



FILT COMO
Federazione *Italiana*
Lavoratori Trasporti

COMUNICATO AI LAVORATORI COOP GMT- Lurago M.ne

Al fine di dare una corretta informazione, riportiamo di seguito la sintesi dei fatti accaduti nel mese di agosto e i punti su cui si dovrà aprire il confronto con il Consorzio e Coop GMT .

Il Consorzio CSL, nella settimana dall'11 al 15 agosto con un "blitz estivo" ha tentato di far firmare ai lavoratori le dimissioni dalla GMT con "promessa" di assunzione dal 1/9/2014 in un'altra Coop. del Consorzio .

Molti lavoratori, presi alla sprovvista, alcuni in fiducia, altri per paura, hanno firmato tale documentazione dimettendosi da Coop GMT . Altri correttamente non hanno firmato ed hanno avvisato di quanto stava accadendo i delegati sindacali e la FILT CGIL territoriale.

Il fermo rifiuto di alcuni lavoratori e la pronta risposta dei delegati e della FILT CGIL ai vari livelli, l'intervento della RSU di UPS nei confronti dei dirigenti della stessa, le assemblee sindacali svoltesi il 18 ed il 20 di agosto , hanno impedito che il "blitz" fosse portato a termine .

Il giorno 20/8 il Consorzio e UPS si sono incontrati e hanno concordato di rivedersi entro la metà di settembre per una "verifica degli accordi commerciali" tra le due società.

Lo stesso giorno , durante l'assemblea sindacale , siamo venuti a conoscenza dell'incontro programmato per settembre tra le due società. Nello stesso tempo abbiamo avuto garanzie che il Consorzio avrebbe cessato di far "pressione sui lavoratori" chiedendone le dimissioni, e si sarebbe reso disponibile ad un 'incontro con il sindacato come previsto dalle norme contrattuali, successivamente all'incontro con UPS. .

E' bene quindi che il **Consorzio** e **UPS**, quando legittimamente discuteranno delle loro "problematiche commerciali " **abbiano ben presente che le richieste** dei lavoratori di GMT Lurago M.ne e della FILT CGIL **non sono assolutamente cambiate e sono le seguenti :**

- 1) La corretta applicazione del verbale di accordo di emersione sottoscritto il 5 giugno 2012 e la piena applicazione del CCNL 1 agosto 2013.**
- 2) La corresponsione delle differenze maturate a seguito della non integrale applicazione dell'accordo del 5 giugno 2012 .**
- 3) Oraio di lavoro/straordinario.**

Provvederemo a tenere aggiornati e ad informare i lavoratori dell'evolversi della situazione tramite assemblee e comunicati sindacali .

Como, 3 settembre 2014

Segreteria FILT CGIL
(Marco Fontana)