

Vanno fermati!!!

LA PIATTAFORMA DEL CCNL SETTORE MERCI E LOGISTICA E' TUTTA DA RIFARE!

Il 18 Dicembre è stato siglato un accordo ponte fra le OOSS di categoria Merci e Logistica e le associazioni padronali. Lo scopo: (ri) mettere al centro della discussione iniziata solo qualche giorno prima, la piattaforma di rinnovo di contratto presentata dalle OOSS.

La firma sembrava aver allontanato le "malelingue" che davano alla deriva la trattativa incrinata a causa di una "boutade" delle associazioni padronali che fanno di Marchionne un neofita!

Eliminazione delle 8 ore giornaliere, ritornare alle 40 ore settimanali, estendere la pausa ad un massimo di 4 ore, inserire la settimana mobile per gli autisti in modo da fare scomparire le domeniche, i primi 3 giorni di malattia non pagata, riduzione dei giorni di ferie da 22 a 20 giorni, i Rol a 20 ore ed eliminare le ex festività -32 ore-, eliminare gli elementi di garanzia riguardo le flessibilità e i contratti precari. Ai nuovi assunti eliminare la 14° e congelare gli scatti di anzianità!

Certamente per una piattaforma sindacale "inconsistente", questa proposta risultava una bomba termonucleare e l'accordo ponte, un via di fuga. Significativi gli effetti collaterali:

una unità sindacale ad alta volatilità che per rinsaldarla sono state necessarie ulteriori concessioni al patronato rendendo evidente la fugacità di questa piattaforma. E' stata sacrificata l'unica rivendicazione che avrebbe potuto impensierire i padroni: la vacanza contrattuale! Cioè e' stata congelata una quota salariale (una miseria, anche se considerata una grande conquista del settore, nella scorsa tornata contrattuale) per l'erosione inflattiva ...

Uno scambio onorevole secondo le direzioni sindacali perché l'accordo di Dicembre impone "Aprile" come termine ultimo per la chiusura del rinnovo contrattuale!

Che i datori di lavoro facciano i "burloni", non è cosa nuova - per decenni abbiamo avuto un piazzista come presidente del Consiglio - quello che ci preoccupa è la superficialità delle OOSS nel non "registrare" la gravità della proposta. Forse le direzioni, convinte di aver arginato se non superato le pretese padronali, hanno taciuto della cosa...

L'Associazione padronale, invece, **all'incontro del 24 e 25 Gennaio 2013** hanno presentato una nuova proposta, diversa nella forma e nella numerazione degli articoli ma identica nei contenuti alla precedente, anzi, meglio articolata! Hanno anche avuta l'arguzia, di renderla gradevole ai palati fini delle dirigenze sindacali aggiungendo una "farcita" PREMessa al sottostante elenco di pretese facendo felice quella parte di delegazione trattante convinta che la "legalità" - tema che fa da sfondo su tutta la piattaforma- è il primo obiettivo del sindacato e non invece, il salario, i diritti, i nostri interessi di lavoratori ecc..

Invitiamo i lavoratori alla lettura e alla diffusione del materiale ma soprattutto a rompere questo silenzio assordante! Organizziamo assemblee nelle aziende, chiamiamo le OOSS a relazionare, a discutere e costruire un'opposizione alle pretese padronali.

Lavoratori, e' necessario costruire un'opposizione organizzata nel sindacato, bisogna invertire la rotta, arginare questa deriva sindacale. Noi siamo il sindacato e noi dobbiamo decidere del nostro futuro! Tanto più i lavoratori disgustati escono dalle organizzazioni sindacali, tanto più queste strutture firmano quello che vogliono i padroni! Dobbiamo fermarli! La piattaforma va ritirata, la Filt-Cgil deve rompere il tavolo e ridiscutere con i lavoratori una piattaforma di lotta e di difesa dei nostri interessi.

5 Febbraio 2013

Segui la trattativa www.trasportiinlotta.it/CCNL2013-2015/legendaCCNL2013-2015.htm