



FEDERAZIONE ITALIANA
LAVORATORI TRASPORTI - FILT-CGIL
ADERENTE ITF AFFILIATA CES

Via G.B.Morgagni, 27 – 00161 Roma - Tel.06-440761 - Fax 06-44076315
E-MAIL: sindacale3@filtcgil.it

Roma, 30 luglio 2014

Spett.le

Consorzio Spazio Lavoro
Via Rivarolo, 49
10070 Borgaro Torinese
c.a. Amministratore
sig. Giuseppe Raffaele Di Leo

UPS United Parcel Service Italia srl
Via Fantoli, 15/2
20138 Milano
c.a. Ufficio Risorse Umane

Gestione Magazzini e Trasporti
Società Cooperativa
Via Monfalcone, 4
10136 Torino

G.M.M. Gestione Magazzini e Merci
Via Monfalcone, 4
10136 Torino

Prot. n. 236/F/TM/ar

Oggetto: applicazione dell'accordo di emersione 5 giugno 2012 e del CCNL vigente

Il giorno 20 giugno scorso le Segreterie Nazionali richiedevano urgentemente un incontro al Consorzio Spazio Lavoro e alle due Cooperative in indirizzo per avere un aggiornamento in merito

allo stato di applicazione di quanto in oggetto, alla luce di segnalazione, pervenute da dirigenti territoriali delle OO.SS., denuncianti gravi inadempienze in tal senso.

Il giorno 14 luglio c.a. si svolgeva detto incontro.

Le Segreterie Nazionali , in quella sede hanno posto le seguenti richieste:

- 1) la corretta applicazione del verbale di accordo di emersione sottoscritto il 5 giugno 2012 e la piena applicazione del CCNL 1 agosto 2013;
- 2) eventuale rinnovo degli accordi di forfetizzazione dell'orario di lavoro;
- 3) Rispetto allo stato di applicazione dell'accordo 5 giugno 2012, la corresponsione delle eventuali differenze maturate a seguito della non integrale applicazione dell'accordo.

A seguito di tali richieste le società hanno dichiarato di essere in attuale stato di perdita di esercizio, in conseguenza della inadeguatezza dei corrispettivi erogati dalla committente UPS e di non essere pertanto in grado allo stato attuale di erogare quanto richiesto dalle OO.SS.

Le Segreterie Nazionali non entrando in alcun modo nel merito, perché non di loro competenza, degli accordi commerciali esistenti tra le Società e la Committenza e di quanto dichiarato a giustificazione della mancata applicazione, con la presente ribadiscono:

- l'inderogabilità della piena applicazione degli accordi e del CCNL 1 agosto 2013;
- la necessità del rispetto del criterio della equità di trattamento retributivo e normativo tra il personale diretto e indiretto all'interno del ciclo produttivo della azienda UPS come principio sia normativo che etico;
- il principio fondamentale della salvaguardia occupazionale per i circa 180 soci, che stante quanto affermato dalle Società potrebbero essere a rischio di perdita del posto di lavoro.

Le Segreterie Nazionali si riservano, in caso di mancata risoluzione delle problematiche esposte, di adire ogni azione necessaria.

Distinti Saluti

FILT/CGIL
(V. Mizzau)

