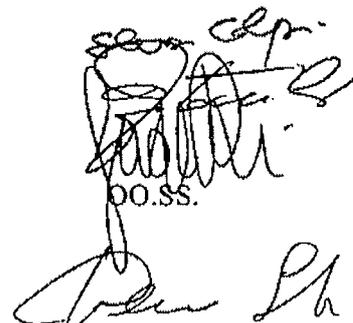
In ultimo e in parziale deroga a quanto sopra, l'azienda potrà richiedere, esclusivamente su base volontaria e nel gruppo di lavoro BIC, la presenza di nr 1 dipendente, nel caso in cui sia assente il dipendente con mansioni di BIC che ha attualmente orario di lavoro compreso tra le ore 00.00 e le ore 5.00.

Tale accordo scadrà il giorno 31 dicembre 2015; dopo tale termine verrà prorogato automaticamente di anno in anno, salvo disdetta da comunicare all'altra parte con almeno 3 mesi di preavviso.

United Parcel Service Italia srl



RSA



OO.SS.