Formazione

Le Parti firmatarie il presente avviso comune ritengono fondamentale riaffermare il ruolo strategico della formazione che, in un settore in continuo cambiamento come quello del trasporto merci, della logistica e della spedizione, necessita di diventare elemento strutturale delle imprese e nel contempo un diritto inalienabile delle lavoratrici e dei lavoratori.
La quarta rivoluzione industriale, le trasformazioni dei modelli produttivi, la pandemia sanitaria in corso che ha sconvolto il pianeta ed ha provocato una formidabile accelerazione nell'uso delle tecnologie digitali, impongono un ripensamento complessivo della formazione continua per adeguare le competenze, ma anche della formazione orientata alle nuove figure professionali di cui la logistica ha un necessario bisogno.

Obiettivo condiviso è quello di implementare, in termini qualitativi e quantitativi, la formazione continua per adeguare non solo le conoscenze ai cambiamenti tecnologici, ma accrescere in modo significativo le competenze di lavoratrici e lavoratori e far sì che possano gestire la transizione in atto ed evitare che gli stessi rimangono travolti.

Nell'ambito del rinnovo del CCNL le parti affronteranno il tema della certificazione della formazione conseguita dal lavoratore in azienda non solo quella obbligatoria per legge ma anche la formazione per il conseguimento trasversale delle competenze.

Occorre rendere efficace la programmazione ed i contenuti condivisi della formazione che dovrà svilupparsi in parallelo e, per certi versi, in anticipo, rispetto all'introduzione delle nuove tecnologie, alle abilità linguistiche ed al conseguimento di nuove competenze, all'aggiornamento dei contenuti e dell'alfabetizzazione digitale.
E' del tutto evidente che la sfida si vince se il Governo del paese assume la programmazione delle risorse nella giusta direzione ed affronta i bisogni che le parti sociali congiuntamente ritengono prioritarie nell'interesse generale, al fine di migliorare la qualità dei sistemi produttivi, la sostenibilità ambientale e sociale anche attraverso una forte connessione con il sistema della formazione specializzata, ovvero le Università e gli Istituti Tecnici superiori.

A sostegno di quanto affermato le Parti chiedono il finanziamento puntuale dei fabbisogni formativi relativi al settore.

Per parte datoriale

FILCAMS CGIL

FIT CISL

UILT