

VERBALE DI ACCORDO

Il 6/febbraio/2013 presso la sede della Cooperativa Orbea che opera presso l'HUB SDA di Roma, SDA Roma 1 e SDA Roma 2, si sono incontrati:

- Per la cooperativa Orbea del Consorzio SAC A.R.L (Viale delle Rimembranze, 43/b 20020 Lainate -MI) il signor Salvatore Bordo;
- Il Sindacato Intercategoriale Cobas, in persona del coordinatore nazionale Aldo Milani, e del coordinatore provinciale di Roma Guglielmo Musso;
- Per gli RSA dell'HUB di Roma, i sig.ri Luis Genaro Candia Delpino, Danut Pompiliu Eni, Danilo Giordano, Massimiliano Rigitano, Ghebrezgabher Tewolde;
- Per gli RSA di Roma 1, il sig. Dermas Medhanie;
- Per gli RSA di Roma 2, il sig. Marco Mastrangelo.

Le parti hanno concordato il presente accordo, che è valido e si applica in tutte le sue parti (tranne ove diversamente specificato nel testo dell'accordo stesso) per l'HUB SDA di Roma e gli impianti di SDA Roma 1 e SDA Roma 2. Tale accordo è stato sottoscritto definitivamente in data 19 febbraio 2013.

PREMESSA

Le parti confermano la reciproca volontà, nell'ambito dei loro rispettivi ruoli, di perseguire il miglioramento delle condizioni di lavoro e degli orari nelle attività, ed il consolidamento dei livelli occupazionali. In tal senso le azioni da individuare ai tavoli negoziali nonché gli accordi sindacali saranno mirati ed orientati al perseguimento degli obiettivi suddetti.

RELAZIONI SINDACALI

La Società Cooperativa Orbea, l'O.S. S.I. COBAS e le RSA firmatarie del presente accordo, si riconoscono in un sistema di relazioni sindacali teso a valorizzare ed ampliare l'occasione e le sedi di dialogo, confronto, e contrattazione.

ACCORDO SINDACALE

La piena applicazione del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni del 26/01/2011 e di tutti gli istituti contrattuali economici e normativi previsti (**tredicesima, quattordicesima, Rol, ex festività, pagati al 100% dal primo febbraio del 2013**) per tutti i lavoratori operanti presso le tre suindicate sedi SDA di Roma.

COOP. ORBEA A.R.L.

A TUTTI I SOCI LAVORATORI IN FORZA

Rapporti di lavoro e inquadramento

a) I rapporti di lavoro a tempo determinato in essere, che hanno maturato almeno 12 mesi d'attività nel magazzino, devono essere convertiti in contratti a tempo pieno e indeterminato.

b) Il livello di inquadramento dal 1 gennaio 2013 sarà il 6S con:

- Paga base	7,53
- 13ma	0,62
- 14ma	0,61
- ferie	0,62
- festività rol	0,72
- TFR	0,65

I lavoratori di nuova assunzione seguiranno il percorso di maturazione dei livelli di competenza secondo quanto previsto dal CCNL.

Dal **1° marzo 2013** i livelli verranno modificati passando al **5° livello** con i corrispondenti trattamenti retributivi, sulla base di **scaglioni del 20%** della forza lavoro inquadrata al 6° livello il 1° gennaio 2013 e che ha maturato i requisiti di anzianità previsti dal CCNL, includendo il periodo di assunzione con la Cooperativa antecedente alla Cooperativa Orbea) per ogni mese, secondo parametri di anzianità di servizio presso appalti SDA (anzianità di servizio indipendentemente dal passaggio in più cooperative susseguentesi nel tempo. A parità di anzianità hanno precedenza i lavoratori con anzianità anagrafica maggiore, con preferenza sulla base del numero dei familiari a carico. La restante forza lavoro passa al **5° livello non appena abbia maturato** i requisiti di anzianità previsti dal CCNL includendo il periodo di assunzione con la Cooperativa antecedente alla Cooperativa Orbea.

A tutti i lavoratori presenti in SDA dell'Orbea del Consorzio SAC, alla data del 01-02-2013, con anzianità superiore a 18 mesi passati nel magazzino, verrà riconosciuto un **primo scatto d'anzianità**, ai lavoratori con anzianità inferiore ai 18 mesi, il biennio utile per la maturazione del primo scatto decorrerà dalla data di assunzione.

Le parti si riconoscono interlocutori stabili in una logica che sviluppi le relazioni sindacali attraverso un sistema di incontri bimensili ispirati ai principi della partecipazione alle scelte dell'organizzazione lavorativa, per garantire una produttività adeguata (i livelli minimi di produttività da rispettare saranno oggetto di valutazione congiunta con il coinvolgimento dei RSA dei lavoratori)

L'O.S. S.I. COBAS si impegna a non promuovere scioperi finchè resta aperta la fase di trattativa sindacale.

