

COMUNICATO AI LAVORATORI

Il giorno 24 ottobre ca si è tenuto presso l'Alsea l'incontro con UPS per proseguire sulla trattativa per il rinnovo dell'integrativo aziendale.

In apertura dell'incontro le OO.SS. hanno chiesto di modificare l'ordine del giorno dell'incontro alla luce della comunicazione territoriale, pervenuta in questi giorni, sui temi dell'outsourcing in Tunisia di quote di chiamate/attività del servizio clienti.

Alle incalzanti domande poste nel merito dalle OO.SS., l'azienda non ha dato nessun riscontro sostanziale. Pertanto le OO.SS. congiuntamente con la RSU hanno denunciato il mancato rispetto delle procedure di legge e contrattuali di informazione e consultazione preventiva e hanno richiesto un incontro specifico, che si terrà il giorno 4 novembre pv presso la sede di Vimodrone (Mi) tra le Parti a livello locale dove l'azienda dovrà fornire le seguenti informazioni: da quanto tempo è attivo il servizio in Tunisia, quanti lavoratori tra full time e part time vi lavorano, quante chiamate vengono gestite (dato giornaliero, mensile e annuale), con quali modalità le chiamate vengono inoltrate, quali tipologie di chiamate/attività vi sono gestite e in ultimo previsioni della durata del contratto di esternalizzazione.

UPS ha poi dichiarato che non sarà disponibile all'eventuale erogazione dei ticket restaurant per il restante organico aziendale che non li ha mai percepiti, prima del 1 gennaio 2015. Si ritiene questa posizione inaccettabile alla luce di una richiesta di armonizzazione di tale trattamento databile almeno due anni fa, pertanto le OO.SS. richiedono il riconoscimento uniforme di tale trattamento all'intero organico aziendale a partire dal 1 ottobre 2014.

L'azienda ha poi consegnato una proposta di meccanismo di parametrizzazione di PdR e di disciplina della flessibilità in ingresso che verranno portate nelle assemblee per una valutazione complessiva.

In merito al welfare contrattuale UPS ha dato disponibilità ad un ragionamento sulla fruizione dei congedi parentali a ore, sulla retribuzione della malattia bimbo attraverso permessi retribuiti e sul riconoscimento del congedo matrimoniale alle coppie di fatto.

Seguiranno tempestivi aggiornamenti, si invitano i lavoratori a sostenere le OO.SS. e la RSU in questa difficile vertenza.