



SINTESI IPOTESI DI ACCORDO DEL 3 DICEMBRE 2017

RINNOVO DEL C.C.N.L. LOGISTICA, TRASPORTO MERCI E SPEDIZIONE

UNITA', TUTELE E SALARIO

UNITA', TUTELE E SALARIO

*E' IMPORTANTE DARE UNA CORRETTA INFORMAZIONE
SULLE MODIFICHE DEL RINNOVO CONTRATTUALE*

**VI SPIEGHIAMO PERCHE' APPROVARE L'IPOTESI DI
RINNOVO CCNL!**

Perchè è il Contratto unico di settore!

Perché è un Contratto innovativo!

Perché include!

Perché tutela i lavoratori!

**Perché garantisce un adeguato
incremento salariale!**

UNITA', TUTELE E SALARIO

108,00 EURO AUMENTO CONTRATTUALE a regime sul
salario tabellare compreso su 13ma, 14ma e TFR

25,00 EURO 1 Febbraio 2018;
25,00 EURO 1 Ottobre 2018;
25,00 EURO 1 Maggio 2019;
33,00 EURO 1 Ottobre 2019.

**IL MONTANTE SALARIALE RELATIVO ALLA VIGENZA
CONTRATTUALE E' PARI A 1.666 EURO**

UNA TANTUM 200,00 EURO A MARZO 2018
UNA TANTUM 100,00 EURO A NOVEMBRE 2018

UNITA', TUTELE E SALARIO

PROFESSIONALITA' E SALARIO PER IL PERSONALE VIAGGIANTE NUOVI PARAMETRI ECONOMICI

L'indennità di trasferta si contratta negli accordi di forfettizzazione ed è notoriamente più alta di quella nazionale che è puramente indicativa

La Declaratoria per il personale viaggiante prevede una diversificazione di valori legata alle diverse competenze e prevede un **incremento retributivo** per i lavoratori

Declaratoria personale viaggiante Suddivisa in 3 GRUPPI

Qualifica 3: parametri retributivi A-B-C, autisti con patenti C –E (ex 3° super)

A: NAVETTAMENTO

B: CONTAINERS e CENTINATI

C: BENZINE, OSSIGENO ECC ECC (ADR)

Qualifica 2: parametri retributivi D-E-F, autisti con patenti C (ex 3)

D: NAVETTAMENTO

E: CONTAINERS e CENTINATI

F: BENZINE, OSSIGENO ECC ECC (ADR)

Qualifica 1: parametri retributivi G-H, autisti con patenti B

G: DRIVERS

H: TRASPORTI MATERIALI RADIOATTIVI e ESPLOSIVI

Si stabilisce che gli autisti di cui alle lettere A-B-C-E-F sono lavoratori discontinui ai sensi comma 1 dell'art.11 bis (con gli accordi sindacali di forfettizzazione in essere e con l'accettazione della deroga all'orario di lavoro, tutti i lavoratori hanno orario di lavoro pari a 47 ore settimanale).

Tutto ciò sarà oggetto di verifica da parte delle OO.SS.Territoriali.

UNITA', TUTELE E SALARIO

Per i danni il contratto in vigore dava la possibilità alle aziende di far pagare interamente il danno.

Con il rinnovo si paga eventualmente il 75% del danno fino ad un max di 20.000

(ferma restando la possibilità per il lavoratore di fare ricorso alla Magistratura Ordinaria)

Questo è un chiaro VANTAGGIO per gli autisti

UNITA', TUTELE E SALARIO

**CON IL RINNOVO CONTRATTUALE
SI PREVEDE**

LA COLLABORAZIONE E/O EFFETTUAZIONE
DELLE OPERAZIONI
DI CARICO E SCARICO DELLE MERCI SUL MEZZO TRASPORTATO
Solo a seguito di confronto sindacale aziendale

**ESCLUSO IL FACCHINAGGIO E L' INTERVENTO SULLE MERCI
CONTENUTE NEI CONTAINER**

LA RESPONSABILITA' DEL VEICOLO E DELLA MERCE TRASPORTATA
E' DELL'AUTISTA SECONDO LA PREVISIONE DELLE LEGGI
NAZIONALI ED EUROPEE (Regolamento EU 561/06)

UNITA', TUTELE E SALARIO

APPALTI E CLAUSOLA SOCIALE

Il CCNL affronta la tematica degli **appalti** ed introduce una vera ed efficace **clausola sociale**, la più **avanzata** nel panorama contrattuale nazionale.

