

ART.6 Classificazione del personale:

e' aggiunto il seguente periodo:

il passaggio al 6°livello di tali lavoratori avverrà secondo la seguente tempistica:

- Dopo 24 mesi per i lavoratori assunti dal 01-01-2018
- Dopo 18 mesi per i lavoratori assunti dal 01-01-2019
- Dopo 12 mesi per i lavoratori assunti dal 01-01-2020

Decisamente insufficiente questo tentativo di rimediare al grave danno causato nel 2011. Già nelle nostre analisi di [quel periodo](#) avevamo segnato gli effetti perversi di questa norma con l'introduzione del nuovo livello 6J –il più basso-.

Tortuoso il percorso per recuperare i blocchi salariali del quinquennio precedenti. Infatti in questi anni il lavoratore ha perso nei fatti:

aumenti salariali in base al nuovo schema (apprendista)					
andamento salariale CCNL 2010	periodo	0	24 mesi	18 mesi	perdita salariale
	livello	6°J	6 S	5°	-€ 4.401,06
	date	01/01/2011	01/01/2013	01/07/2013	
	salario	€ 1.164,54	€ 1.265,37	€ 1.355,15	
	variazione%	valore al 2008!	8,66%	7,10%	

aumenti salariali in base al nuovo schema (adulto neo assunto)					
CCNL 2011	periodo	0	30 mesi	18 mesi	perdita salariale
	livello	6°J	6 S	5°	-€ 5.371,14
	date	01/01/2011	01/07/2013	01/01/2015	
	salario	€ 1.164,54	€ 1.265,37	€ 1.355,15	
	variazione%	valore al 2008!	8,66%	7,10%	

Gli aumenti predisposti, sono una presa in giro: nessun miglioramento nei parametri di riferimento – salari praticamente bloccati dal 2008 al 2011- pertanto salari bassi in senso assoluto!

accordi migliorativi già esistenti in altri contratti del medesimo settore – passaggio di livello ogni 9 mesi dal 6ja 6s- di altre strutture sindacali(adl/sicobas) con Fedit rispetto ai 12 mesi dei confederali che lo si raggiungono soltanto allo scadere del presente CCNL nel 2020.