

## Verbale d'incontro

In data 4 Marzo 2016, presso la sede di CONFETRA in Roma, via Panama 62, si sono incontrate le seguenti parti:

United Parcel Service Italia srl, nelle persone di, Lino Palombella, Fabio Sgobba assistite da Confetra in persona del Dott. Fabio Marrocco.

Le OOSS Filt CGIL, Fit CISL UIL trasporti segreterie nazionali, unitamente alle rispettive strutture territoriali e le RSA/RSU,

per l'apertura del tavolo di confronto nazionale previsto dall'accordo del 4 dicembre 2015.

### PREMESSO CHE

1. L'azienda conferma la volontà di garantire l'applicazione del vigente CCNL Logistica, trasporto e Spedizione in tutti i propri ambiti lavorativi.
2. L'azienda ritiene fondamentale intrattenere rapporti commerciali con soggetti imprenditoriali qualificati e che operino nella massima trasparenza nel pieno rispetto del suddetto CCNL.
3. Ups si attiverà per identificare soluzioni da adottare nei confronti dei soggetti non adempienti alla corretta applicazione del suddetto CCNL e laddove si renderà necessario, si avvarrà del diritto di rescissione contrattuale come statuito nei contratti siglati tra UPS e suoi fornitori. UPS s'impegna affinché il nuovo fornitore, a parità di condizioni a fronte di obiettive necessità produttive, dia precedenza ai lavoratori della gestione uscente mantenendo l'anzianità di servizio con passaggio diretto senza soluzione di continuità.
4. L'azienda ritiene fondamentale, fermo restando la piena autonomia aziendale, promuovere un percorso sindacale condiviso volto alla progressiva riduzione della filiera, con l'obiettivo di pervenire ad un affidamento diretto delle attività terziarizzate e quindi limitato ad un solo passaggio di affidamento. In presenza di struttura consortile l'attività potrà essere affidata ad una impresa/cooperativa consorziata.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

5. L'azienda riconosce l'importanza di uno stabile sistema di relazioni sindacali anche al fine di una migliore qualita' del lavoro e s'impegna in particolare affinche' l'articolo del suddetto CCNL (art. 41 ) sia correttamente applicato in tutta la filiera.
6. UPS ribadisce l'impegno ad essere parte attiva nel perseguire l'obiettivo di legalita' e trasparenza di Consorzi e cooperative e societa' terze anche attraverso incontri territoriali con le RSA/RSU/OOSS territoriali e aziende terze.
7. Il cambio di contratto di trasporto , a seguito di un subentro negli affidamenti , sara' perfezionato mediante incontro sindacale , a livello aziendale/territoriale, sottoscritto dal fornitore e dalle Rsa/Rsu ove presenti , congiuntamente alle segreterie territoriali delle organizzazioni sindacali stipulanti il presente accordo.

Le rappresentanze sindacali hanno avanzato al tavolo di confronto Nazionale specifiche richieste in merito al trattamento contrattuale e normativo dei lavoratori addetti alla distribuzione.

Nello specifico ritengono, anche nell'ottica di una valorizzazione della figura professionale dell'autista, che lo stesso debba essere contrattualmente inquadrato al livello 3S. Ritengono altresì che elementi quali il Ticket, l'indennita' di trasferta Art. 62, il pagamento di malattia e infortunio come da Art.63, indennita' cassa e reperibilita', siano elementi consolidati che devono trovare applicazione per i suddetti lavoratori. In merito all'Orario di lavoro lo stesso dovra essere considerato ordinario fino al termine di 39 ore settimanali per il personale viaggiante continuativo, con il pieno riconoscimento economico delle ore eccedenti come straordinario con le relative maggiorazioni contrattuali.

In aggiunta a quanto sopra specificato, le OO.SS. intendono inserire nel confronto tra le Parti, il trattamento contrattuale dei lavoratori addetti alla movimentazione delle merci.

Tutto cio' premesso si conviene quanto segue:

Le parti convengono di costituire tavoli tecnici che saranno composti da un numero massimo di partecipanti pari a 3 per organizzazione sindacale volti ad approfondire i temi sopracitati e concordano a riguardo di incontrarsi nelle seguenti date:

- 1) 14 marzo 2016, sede incontro presso Confetra Roma, ore 11:00
- 2) 29 marzo 2016, sede incontro presso Alsea Milano , ore 11:00
- 3) 14 aprile 2016 , sede incontro presso Confetra Roma, ore 11:00

Poschella  
Fenucci

Bertoni

...

Le parti concordano che durante i lavori dei tavoli tecnici i singoli temi sopracitati non saranno oggetto di singole trattative territoriali.

Fermo restando l'Autonomia territoriale, le stesse, s'impegnano ad attivare tempestivamente tavoli di confronto al fine di risolvere conflittualita' informando e impegnandosi a non attivare soluzioni unilaterali. Resta inteso che, qualora entro 5 gg lavorativi non si sia arrivati ad una definizione della controversia le parti saranno libere di agire.

Letto, confermato e sottoscritto

UPS Italia SRL

  
  
Confetra  


Filt CGIL, Fit CISL, UIL trasporti

  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  


*Conservata*