

Sintesi del documento presentato dalle OOSS al tavolo di trattativa il 27- 2-2013

Il 27-28 Febbraio le direzioni sindacali nazionali confederali, ancora una volta, [ribadiscono i punti](#) fondamentali della piattaforma. Sotto una sintesi del documento:

Legalità

Proposta: “Protocollo sulla legalità, al fine di determinare un argine morale” contro l’illegalità”

Autotrasporto

Proposta: “un protocollo di intesa tra le Parti sociali per l’autotrasporto, da presentare congiuntamente al Governo per chiedere chiarezza, regole certe, reale sistema di controlli ed un generale rafforzamento della disciplina a livello nazionale ed europeo”

Virtuosità del sistema a sostegno dell’occupazione

Analisi “... frammentazione e la destrutturazione delle imprese, (in) una molteplicità di rapporti di lavoro precari e nell’utilizzo diffuso di subappalto e/o terziarizzazione”

Proposta: “crescita dell’occupazione e la stabilità dei contratti di lavoro :

1. rapporti di lavoro stabili e nel contempo consolidare l’occupazione
 2. tutele concrete dei diritti e del reddito delle/i lavoratrici/ri operanti nel settore
 3. possibilità vere di generare nuova e buona occupazione
 4. consolidare e sviluppare un corretto sistema di imprese qualitativamente medio alto
- incrementare una virtuosità delle imprese in termini di legalità nella gestione degli appalti, anche limitandone la stessa catena
 - A titolo meramente esemplificativo va elaborato un meccanismo premiante per le aziende che applicano, non solo, correttamente il CCNL, ma anche per quelle che ampliano il loro organico.

Appalti

Obiettivo: “*primario per le organizzazioni sindacali contrastare il fenomeno dilagante dell’illegalità nella filiera logistica, ciò significa in primo luogo affrontare il tema degli Appalti*”

Distribuzione delle merci (autisti di furgoni)

Analisi: “parte integrante del processo produttivo ed organizzativo delle aziende ...

proposta: da inserire nel CCNL con tipologia contrattuale subordinato e/o stabilizzazione occupazionale attraverso processi di internalizzazione. Regolamentare gli orari degli autisti –distribuzione urbana- inquadramento 4 e 4J, indennità appropriate. Se distribuzione fuori provincia indennità trasferta

Classificazione

Obiettivo: rivedere le declaratorie per gli autisti mezzi pesanti (3° e 3S) per un’apposita declaratoria per gli autisti. Riconoscimento per specifiche abilitazioni un parametro salariale superiore.

Relazioni sindacali e democrazia

Obiettivo: “*rafforzare il ruolo e la presenza della RSU, favorendo in tutte le aziende le elezioni a suffragio universale delle RSU/RLS, ciò al fine di garantire la rappresentanza reale nei luoghi di lavoro*”.

Sintesi del documento presentato dalle OOSS al tavolo di trattativa il 27- 2-2013

Proposta: *“un accordo sulle regole della democrazia e della rappresentanza nei luoghi di lavoro, che sia generale, omogeneo ed esigibile”.*

Al fine di rendere più trasparenti e democratiche le relazioni sindacali, si ritiene prioritaria un'estensione del secondo livello di contrattazione sulle materie già definite [dall'art. 38](#) e 40 del CCNL in vigore, oltre che la sperimentazione in via temporanea di intese relative all'organizzazione del lavoro, in relazione a specifiche esigenze produttive, dirette alla crescita strutturale delle aziende ed a processi di riorganizzazione produttiva tendenti a ricomprendere nel ciclo fasi di lavorazione. (ndr attivazione dell'[accordo 28 giugno art.7](#))

Pari opportunità

Analisi: *“L'istituto del part-time ... trascurato e poco tutelato dalle istituzioni ... ha un impatto positivo sul tasso di occupazione e soprattutto favorisce la partecipazione delle donne alla popolazione attiva, ... un'opportunità di efficientamento dell'organizzazione del lavoro, attraverso strumenti quali la flessibilità contrattata dell'orario di lavoro”.*

proposta:

- a) *“garantire adeguate opportunità di occupazione part-time per coloro che lo desiderano, riducendo le disparità esistenti in termini di qualità del lavoro e opportunità di carriera, e rendendo possibile il passaggio tra i diversi regimi contrattuali e la reversibilità delle scelte soprattutto per le lavoratrici.*
- b) Recepire all'interno del CCNL congedi parentali, dall'art. **1 co.339 L. n. 228/12¹**.
- c) costituzione e l'insediamento della Commissione Nazionale della Pari Opportunità,

Mercato del lavoro/orario di lavoro

Proposta: definire in forma pattizia l'articolazione delle novità legislative in materia di mercato del lavoro, avendo come obiettivo primario la stabilità occupazionale in un settore fortemente frammentato.

- a) la forma contrattuale prevalente di ingresso nel mercato del lavoro deve essere l'apprendistato professionalizzante
- b) In riferimento a quanto stabilito dalla legislazione vigente per i contratti a tempo determinato, si ritiene necessario mantenere inalterata la previsione [dell'art. 48 del CCNL](#), in cui si specificano le causalità per cui i contratti vengono attivati.

