

Contratto Nazionale di Lavoro MERCICI & LOGISTICA 2013-2015

i sindacati al tavolo di trattativa Dicembre 2012-Febbraio 2013



Prologo

Dicembre 2012 inizia la trattativa dei sindacati confederali con le controparti padronali per il rinnovo del Contratto Nazionale di Lavoro triennio 2013-2015.

Lo spirito è alto, il sindacato contabilizza un importante consenso fra i dirigenti dei tre sindacati.

Di fronte ai padroni sono come un sol uomo!

E i lavoratori? Eh già! Loro cosa dicono?

Dettagli ... Non pervenuti!

I contrari sono una sparuta minoranza ...
i soliti che dicono sempre di no!!

Una trattativa molto silenziosa

Passano i mesi ...
domina il silenzio,
i pochi comunicati che
arrivano sono per gli
addetti ai lavori.
la “sparuta” minoranza
che segue da lontano
l'intrepido svolgimento
del confronto lancia
l'allarme!



Cosa vogliono i padroni ...

i padroni sono agguerriti,
vogliono un
“diverso ... nuovo”
contratto nazionale ...
Vogliono imporre
altre regole!
**Vogliono fare
come Marchionne ...
anzi, di più!**



in particolare

- Vogliono ridurre di 12 giorni fra Ferie – Rol – Rimol
- non vogliono pagare i 3 giorni di malattia
- Tornare alle 40 ore settimanali.
- Abolire le domeniche
- Estendere le pause ad un massimo di 4 ore
- Congelare gli scatti di anzianità
- Eliminare la 14° per i neo assunti
- Diluire su tutte le mensilità la 13°

Ed altro ancora ...



i soliti sospettosi ... mettono scompiglio!

Ben pochi danno credito ai soliti disfattisti!

Le strutture confederali sostengono che sono semplici provocazioni per dividere e gettare discredito su di loro.

Tutto è sotto controllo !

Tanti sono gli incontri di trattativa a Roma fra Dicembre e Febbraio ma i “pretoriani” dei lavoratori garantiscono vigilanza in difesa delle nostre prerogative.



Il Sindacato c'e' e lavora per noi!

il 27 e 28 febbraio le OOSS, stanche delle solite richieste padronali, fanno la voce grossa ... ma senza esagerare!
fino al comunicato del 8 Marzo 2013.



Dettaglio piattaforma rinnovo CCNL del 26 giugno 2012

Le OO.SS. hanno respinto completamente le logiche tendenti a ridurre i diritti, le tutele ed il salario, oltre ad ogni tentativo di destrutturate il CCNL.

Le Segreterie Nazionali e la delegazione trattante hanno opposto un forte rifiuto alle pretese datoriali considerandole irricevibili e vere provocazioni.

Le Segreterie Nazionali ritengono che nella prossima sessione di trattativa, fissata per il giorno 18 p.v., il confronto deve determinare una svolta decisiva per il proseguimento costruttivo del rinnovo contrattuale sulle proposte contenute nella piattaforma sindacale.

LE SEGRETERIE NAZIONALI
FILT/CGIL FIT/CISL UILTRASPORTI

Roma, 8 Marzo 2013

www.trasportiinlotta.it

Il documento sindacale

In quella stessa data, le OOSS, presentano un documento in cui sono elencate le già note proposte contrattuali della piattaforma ... forse vogliono essere certi che la controparte non se ne fosse dimenticata ...

infatti il documento non è chilometrico ...

Comprensivi del momento delicato e per agevolare la lettura è una sintesi di sole 6 paginette ...

il solito incomprensibile sunto sindacalese!

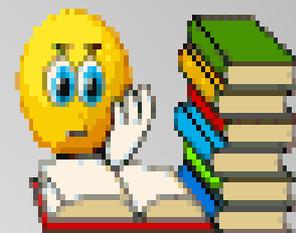
Per chi non avesse voglia, salti pure la pagina!

Avviso per i non addetti:

Se qualcuno ha avuto difficoltà nel comprendere il testo della piattaforma di Giugno 2012...

questo sunto ... in verità non aiuta ...

chi lo volesse leggere tutto [eccolo](#)



Per tutti gli altri che non hanno tempo di fondere

Offriamo un piccolo ed agevole [sunto](#) ...

