



LAVORO, DEMOCRAZIA, DIRITTI  
**C'È UN FUTURO DA CONQUISTARE**



CCNL Trasporto Merci e Logistica:

## **Un'altra tegola (seppur piccola) sulla testa dei lavoratori!**

Sono passati diversi mesi dalla “*consultazione nazionale dei lavoratori*” del settore Trasporto merci e Logistica sul Contratto nazionale sottoscritto il 26 Gennaio ... e ancora ad oggi ben pochi conoscono i dati del suo responso!

I contrari a quell'accordo, a macchia di leopardo hanno cercato di fare conoscere le loro ragioni senza alcuna possibilità di poter democraticamente rivendicare uno spazio, una possibilità per parlare con i lavoratori del settore.

Un comunicato delle Segreterie lombarde parlano di un voto a favore dell'accordo “*prossimo al 90%*” praticamente un voto “bulgaro” ma a partecipare sono stati soltanto 4500 lavoratori, una mediocre partecipazione .... Ad oggi, questo è l'unico dato fornito dalle OOSS....

Seppur convinti della correttezza del nostro dissenso, pensiamo che a perdere siano stati i lavoratori che hanno subito questo contratto. Altri *fatti* si sono andati a determinare con quell'accordo, la partenza prevista in Luglio 2011 del **fondo sanitario integrativo** che avrà come primo atto quello della nomina in forma equanimente condivisa fra le Organizzazioni sindacali e le categorie dei padroni, del consiglio di amministrazione che come primo atto fisserà il proprio stipendio ... avremo pure la messa in campo degli **Enti bilaterali** con un esborso diretto ed indiretto dei lavoratori ... come anche la messa in azione del vulnus del nuovo contratto cioè l'applicazione alle società terze del CCNL di settore ... tutte cose per nulla favorevoli ai lavoratori.

Rispetto alle analisi fatte durante la consultazione, ci siamo resi conto successivamente come ad una lettura letterale del testo sarebbe stato necessario anche uno burocratico per indicare la profondità degli arretramenti imposti: non avevamo compreso che il nuovo rinnovo contrattuale per quanto riguarda “l'una tantum” elargita nei mesi primi mesi dell'anno 2011 sarebbero stati in proporzione alla data di assunzione. Pertanto delle 150 *miserevoli* Euro di una tantum per una vacanza contrattuale di oltre 2 anni, questi sono stati elargiti in modo proporzionale in base all'anzianità di servizio maturato dal 1 settembre 2008. Questa logica si è riversata anche sulle assenze “non utili” al maturare dell'intera quota. Fra queste l'aspettativa facoltativa per maternità!

Ma non finisce qua!

**Altra (piccola) tegola sulla testa dei lavoratori** che si manifesterà prossimamente con una trattenuta di diverse decine di Euro, non nell'immediato, ma segnatevelo sul calendario ... sarà a Dicembre 2011.

Il governo memore del detto latino, “*panem e circenses*” aveva stabilito nella data del **17 Marzo la ricorrenza dell'unità d'Italia**. Una festa utile a recuperare lo spirito nazione rispetto quello campanilista e/o leghista ecc...

L'obbiettivo del governo era quello di non aggravare comunque questa festa sull'erario e/o sull'impresa ma soltanto sui lavoratori pertanto la sua idea è stata

quella di **pagare tale festività con il 4 Novembre** prossimo. Quindi con una cosiddetta “ex festività”. Abbiamo provato a dire la nostra, cioè che ci avrebbero trattenuto il salario di un giorno perché il 4 Novembre, da contratto nazionale, era entrata a far parte dell’EDR. Tutti erano convinti che nulla sarebbe accaduto infatti nel comunicato della Filt regionale 14-04-2011 scrivevano: il 17 Marzo, *“Essendo giornata festiva infrasettimanale, rientra nelle 22 giornate mensili e pertanto deve essere retribuita con la mensilità di marzo 2011 senza alcuna decurtazione da parte delle aziende per quanto concerne l’elemento distinto della retribuzione previsto nel vigente CCNL in merito alle festività soppresse della Pasqua e del 4 novembre che rimangono invariate”*.

Un mese fa, il 20-5-2011 un **Accordo Nazionale fra le OOSS Nazionali e le controparti padronali** che stabiliscono:

- *per il solo anno in corso non dovrà essere erogato l’EDR ... per la quota relativa al 4 novembre; conseguentemente per lo stesso anno i valori dell’EDR sono pari a quelli indicati nella seguente tabella che sostituisce quella prevista dall’accordo di rinnovo del CCNL del 26.1.2011:*

<b>Livello</b>	<b>EDR Sezione prima CCNL Trasporto Merci</b>	<b>EDR Sezione seconda CCNL Assologistica</b>
Quadro	6,45	0
1°	6,04	0
2°	5,54	0
3° S	5,00	0
3°	4,88	0
4°	4,63	0
5°	4,42	0
6°	4,13	0

- *le imprese potranno recuperare con la retribuzione del prossimo mese di dicembre quanto già erogato a titolo di EDR ai lavoratori interessati dallo scorso gennaio a seguito dell’eliminazione del 4 novembre dai giorni festivi;*

Il Sindacato preso alla sprovvista cincischia una risposta di poco senso: con il suo comunicato del 25 Maggio : *“Allo scopo di “limitare il danno” le segreterie nazionali FILT-FIT-UILT hanno sottoscritto, il 20 maggio u.s. un accordo con le associazioni datoriali*

*firmatarie del CCNL di settore che prevede la riduzione del pagamento del EDR anziché la perdita di una giornata di permesso retribuito (ex festività).”*

A nostro avviso, la questione del 17 Marzo che il governo ha deciso di festeggiare a carico dei lavoratori e gli arretramenti sul CCNL sono figlie della stessa politica. Il sindacato accettando la logica degli arretramenti salariali per migliorare le performance di “sistema”, ha accettato gli arretramenti normativi e le “gabbie salariali” generazionali nella speranza di dare ossigeno e competitività alle imprese ... le imprese ringraziano e ripagheranno questa gentilezza chiedendo ancora più sacrifici perché il sistema è marcio! ....

Non è questo il sindacato che i lavoratori vogliono, ma il semplice rigetto delle politiche burocratiche rischia di peggiorare le nostre condizioni.

Solo la partecipazione attiva li può fermare!

Iscriviamoci e lottiamo per un sindacato democratico e conflittuale, un sindacato che metta al centro la difesa intransigenza gli interessi dei lavoratori.

Milano 21-06-2011

La Cgil che vogliamo Filt - Cgil –settore Merci Lombardia