

Trattativa rinnovo CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione

Nota informativa incontri in Confetra del 2 e 3 maggio 2017

Martedì 2 maggio e mercoledì 3 maggio, si sono svolte due tornate di confronto con Confetra per il rinnovo del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione.

In apertura della trattativa la delegazione sindacale, come da impegno assunto, ha presentato una proposta in bozza per l'attivazione dello smart working ed ha ripercorso i contenuti del documento, a suo tempo inoltrato alla controparte, in merito alle relazioni industriali e ad una loro compiuta e corretta implementazione.

La delegazione di Confetra ha condiviso il documento e si è resa disponibile ad un incremento della percentuale riferita all'elemento perequativo territoriale in caso di assenza di accordo sul PdR e a fronte dell'avvenuta presentazione della piattaforma rivendicativa.

Sul testo relativo allo smart working la controparte si è riservata una più compiuta risposta, anche se ha manifestato una valutazione distaccata che fa trapelare uno scarso interesse sulla materia. Confetra infatti si aspettava, impropriamente, una proposta che facesse risparmiare risorse alle imprese abbattendo i trattamenti economici dei lavoratori in lavoro agile mentre la delegazione sindacale ha avanzato una proposta, in coerenza con la normativa in discussione in parlamento, che garantisce condizioni economiche e normative, percorsi formativi, coperture assicurative e condizioni di sicurezza identiche a quelle in essere per il restante personale dipendente.

Confetra ha poi ripresentato richieste già affrontate nella seconda metà di gennaio scorso, cui avevamo a suo tempo dato risposta, tentando di riproporre interventi riduttivi rispetto a:

- trattamento economico di malattia nei giorni adiacenti le festività ed i festivi;
- introduzione di franchigie per l'effettuazione dello sciopero e di percorsi di raffreddamento in caso di vertenze;
- trattamenti relativi al trasferimento da corrispondere solo in caso di distanza di oltre 70 chilometri dalla sede precedente di lavoro;
- doppio regime per i nuovi assunti con abolizione degli aumenti periodici di anzianità e dei permessi per festività abolite;
- rimozione del divieto di effettuare il lavoro a chiamata e lo staff leasing.

A questo tentativo di ripresentazione di vecchi temi che avrebbero dovuto essere fuori dal tavolo di confronto, la delegazione FILT ha risposto con fermezza stigmatizzando il comportamento pretestuoso della controparte e confermando la forte contrarietà già espressa, pur avvertendo qualche tentennamento all'interno della restante compagine sindacale. La nostra delegazione ha inoltre avanzato la necessità di valorizzare e implementare percorsi di internalizzazione e stabilizzazione, con un forte ruolo da esercitarsi nella contrattazione aziendale e territoriale.

Le parti si sono aggiornate al:

16 maggio, ore 11;

24 maggio ore 11 e 25 maggio ore 10;

7 giugno ore 11 e 8 giugno ore 10.

Vista la delicatezza del confronto e l'auspicabile fase conclusiva dello stesso si richiede alla delegazione trattante FILT di garantire il più possibile la partecipazione al tavolo negoziale.

Un caro saluto

Roma, 4 maggio 2017

Dipartimento Merci e Logistica FILT CGIL