

CCNL trasporto Merci ... 16 Febbraio 2012 sottoscritta una nuova deroga al CCNL

Dai "saldi di fine stagione" ai "saldi tutto l'anno"

Lavorator*

vi scriviamo per mettervi a conoscenza che le **RSU UPS Milano e Vimodrone** a seguito delle assemblee de* lavorator* nelle unità di Milano e Vimodrone (29 Febbraio 2012) promuoveranno

una campagna di informazione ed una raccolta di firme **per recuperare il maltolto!**

Premesso che nonostante la difficile situazione economica, per Ups le cose vanno abbastanza bene,

si sono registrati anche cali di attività ma il fatto di essere un'azienda leader sul mercato ("*World's most admired companies*" nel comparto "delivery" classifica 2012 della rivista Fortune) è un'azienda che continua a macinare utili. Anzi si lancia alla conquista di altri colossi come la TNT.

Questo dovrebbe farci rasserenare, rendere il posto di lavoro più stabile e sicuro.

Non è così!

UPS come tutte le imprese agisce e si muove in base al suo tornaconto.

Qualcuno occasionalmente, può ricevere anche qualche briciola, ma la precarietà di fondo resta. Infatti per rendere profittevole le sue remunerazioni, UPS mette alla porta parte dei lavoratori (indiretti e temporanei), continua a de localizzare e terziarizzare, come pure, (s)vende parte del suo "know-how" umano semplicemente e soltanto per mantenere alti i suoi profitti.

Per il lavoratore "fortunato" che resta, Ups paga il dovuto solo perché costretto, ma se può approfitta dei vuoti e della debolezza contrattuale per stringerci la corda intorno al collo.

Per chi si ricorda, a Luglio 2011 la direzione UPS ha annullato la sua firma da un accordo a nostro favore – **mutualità sanitaria integrativa**- per aggraziarsi la burocrazia sindacale nazionale che invece sponsorizzava il "*fondo sanitario nazionale*". Il punto è che il Fondo nazionale non è mai partito – doveva essere inizialmente a Luglio 2011 (per i versamenti da parte delle imprese), a fine anno per la sua fruizione!.

Facendo dei semplici conti abbiamo perso 60 euro a testa (6 mesi per 10 euro) per il 2011 in servizi sanitari non erogati.

Il 26 febbraio 2012 la novità, le aziende (compresa la nostra) in occasione dell'adeguamento salariale come da CCNL (30 euro lordi al 3°S), hanno pianto miseria e per questo si sono accordati con le OOSS nazionali per "stornare" il versamento di 105 euro per l'anno in corso (da Gennaio 2012 a metà Novembre 2012)

Noi pensiamo che la misura sia colma. Non mancheranno, "ragionevoli" giustificazioni più o meno plausibili, certo è che per il 2011-2012 le imprese risparmiarono un bel gruzzoletto per dipendente.

Ma se questi 10 euro sono parte dei "costi contrattuali" (sono denari che le aziende devono mettere a disposizione del lavoratore) significa che sono soldi nostri e dovevano essere garantiti anche se in "forma diversa" ...

pertanto in mancanza dell'attuazione del dettato contrattuale, questi soldi devono tornare ai lavoratori!

Rivogliamo I nostri soldi!

Lavorator*

- per dare forza alle nostre ragioni abbiamo bisogno di visibilità pertanto vogliamo raccogliere le firme dei lavoratori sulla base del testo allegato (**vedi** allegato "**firmare per contare**")
- questa campagna è rivolta a tutti i lavoratori del settore (**vedi appello sotto**) perché tutti siamo stati truffati!

PS: per Milano e Vimodrone i moduli saranno distribuiti per Reparto/Dipartimento!

Saluti

Rsu UPS Milano e Vimodrone, per conto dei 128 lavoratori e lavoratrici UPS (Milano e Vimodrone) che in assemblea hanno dato mandato a questa iniziativa

Per informazioni scriveteci o chiamate XXXXXXXXXX (Antonio)

Se vuoi saperne di più

sul contratto nazionale <http://www.trasportiinlotta.it/CCNL2008-2012/legendaCCNL2008-2012.htm>

sulla sanità integrativa <http://www.trasportiinlotta.it/CCNL2008-2012/Sanitaintegrativadicategoria.htm>

“Tanto più i lavoratori resteranno fuori dal sindacato tanto più le burocrazie decideranno sulla nostra testa. Tocca a noi la scelta! Solo così saremo in grado di fare realmente i nostri interessi.”