Per farla breve ...



in una delle assemblee che hanno fatto nelle aziende, nello spiegare i termini della trattativa, le OOSS sostengono –sinteticamente- tre cose:

- mantenere e rafforzare l'unificazione contrattuale, quindi inserire gli ultimi rimasti: gli autisti dei furgoni (logistica urbana)
- Offrire maggiore stabilità occupazionale
- Difendere il salario

Bene, bravi, giusto, ottimo!

Ma come? con quali forze, quale determinazione, capacità? ... come convincere le aziende ...

Ci faranno sapere!

Ora ci focalizziamo sul terzo punto:

IL SALARIO.

Non ripetiamo cose che sappiamo tutti ... che i salari sono fermi da anni, non si arriva a fine mese, ecc ...

Ma osserviamo questo:



Piattaforma del 26 Giugno 2012

In quella piattaforma,
avevano scritto sul *Salario* ... per brevità (sic!)
queste povere e scarne, righe:

Aumenti Economici

Il contratto nazionale, oltre ad essere strumento di regolamentazione omogenea sul piano nazionale, ha una insostituibile funzione di tutela del reddito dei lavoratori.

Si chiede per il triennio 1 gennaio 2013 – 31 dicembre 2015, un aumento della retribuzione mensile al livello 3s, che consenta il pieno recupero del potere di acquisto del salario.

Nel documento di sintesi presentato il 26 e 27 Febbraio 2013

Troviamo una leggenda
cospicua di punti da
discutere con le
controparti di cui

La parte finale :



Dettaglio piattaforma rinnovo CCNL del 26 giugno 2012

Legalità
Autotrasporto
Virtuosità del sistema a sostegno dell'occupazione
Appalti
Distribuzione delle merci
Classificazione
Relazioni sindacali e democrazia
Pari opportunità
Mercato del lavoro/orario di lavoro
Fondo bilaterale "Ebilog"
Indennità lavoro notturno
Indennità equivalenti
Diritti sindacali, Ambiente al lavoro e Sicurezza del lavoro
Aumenti economici

Roma, 27 Febbraio 2013

Il documento intero ... vai sul sito!

La parte finale del testo contiene il titolo

“AUMENTI ECONOMICI”

che purtroppo non trova svolgimento nel testo ...
provare per credere!

Diritti sindacali, Ambiente di lavoro e Sicurezza del lavoro

Aumenti economici



Roma, 27 Febbraio 2013

Il mistero

Dopo qualche giorno,

Le OOSS mandano ai delegati lo stesso documento ma con una differenza ...

Casuale ?
importante?!

giudicate voi ...



Dettaglio piattaforma rinnovo CCNL del 26 giugno 2012

Legalità
Autotrasporto
Virtuosità del sistema a sostegno dell'occupazione
Appalti
Distribuzione delle merci
Classificazione
Relazioni sindacali e democrazia
Pari opportunità
Mercato del lavoro/orario di lavoro
Fondo bilaterale "Ebilog"
Indennità lavoro notturno
Indennità equivalenti
Diritti sindacali, Ambiente di lavoro e Sicurezza del lavoro

Roma, 27 Febbraio 2013



Manca qualcosa ..

All'elenco dei titoli sui temi presentati alla controparte **non appare più l'ultima voce ...**

gli **AUMENTI SALARIALI**

Diritti sindacali, Ambiente di lavoro e Sicurezza del lavoro

Roma, 27 Febbraio 2013

E gli aumenti economici?



Un testo diverso!?! A questo punto ci chiediamo:
Qual'è l'originale? Se ne saranno ... dimenticati in questo documento oppure il salario è una "variabile dipendente" della trattativa?

Lotta con noi

*Caro lavoratore, delegato,
Queste direzioni non ci rappresentano
prepariamoci ad una nuova battaglia,
per difendere i nostri interessi.*



*La piattaforma, la trattativa, deve essere rimessa in
discussione.*

*Invitiamo i lavoratori a iscriversi al sindacato per non delegare!
Invitiamo le maestranze alla militanza attiva per essere soggetti
del proprio futuro.*

*Tanto più i lavoratori si disinteressano, tanto più subiranno le
scelte di una burocrazia che non risponde ai nostri interessi!*

Lotta con noi!

Costruisci l'opposizione sindacale!



“La prima cosa che deve fare un lavoratore che vuole collaborare alla liberazione della sua classe è di non lasciare che siano altri a pensare per lui” J. Dietzgen

info@trasportiinlotta.it

Saluti