

## AUMENTI:

## TABELLA AUMENTI

Le parti si impegnano a verificare la sostenibilità delle intese economiche raggiunte con il presente rinnovo contrattuale, con l'obiettivo di verificare la competitività aziendale e il mantenimento del livello occupazionale. Tale verifica avrà inizio entro il mese di Luglio 2019.

### COMMENTO:

A regime saranno **108 €** di aumento contrattuale. Si dovrebbero concretizzare nel mese di Ottobre 2019. La cifra corrisponderà alle 108 euro percepite nel **CCNL 2013-2015** che ha avuto una validità triennale. Questa invece, medesima cifra, ha **validità di 4 anni (2016-2019)**

**25,00** EURO 1 Febbraio 2018;

**25,00** EURO 1 Ottobre 2018;

**25,00** EURO 1 Maggio 2019;

**33,00** EURO 1 Ottobre 2019 (**sottoposto a verifica sostenibilità entro luglio 2019**) quindi non certa!

## UNATANTUM:

Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in servizio alla data di stipula del presente accordo verrà corrisposto un importo forfettario lordo procapite di 300 euro maturato in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

L'importo di cui sopra sarà erogato in **due trance**, la prima di **200 euro con la retribuzione del mese di Marzo 2018**. Per le imprese artigiane, la stessa potrà essere erogata in due trance (100 ognuna) con le retribuzioni del mese di Marzo ed Aprile 2018. La **seconda trance di euro 100 verrà erogata con la retribuzione del mese novembre 2018**. L'importo una tantum sarà ridotto proporzionalmente per il personale part-time in relazione alla ridotta prestazione lavorativa. A tal fine non vengono considerate le frazioni di mese inferiori a 15 giorni, mentre quelle pari o superiori a 15 vengono computate come mese intero.

L'importo forfettario di cui sopra non sarà considerato ai fini dei vari istituti e nella determinazione del TFR

### COMMENTO:

**300 euro sono in proporzione lo stesso valore del precedente CCNL 2013-2015 cioè 12,50 €/mese ( 88 €/7 mesi CCNL 2013; 300€/23 mesi, oggi). Quindi il nostro salario resta fermo e non rispondente alle nostre esigenze. Il valore degli aumenti sono legati all'IPCA cioè depurati dagli aumenti del Petrolio importati. A Gennaio 2018 sono partite una raffica di aumenti: autostrada, servizi, acqua, luce gas ... altro che inflazione bassa!**

**La IVC (indennità di vacanza contrattuale) è stato un tema di grande dibattito in fase di bozza di contratto (giugno 2015) in cui le OOSS sostenevano la mancanza di tempo per discutere approfonditamente perché dovevamo "anticipare i tempi di 6 mesi per la presentazione della bozza di contratto – infatti è stata discussa in modo superficiale ed approssimativa – ed "assicurarsi"una automaticità – che invece non c'e' stata se non grazie allo sciopero del 30 e 31 ottobre lo ha reso certo ...**