¹ **Art.1 comma 339.** All'articolo 32 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di sostegno della maternità e paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, sono apportate le seguenti modificazioni:

a) dopo il comma 1 è inserito il seguente:

«1-bis. La contrattazione collettiva di settore stabilisce le modalità di fruizione del congedo di cui al comma 1 su base oraria, nonché i criteri di calcolo della base oraria e l'equiparazione di un determinato monte ore alla singola giornata lavorativa. Per il personale del comparto sicurezza e difesa di quello dei vigili del fuoco e soccorso pubblico, la disciplina collettiva prevede, altresì, al fine di tenere conto delle peculiari esigenze di funzionalità connesse all'espletamento dei relativi servizi istituzionali, specifiche e diverse modalità di fruizione e di differimento del congedo.»;

b) al comma 3 le parole: «e comunque con un periodo di preavviso non inferiore a quindici giorni» sono sostituite dalle seguenti; «e comunque con un termine di preavviso non inferiore a quindici giorni con l'indicazione dell'inizio e della fine del periodo di congedo»;

c) dopo il comma 4 è aggiunto il seguente:

«4-bis. Durante il periodo di congedo, il lavoratore e il datore di lavoro concordano, ove necessario, adeguate misure di ripresa dell'attività lavorativa, tenendo conto di quanto eventualmente previsto dalla contrattazione collettiva».

Sintesi del documento presentato dalle OOSS al tavolo di trattativa il 27- 2-2013

- c) Inoltre la percentuale di tale tipologia contrattuale attivabile rimane quella prevista dallo stesso art. 48 commi 3 e 4, i quali definiscono le modulazioni percentuali per dimensioni delle aziende e rinviano alla contrattazione di 2° livello per esigenze specifiche.
- d) normare in maniera stringente la corretta applicazione degli artt. 11 e 11bis sulle condizioni preliminari effettive, che devono essere perentoriamente subordinate ad accordo sindacale con le OO.SS. firmatarie del CCNL.
- e) Equiparare la previsione di cui al [comma 5 dell'art.52](#) del mercato del lavoro, anche nei casi di utilizzo di lavoratori in somministrazione/distacco transnazionale. A tal fine, nell'ottica di una trasparente e corretta applicazione della normativa europea (Direttiva 96/71 CE), prevedere l'obbligo per le imprese associate di richiedere preventivamente all'Agenzia di somministrazione non italiana, i documenti attestanti l'autorizzazione rilasciata dalle autorità competenti nel paese di esercizio dell'attività di somministrazione, tali documenti dovranno essere parte integrante della comunicazione preventiva alle RSA/RSU o in loro assenza alle OO.SS. territoriali.

Fondo bilaterale "[Ebilog](#)"

Proposta: *"universalizzare i trattamenti di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro ... Fondi bilaterali di solidarietà ... strumento di erogazione di trattamenti di integrazione del reddito a beneficio di tutti i lavoratori del comparto e quindi sistema vincolante per tutti i datori di lavoro operanti in esso, tranne che per quelli ai quali si applica la disciplina della cassa integrazione guadagni"*. Modello del Fondo di Solidarietà Bilaterale "alternativo" di cui all'art. [3, cc. 14-18, della legge 92/2012](#), per assicurare le prestazioni di sostegno al reddito per i lavoratori dipendenti del settore non coperti da ammortizzatori sociali.

Indennità lavoro notturno

Proposta: *"adeguare l'indennità di lavoro notturno, di cui all'art. 14 disposizioni generali del CCNL, in forma percentuale di maggiorazione dell'orario di lavoro notturno."*

Indennità equivalenti

Proposta: *"incrementare quanto determinato dal comma 4 art.6, rimborso spese indennità equivalenti, parte speciale del CCNL"*.

Diritti sindacali, Ambiente di lavoro e Sicurezza del lavoro

Proposta:

- a) regolamentare l'utilizzo dei permessi sindacali retribuiti.
- b) Garantire ai lavoratori / lavoratrici migranti le conoscenze delle norme di sicurezza sul lavoro, il loro aggiornamento e la predisposizione di materiali informativi, in lingua a loro comprensibile (diversa dall'italiano) fornito dall'azienda.
- c) elevare il numero delle ore annue a disposizione di ogni singolo rappresentante per la sicurezza.
- d) individuare nel CCNL minimi formativi da introdursi per le diverse figure e, in particolare, per i lavoratori / lavoratrici di prima occupazione, con possibilità di integrazione in relazione ai rischi specifici nel secondo livello di contrattazione.
- e) Come da ... dichiarazione a verbale dell'articolo 43 delle disposizioni generali delle CCNL bisognerà, secondo criteri da definirsi nel CCNL, istituire la figura del rappresentante di sito produttivo, nelle realtà produttive dove la convivenza di più imprese elevano significativamente i rischi di interferenza. Il CCNL dovrà definirne

Sintesi del documento presentato dalle OOSS al tavolo di trattativa il 27- 2-2013

le attribuzioni, la formazione minima, le agibilità, le modalità di finanziamento delle attività.

- f) le modalità operative del RLST, qualora non sia stato individuato il rappresentante dei lavoratori / lavoratrici di sito produttivo.

Nostro commento

SUL SALARIO:

mentre la piattaforma presentata alle controparti dice una singola frase generica di due righe sul "salario"

"per il triennio 1 gennaio 2013 – 31dicembre 2015, un aumento della retribuzione mensile al livello 3s, che consenta il pieno recupero del potere di acquisto del salario".

In questo testo semplicemente resta il titolo senza svolgimento

RSU UPS Milano-Vimodrone