

SANILOG- EBILOG: partono gli Enti bilaterali del Merce e della logistica ma a pagare sono solo i lavoratori!

Come da disposizioni contrattuali, con la busta paga di Ottobre, è stata aggiunta una nuova voce, "quota Ebilog" ed una "trattenuta" di 15 euro che a regime peserà nelle tasche dei lavoratori circa 40 euro l'anno!

Facciamo un passo indietro : fra le cose (indigeste) dell'attuale Contratto Nazionale siglato il 26 Gennaio 2011 c'è la costituzione di due nuovi enti, cosiddetti "bilaterali" (composto da rappresentanti delle imprese e delle OOSS maggiormente rappresentative) con due specifiche funzioni. Uno, di carattere sanitario integrativo (**Sanilog**) e l'altro di natura contrattuale e regolamentare della categoria (**Ebilog**)

Una parte della nostra avversione al rinnovo del CCNL è stata dedicata all'istituzione di questi enti -in particolare quella sanitaria - non solo perché consideriamo la "sussidiarietà" del privato nell'area dei servizi universali un pericolo, ma perché il processo in atto è di estendere tali servizi, da servizi integrativi a sostitutivi ed esclusivi con conseguente svuotamento di un sistema di sicurezza sociale universale e gratuito in forte difficoltà.

Un avversione amplificata dalla convinzione (bastava poco per indovinare) che il conto sarebbe stato pagato dai lavoratori attraverso decurtazioni di quote di reddito per dei servizi non ancora determinati ne determinabili.

<http://www.trasportiinlotta.it/CCNL2008-2012/Sanitaintegrativadicategoria.htm>

In due anni, il servizio sanitario integrativo ha prodotto come effetto una perdita secca di 200 euro senza che le parti avviassero gli enti preposti ... anzi, durante l'ultima verifica contrattuale (26 Febbraio 2012) le aziende hanno ottenuto dalle OOSS sconti nei pagamenti delle quote mensili per questo ente per circa 10 mesi del 2012 ... quote che non sono entrate nei nostri salari ... pur essendo costi contrattuali, cioè soldi nostri!!!

Notizie di questi giorni e sorpresa in busta paga, la trattenuta di 15 euro (periodo pregresso) per ogni lavoratore per l'ente Ebilog. Sicuramente parliamo (per il momento) di piccole cifre mensili (0,50 centesimi a carico dei lavoratori - quota diretta- ed altre 2 euro trattenute dall'impresa - quota indiretta)

Leggendo la pagina del sito - <http://www.ebilog.it/> scopriamo che:

"Sul piano previdenziale la quota a carico azienda deve essere assoggettata al contributo di solidarietà INPS del 10% (art. 9 bis della legge n. 166/91), mentre la quota a carico del lavoratore è soggetta a contribuzione piena. Sul piano fiscale i 2 euro mensili a carico dell'azienda sono per la stessa interamente detraibili, mentre per il lavoratore l'intera quota mensile di 2,5 euro (comprensiva quindi della quota a proprio carico e di quella a carico dell'azienda) concorre alla formazione del reddito imponibile".

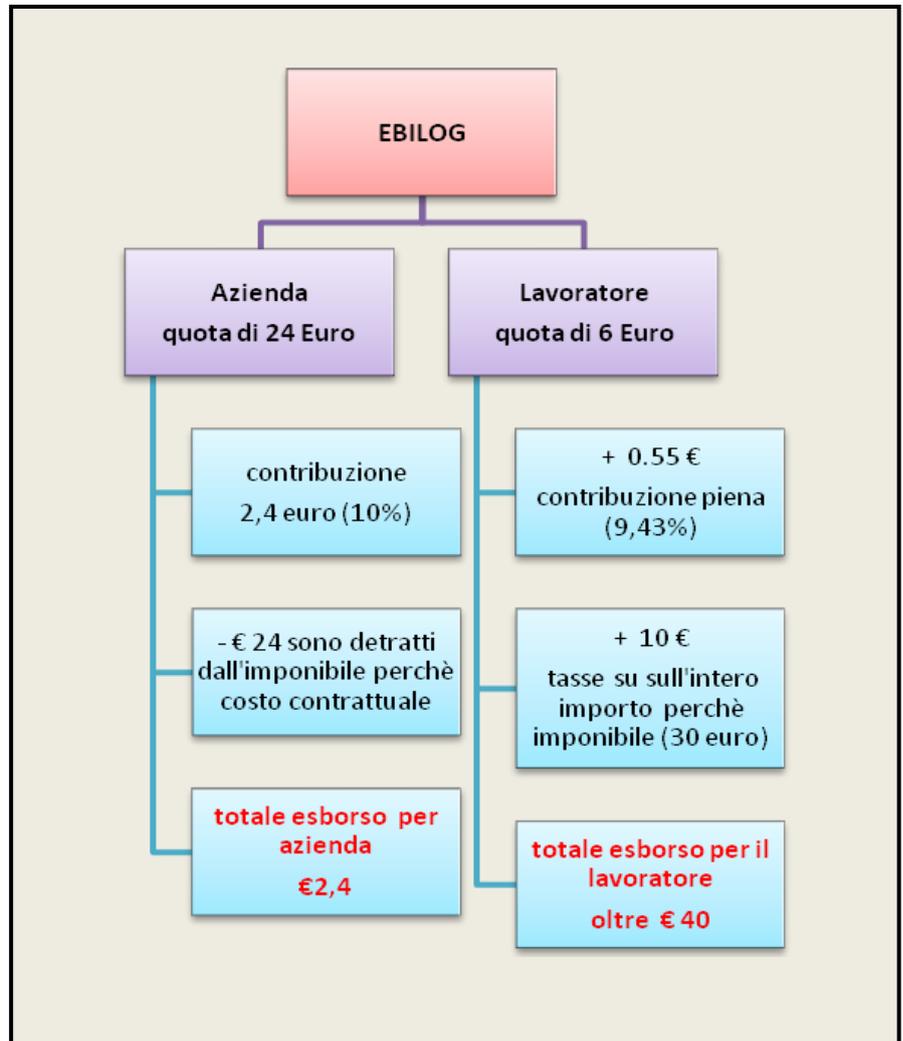
Ebilog:
Il lavoratore pagherà più di €40 l'anno e le imprese soltanto €2.4!

Traduzione:

premessò l'assurdo fatto che i lavoratori debbano pagare per dei servizi che non sono (ancora) attivi e ad oggi neanche, definiti, i lavoratori saranno gli unici a sostenere economicamente l'intero costo.

Infatti il testo sopra sembra essere più un "invito pubblicitario" che una spiegazione di come funziona questo ente. Questo perché i segnali che si stanno registrando sono di un insuccesso clamoroso. Le aziende, anche quelle grandi e strutturate, non stanno versando le suddette quote. Ci

sono categorie padronali come la Conf-trasporti che stanno attuando un boicottaggio esplicito ...



Lavoratori delegati,

chiediamo alle OOSS di abbandonare questo progetto a perdere.

Non siamo disponibili alla moltiplicazione di incarichi e stipendi per dirigenti sindacali e manager aziendali!

Lavoratori e delegati,

**difendiamo quanto è stato conquistato dai nostri padri:
l'universalità e la gratuità dei servizi sanitari, un welfare per tutti
i lavoratori e le loro famiglie!**