

# Insieme per difendere meglio



## i nostri diritti!

Caro lavoratore (magazziniere, impiegato o autista) di società terza o cooperativa in appalto nelle aziende del settore trasporto Merci e della Logistica, mentre noi viviamo sulla nostra pelle momenti difficili, le imprese (appaltatrici e appaltanti) continuano a mantenere i loro standard di profitti e con la scusa della crisi scaricano su di noi lavoratori le difficoltà di un sistema economico e sociale che loro stessi hanno mandato in fallimento! Lo vediamo benissimo, in prima persona, con il peggioramento delle condizioni di lavoro e di salario a causa anche di una difesa sindacale non all'altezza della situazione.

Poco meno di un anno fa abbiamo segnalato come il nuovo contratto nazionale di settore (Gennaio 2011) avrebbe dovuto "migliorare" le nostre condizioni di vita e di lavoro!

Purtroppo non è accaduto nulla ... se non per alcuni e per pochi centesimi al giorno!

Eppure tutte le aziende strutturate del settore e le società ad essa collegate hanno visto migliorare in questi anni le loro "performance" e i loro guadagni, ma nulla è arrivato ai lavoratori.

Oggi, con la crisi in atto, i padroni che non vogliono perdere i loro standard di guadagno, sono decisi ad aumentare tutte quelle pressioni che fino a ieri potevamo a fatica sopportare.

**Aumentano i ricatti per avere la continuità del lavoro e delle ore di lavoro sufficienti per avere un salario decente, cercano di ridurre il personale e dall'altro cercano di diminuire le ore di prestazione individuale ma allo stesso tempo aumentano i ritmi di lavoro!**

Ci vogliono spaccare la schiena facendoci lavorare di più con meno ore di lavoro!

Oggi tutto questo diventa insostenibile!

Sappiamo che nei magazzini vige il pugno di ferro delle imprese che dettano legge su ore lavorate, numero di personale da impiegare, senza una minima contrattazione.

Sappiamo che i pagamenti non sono conformi al CCNL. Sappiamo che da anni perdiamo costantemente stipendio perché non vengono applicati correttamente tutti gli istituti contrattuali previsti (vedi retro del volantino). Sappiamo che hanno incrementato la politica delle "multe e delle penali" ... sappiamo che la maggioranza degli autisti non sono inquadrati correttamente, al 4° livello...

Lavoratori, trattenere salario sotto forma di "multe" non sono azioni lecite! È illegale. Come pure non è giustificabile la mancata applicazione delle regole concordate ... questo lo fanno perché siamo chini!. Se non alziamo la voce, se non ci organizziamo con una rappresentanza sindacale, i padroni al prossimo "giro" di crisi saranno ancora più feroci! Il nostro settore è pieno di queste esperienze, (Esselunga, Gigante, SDA, DHL ecc..)

Oggi ti chiedono massima disponibilità: arrivi quando loro vogliono, vai via quando loro decidono, porti a casa un salario che loro concedono, lavori con ritmi che loro impongono ...

Prossimamente ti chiederanno quell'ultima goccia di sangue rimasta ... e quando il lavoro non ci sarà ti aspetterà un semplice *calcio in culo* senza alcuna indennità perché non ce la siamo conquistati.

Lavoratori, piegando la schiena abbiamo ceduto ai loro ricatti. Adesso diciamo basta! Difendiamo i nostri interessi! Nulla ci è stato regalato. I diritti ancora presenti sono stati conquistati con il sangue e il sudore della classe lavoratrice. Difendiamoli!. Ne vale del nostro futuro e quello dei nostri figli.

Noi schiavi mai!

# LAVORATORE:

**Dal 1 Luglio 2012** tutte le imprese, cooperative e aziende terze che operano nel settore dei trasporti e della logistica dovranno applicare le norme del Contratto Nazionale di settore.

Adesso, le imprese committenti che hanno giocato con appalti al massimo ribasso, con l'applicazione del CCNL lucreranno meno! ... a meno che le società terze siano centrali del riciclaggio!

DA Luglio 2012 sarà responsabilità del Committente controllare l'applicazione delle norme previste dal CCNL. Di cui:

- i versamenti contributivi delle società terze
- applicazione del CCNL Merci
- applicazione di tutti gli istituti contrattuali

⇒ **tutti quei lavoratori** che sono stati assunti prima del 01-01-2011, devono ricevere dopo 18 mesi, l'automatico avanzamento di livello contrattuale dal 6° al 5°. Sicuramente pochi centesimi/ora (0,66 centesimi ora) ma che per un anno di lavoro sono 1330 euro (full time) con rivalutazione sul TFR e contribuzione migliore ai fini pensionistici.

⇒ **Ricordiamo** tutti lavoratori che hanno subito il ricatto del doversi "dimettere" per cambio di nome della cooperativa: le quantità salariali che si perdono per salari già magri diventano consistenti. Si perdono gli aumenti per avanzamento automatico di livello (da 6°a 5°) ma anche quote di TFR (es. caso AWS a Torino) come pure scatti di anzianità che maturano ogni 2 anni ...:

4°	23,24 €
5°	22,21 €
6°	20,66 €

⇒ **Ricordiamo** che dal 1-1-2011 è stata aggiunta una voce (parte alta della busta) in compensazione delle festività soppresse che da diritto a un valore economico chiamato (EDR) 8,26 euro mese per 6°S ( il 50% per il 2011).

4°	9.26 € (valore mese)
5°	8.84 €
6°	8.26 €

⇒ **Ricordiamo** che il Contratto Nazionale sottoscritto a Gennaio 2011 ha determinato per i lavoratori assunti prima del 01-01-2011 degli aumenti contrattuali una tantum per un valore complessivo di 150 euro proporzionati all'anzianità di servizio.

Invitiamo i lavoratori a farsi due conti intasca ...

LAVORATORI i diritti esistono sulla carta, si tratta di farli rispettare, dopo decenni di silenzio e di sfruttamento, la sola possibilità per avere rispetto e dignità è la SINDACALIZZAZIONE!!!.

Facciamo come in altre strutture COOPERATIVE che operano in UPS: Bergamo, Vicenza, Novara, Bari ecc.. solo la contrattazione può aiutare a conquistare diritti ... tutto il resto è paura e sconfitta!

Unisciti a NOI! Fai rispettare i tuoi interessi! UNITI SI VINCE!

RSU UPS Milano e Vimodrone



[Info@trasportiinlotta.it](mailto:Info@trasportiinlotta.it)

3333030257