Salario e buste paga.

A) Le buste paga dovranno contenere:

- la **verifica certa delle ore mensili effettuate da parte dei lavoratori** attraverso un sistema di timbratura che permetta di allegare un cedolino di riscontro delle ore effettivamente lavorate alla busta paga (come da schema in nota 1).
- Tutti gli istituti contrattuali, oltre agli accantonamenti per la 13ma, la 14ma e il TFR, saranno indicati in chiaro e retribuiti secondo i parametri previsti dal CCNL.

COOP. ORBEA s.r.l.

- Il pagamento di tutte le ore ordinarie e straordinarie effettivamente lavorate;

nota 1 (schema):

giorni	entra	esce	entra	esce	tot.ore	ord.	Straor.	Sabato	Nott.	Fest. del mese
--------	-------	------	-------	------	---------	------	---------	--------	-------	----------------

B) Turni, flessibilità e straordinari.

a) A tutti i soci-lavoratori si tenderà a garantire, tenendo sempre presente i volumi di lavoro giornalieri, il **raggiungimento delle 168 ore lavorative** su base mensile con turni suddivisi su cinque giorni la settimana come previsto dal CCNL.

b) Eventuali forme di flessibilità saranno sottoposte a verifica e alla pianificazione tramite incontri periodici fra i preposti della cooperativa e i delegati sindacali aziendali, ispirate dal criterio fondamentale di un'equa suddivisione, fra tutti i soci, delle ore eventualmente eccedenti l'orario normale e su uno spirito di partecipazione e di condivisione dei lavoratori rispetto all'organizzazione del lavoro.

c) Nel caso si rendessero necessarie riduzioni d'orario in talune giornate lavorative, verrà data comunicazione ai delegati sindacali, il recupero delle ore perse avverrà successivamente, attraverso adeguato prolungamenti dell'orario ma pagate come straordinario.

Le **pause** attuali per l'HUB e per Roma 1 debbono essere ridotte a **mezz'ora**.

L'orario di lavoro per Roma 2 resta quello attuale, ossia "spezzato" e senza pause.

C) Sicurezza sul lavoro.

a) Applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e le malattie professionali. Attuazione di tutte le misure idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori. Formazione e informazione ai lavoratori sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, secondo le normative in vigore. **Fornitura di adeguati DPI (tuta da lavoro, scarpe antinfortunistiche, guanti, ecc.) senza oneri finanziari per i lavoratori.**

b) Predisposizione di luogo idoneo a infermeria adeguatamente attrezzato e nomina dei responsabili al primo soccorso e all'emergenza.

c) Locali adibiti ai servizi di igiene e di benessere per i lavoratori:

Mensa - La sala mensa deve essere adeguata al numero delle persone presenti e con dei scaldi vivande.

Bagni, spogliatoi e sala mensa devono essere mantenuti in stato di scrupolosa pulizia, a cura del datore di lavoro. I lavoratori devono usare con cura e proprietà i locali, le installazioni e gli arredi indicati.

I capi, ove continuassero a tenere comportamenti lesivi alla dignità dei lavoratori, saranno, se perpetueranno i loro atteggiamenti, allontanati dal magazzino SDA

D) disposizione di una adeguata bacheca per le comunicazioni sindacali per la RSA e RLS.

E) Commissione tecnica - produttività e PDR sui disguidi

E' istituita una Commissione tecnica, che dovrà iniziare le attività entro il 1°Marzo 2013.

Tale "Commissione tecnica per la produttività ed i livelli di servizio" sarà composta da un nostro responsabile in loco e un tecnico ingegnere gestionale per la cooperativa e dai RSA per la parte sindacale. La commissione dovrà stabilire il rapporto spedizioni/ore di lavoro complessivo e di reparto da rispettare per garantire l'equilibrio tra movimentato e ore di lavoro. Dovrà inoltre regolare l'organizzazione del lavoro, definire criteri equi di redistribuzione dei carichi di lavoro, delle turnazioni e dell'orario di lavoro.

COOP OPERA r.l.

Letto, confermato e sottoscritto

- per la **Cooperativa Orbea**, in persona del legale rappresentante:
sig. Salvatore Bordo.....
COOP. ORBEA a r.l.

- per l'O.S. **S.I. COBAS** :

Aldo MilaniGuglielmo Musso.....

per **RSA S.I.COBAS di Roma HUB:**

- Luis Genaro Candia Delpino.....
-
- Danutu Pompiliu Eni.....
-
- Danilo Giordano.....
-
- Massimiliano Rigitano.....
-
- Ghebregabher Tewolde.....

per **RSA S.I.COBAS di Roma 1:**

- Dermas Medhanie.....

per **RSA S.I.COBAS di Roma 2:**

- Marco Mastrangelo.....

Roma 19 febbraio 2013