

Solo la lotta paga! Organizzati anche tu

Anche quest’anno il picco di Natale è passato. Alcuni dirigenti Ups hanno affermato che è stato un grande risultato con picchi in alcune giornate che non hanno precedenti nella storia di UPS.

In alcune città sembra che il “picco” non sia ancora passato: hanno lasciato a casa i lavoratori temporanei e chi resta al lavoro deve lavorare di più perché la merce, anche se un po’ meno, continua ad essere tanta.

Ups e tutte le sue società fornitrici continuano a fare grandi profitti ... e per i lavoratori?

Stanchi di aspettare che le promesse venissero mantenute, stanchi di chiedere che venissero rispettati i loro diritti minimi e il riconoscimento salariale della loro professionalità, i lavoratori Italgrou si sono organizzati insieme ai propri delegati sindacali per ottenere il giusto che spetta loro. Ecco cosa hanno ottenuto con la lotta:

- I lavoratori con almeno 18 mesi di anzianità saranno inquadrati al **3S (paga base 1.642,37 € lordo)**
- È stato riconosciuto l’indennità cassa (4% della paga base, circa **66 € per 22 giorni lavorati**)
- Oltre i 22 giorni di ferie come tutti, i lavoratori Italgrou annualmente godranno 4 giorni di ex-festività come ferie e 88 ore (pari a 11 giorni) di **Riduzione Orario di Lavoro (ROL)** da fruire entro l’anno per un **valore di 825€ circa annui**
- Riconosciuti i **buoni pasto/ticket 5,29 € giornalieri (116.38 € mese per 22 giorni lavorati)**
- **L’orario normale di lavoro sarà 39 ore settimanali** e le ore successive saranno pagate come ore straordinarie come da art.13 del CCNL.

Tutti questi eccezionali risultati non sono altro che la “normale” e completa applicazione delle più importanti “voci” del nostro Contratto nazionale.

A questo aggiungiamo come “valore aggiunto” ai lavoratori Italgrou, per serietà e professionalità, un **premio di produzione “natalizio”** composto da:

- la gestione del furgone per il tragitto casa lavoro senza costi aggiuntivi,
- un premio di 200 € ed un ulteriore bonus di 100 € per ogni sabato/festivo comandato durante il picco di Natale (massimo 5 ore lavorate).

A Dicembre i lavoratori Italgrou di Milano hanno conquistato una busta paga che inizia ad essere adeguata ai sacrifici e alla professionalità che questo lavoro impone. Vigileremo per la sua corretta applicazione. Ad Ups abbiamo chiesto di prendersi le proprie responsabilità.

Tuttavia a noi questo non basta. A novembre abbiamo formato un coordinamento nazionale di lavoratori di UPS e non solo, di tutte le sigle sindacali. Non siamo più disposti ad accettare che le multinazionali e le società terze (consorzi, cooperative, srl ecc..) facciano profitti sulla pelle dei lavoratori: la stragrande maggioranza di queste società non applica il contratto e non riconosce ai lavoratori quanto spetta loro, né diritti a permessi, ferie, ecc e condizioni di lavoro, né salario adeguato. Dobbiamo estendere questi “normali” miglioramenti conquistati in Italgrou a tutti i lavoratori terzi. Ups e tutte le multinazionali del settore non possono ingrassare sul lavoro sottopagato dei lavoratori.

Organizzati e lotta con noi e saremo in grado di difendere i nostri interessi e rendere stabili i nostri diritti sanciti dal Contratto Nazionale per tutti i lavoratori!



Uniti si vince!

Trasporti in lotta