Viene inoltre introdotto un riferimento esplicito, finora sempre assente, alla tutela dell'occupazione per il personale impiegato come Driver

SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE PER TUTTI

UNITA', TUTELE E SALARIO

NUOVA E STABILE OCCUPAZIONE

Personale non viaggiante

Nessun doppio regime tra i lavoratori.

Maturazione graduale di rol ed ex festività fino al completo trattamento contrattuale.

Tale condizione si applica una sola volta nella vita lavorativa del dipendente

Può essere realizzata solo con **accordo sindacale ed entro il periodo di vigenza contrattuale**

Solo assunzioni a tempo indeterminato

UNITA', TUTELE E SALARIO

NUOVA E STABILE OCCUPAZIONE

Personale viaggiante-NEOPATENTATI

Nessun doppio regime tra i lavoratori
Maturazione retribuzione tabellare fino a completo
trattamento contrattuale

Solo assunzioni a tempo indeterminato

*Possono accedervi esclusivamente le aziende che **non hanno attivato e realizzato processi di riduzione di personale nell'ultimo anno e che favoriscono processi di riallocazione in contrasto col distacco e la somministrazione transnazionale, previa positiva verifica sindacale.***

UNITA', TUTELE E SALARIO

DRIVER

Orario di lavoro su 39 ore settimanali.

Trasferta minima di 10,00 euro per le attività fuori Comune.

Ticket di 5,29 euro per le attività all'interno del Comune.

Avanzamento Livello Parametrico: da 122 a 124.

Gli importi di trasferta e ticket sono ovviamente incrementabili nella contrattazione di II livello, ma definiscono un trattamento minimo oggi assente nel CCNL.

UNITA', TUTELE E SALARIO

MISURE CONTRO L'ASSENTEISMO

Hanno efficacia solo dopo verifica tra le parti.

Sono prese in considerazione solo le giornate di assenza dopo una giornata non lavorativa.

Per i primi tre eventi, in un anno, di assenza verificatasi dopo giornata non lavorativa il trattamento economico è al 100%.

Per il quarto evento, per i primi tre giorni di malattia, il trattamento economico è al 75%

Sono esclusi dagli eventi il Day Hospital, il Day Surgery, tutti i ricoveri ospedalieri e tutte le assenze per patologie gravi o invalidanti ricomprese nella circolare INPS n° 95/2016

UNITA', TUTELE E SALARIO

INNOVAZIONE ED INCLUSIONE

Viene inserita nel CCNL la figura del RIDER e della distribuzione merci con cicli, motocicli, ciclomotori, imbarcazioni.

In stesura verranno definiti:
livello, parametro, orario di lavoro e i rimandi alla contrattazione di II livello

UNITA', TUTELE E SALARIO

Orario di lavoro per il personale non viaggiante adeguato ai cambiamenti dei processi lavorativi

Modificato l'art. 9

Vengono cassate tutte le deroghe sull'orario di lavoro
Possibilità di distribuire le 39 ore su 5 o 6 giorni settimanali (da lunedì a sabato)

Maggiorazione del 20% per le ore svolte di sabato

L'orario verrà comunicato al lavoratore ad inizio del rapporto o ad inizio anno. Potrà essere modificato una sola volta nell'anno e comunque non prima di sei mesi dalla sua attivazione, attraverso esame sindacale congiunto. Altre modifiche all'orario di lavoro o la sua articolazione su 4 giornate o l'eventuale introduzione di giornate lavorative di 10 ore sono sottoposte ad accordo sindacale.

Flessibilità regolata e retribuita

Una diversa programmazione dell'orario di lavoro, per 4 settimane massime l'anno, darà corso ad un'indennità settimanale di 50 euro.

Sarà prevista una flessibilità oraria per il personale operativo, per un massimo di 16 settimane. Le ore non coincidenti con il normale orario di lavoro saranno maggiorate del 20%. I calendari, le modalità operative e quanto collegato a tale flessibilità saranno oggetto di

Accordo tra le Parti.

UNITA', TUTELE E SALARIO

Cambia la tempistica per il passaggio dei lavoratori assunti al 6° livello j al 6° livello

Da 30 mesi si passa a:

24 mesi per i lavoratori assunti dal 1.1.2018

18 mesi per i lavoratori assunti dal 1.1.2019

12 mesi per i lavoratori assunti dal 1.1.2020

UNITA', TUTELE E SALARIO

***Nessuna modifica apportata alle regole già
previste
dal CCNL in caso di SCIOPERO***

**Al Capitolo 1 sui *Servizi essenziali da garantire*
è solo stato aggiunto il trasporto di acqua
potabile in autobotti
in caso di emergenza**