IPOTESI D'ACCORDO

Addì, 08 marzo 2010, presso la sede di ALSEA in Milano, Via Cornalia 19, si sono incontrati:

United Parcel Service Italia Srl (di seguito UPS), in persona di Palombella, Di Lauro, Chierichetti, assistiti dal Dott. Giuseppe Cesaris di ALSEA

Le OO.SS. Nazionali Filt CGIL, Fit CISL, Uiltrasporti, rispettivamente,nelle persone di:
FILT CGIL Nazionale D'Ercole Domenico;
FILT CISL Nazionale Neri Arnaldo;
UILTRASPORTI Nazionale Filippone Giuseppe, Nicolosi Giuseppe;
FILT CGIL GENOVA Gallo Marco, FILT CGIL TOSCANA Fedini Giovanni, FILT CGIL TREVISO Giuseppe Furlan, FILT CGIL MILANO Valente Giulio, FILT CGIL BERGAMO Sala Marco;
FIT CISL MILANO Campari Mario, Verco Bruno.

Con la partecipazione dei rappresentanti territoriali

E per le RSU/RSA i Signori/e Parozzi Laura, Forlano Antonio, Di Blasi Carmela, Colpani Elena, Previstali Giuseppe.

PREMESSO CHE

- UPS intende perseguire l'obiettivo di legalità e trasparenza nell'utilizzo di Consorzi e Cooperative, richiedendo agli stessi di applicare ai propri soci lavoratori/dipendenti il CCNL "Logistica, Autrasporto merci e spedizioni" quale contratto di riferimento, così come previsto dagli accordi nazionali stipulati da FILT CGIL – FIT CISL – UILTRASPORTI e le Centrali Cooperative

- UPS si impegna a verificare con proprie strutture che presso i propri siti entrino soci lavoratori/dipendenti di societa' terze in regola con la contribuzione e che il personale extracomunitario sia in possesso dei regolari permessi di soggiorno. Attraverso il predetto controllo si vuole avere la certezza che:

- a) le Cooperative e i Consorzi di Cooperative impieghino il proprio personale rispettando le leggi, nonchè il Contratto di Lavoro "Logistica, Autotrasporto merci e spedizioni", così come previsto dall'art. 3 Legge 142/2001

- b) sia rispettata la dignità, l'immagine e la professionalità del personale utilizzato, secondo il dettato dell'Art. 36 della Costituzione. Il controllo è indirizzato a tutto il personale impiegato dalle società terze ed alla verifica delle norme vigenti in materia di lavoro e di rispetto delle leggi sull'immigrazione. L'attività di controllo che sta ponendo in essere UPS riguarda gli appalti concessi ai Consorzi e alle Cooperative che operano all'interno dei siti della societa' stessa.

- il settore della logistica e dei trasporti sta attraversando un momento di grande evoluzione tecnologica: c'è sempre più bisogno di personale che sappia utlizzare i mezzi informatici. Con l'aiuto delle nuove tecnologie, si riesce ad avere un servizio efficiente, preciso e in tempi molto più rapidi; conseguentemente anche le attività di routine sono sostenute dai nuovi mezzi informatici.

- con accordo del 2002 e successive modifiche ed integrazioni, le OO.SS. e le Centrali Cooperative hanno sottoscritto un protocollo per l'applicazione del CCNL "Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni" ai soci lavoratori ai sensi di quanto previsto dalla legge 142/01.

- nel settore di riferimento c'è un importante utilizzo di personale extracomunitario che può essere esposto maggiormente ad un utilizzo difforme dalle regole del lavoro. Al fine di contrastare un eventuale sfruttamento di questo personale e contribuire ad innalzare i livelli di rispetto della regolarità nel settore, nonché di evitare la piaga del lavoro "nero".

Le parti convengono quanto segue

1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente accordo.

2) Il presente accordo si applica ai soci lavoratori di cooperativa e, limitatamente alle disposizioni sui controlli e sul cambio di appalto, anche al personale dipendente di cooperativa.

3) UPS utilizzerà esclusivamente Consorzi e/o Cooperative che applichino ai propri soci lavoratori quanto previsto dagli accordi di settore stipulati tra le OO.SS. e le Centrali Cooperative comparativamente più rappresentative, così come previsto e contemplato dall'art. 7 legge 27/02/08 (mile proroghe), nonchè dal CCNL "Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni" e nel rispetto della legge 142/01. Ferma restando la responsabilità in solido prevista dalla legge, con tale acccordo UPS non vuole sostituirsi alla gestione delle maestranze, che rimane in capo esclusivamente ai Consorzi e alle Cooperative. Gli stessi Consorzi e Cooperative rispondono per eventuali inadempimenti, errori e/o omissioni e per mancata applicazione del presente accordo. Nel caso in cui le Cooperative e/o Consorzi dovessero violare il presente accordo, UPS chiederà alle stesse di procedere all'assolvimento degli obblighi inadempiuti e nel caso in cui questo non avvenga, attiverà la procedura di rescissione del contratto di appalto e/o servizio.

4) Le OOSS firmatarie del presente accordo, s'impegnano ad incontrarsi con i Consorzi e le Cooperative per ratificare gl'impegni che scaturiscono dal presente accordo.

5) UPS informerà preventivamente le OO.SS. firmatarie del presente accordo sui cambi di appalto o sugli appalti nuova costituzione che verranno effettuati, e ciò anche nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL.

A) In caso di cambio di gestione dell'appalto e/o Cooperativa UPS darà comunicazione alle OO.SS. firmatarie del presente accordo con il preavviso, previsto dal CCNL, di almeno 15 giorni.

B) UPS si renderà disponibile, a seguito di formale richiesta delle OO.SS. firmatarie del presente accordo, ad uno specifico incontro sulle problematiche relative al subentro, con particolare riguardo agli obiettivi di mantenimento dei livelli occupazionali e a questioni di organizzazione del lavoro e sicurezza nonchè all'applicazione da parte della gestione subentrante quale contratto di riferimento del CCNL "Logistica Trasporto Mercie e Spedizioni" così come descritto nel presente accordo.

C) Con le precisazioni di cui sopra, UPS farà includere nel contratto di appalto con l'impresa subentrante quanto previsto dagli art. 42 e 42 bis del CCNL vigente.

6) Il presente accordo andrà in vigore gradualmente e diventerà operativo con la stipula dei nuovi contratti di appalto nei quali sarà inserito quanto regolamentato nel presente accordo, e comunque entro il 2012

7) Il presente accordo ha una durata di 3 (tre) anni Le parti s'impegnano ad incontrarsi con cadenza annuale per verificarne l'applicazione o su richiesta di una delle stesse.

8) Le OO.SS ritengono fondamentale che nel caso di divergenze rispetto all'applicazione del presente accordo da parete di Consorzi/Cooperative, UPS si impegni ad attivare incontri chiarificatori utili per dirimere le controversie.

Letto, confermato e sottoscritto

United Parcel Service Italia Srl

Filt CGIL, Fit CISL, Uiltrasporti

ALSEA