

## **Nota informativa Riunione UPS Italia Srl**

Venerdì 4 dicembre si è svolto, presso la sede di Confetra, l'incontro tra UPS, e le Segreterie Nazionali di Filt Cgil, Fit Cisl e Uiltrasporti con le proprie rappresentanze territoriali e aziendali.

All'ordine del giorno la definizione del PDR aziendale e la necessità di affrontare la tematica degli appalti e dei lavoratori indiretti all'interno del perimetro di UPS: due tematiche che l'Organizzazione Sindacale ha voluto imprescindibilmente tenere unite.

L'incontro si è concluso con la definizione di un PDR su base triennale così articolato: conferma del Premio 2014 esteso al 2015 e Premio biennale 2016/2017 con un valore già stabilito di 650,00 euro sull'over 100%; si ha quindi un riallineamento del Premio a quello dei maggiori competitor del settore.

La richiesta sindacale di affrontare nello stesso incontro le tematiche relative ai lavoratori "indiretti" si è concretizzata in un'intesa che oltre a riaffermare l'imprendibilità del rispetto in toto del CCNL di settore da parte delle aziende terze e la centralità del confronto con le OO.SS. territoriali e aziendali, prevede anche l'individuazione di linee guida su temi contrattuali per l'assegnazione degli appalti. A questo proposito, le parti si impegnano ad attivare un tavolo nazionale, da esaurirsi entro aprile 2016, utile al raggiungimento di un protocollo d'intesa.

Entrambe le intese saranno oggetto di consultazione tra i lavoratori e la riserva dovrà essere sciolta entro il 21 dicembre prossimo.

Rispetto ai lavoratori indiretti l'ipotesi di accordo risulta sfumata, rispetto ad una prima stesura concordata anche dall'azienda, a causa dell'intervento dell'Associazione Datoriale, attenta a non sbilanciarsi troppo essendo attualmente impegnata nella fase di rinnovo CCNL. Nonostante questo, l'ipotesi non risulta stravolta nei contenuti.

Il confronto con l'azienda proseguirà comunque da gennaio affrontando, in ogni caso, la tematica degli appalti, anche in virtù del fatto che a livello territoriale si stanno chiudendo degli accordi importanti che portano dignità e piena applicazione contrattuale ai lavoratori indiretti. Il confronto riguarderà anche l'individuazione di un parametro per la premialità legata alle festività per i dipendenti UPS, senza tralasciare l'approfondimento su argomenti quali il riordino del welfare aziendale e, soprattutto, i necessari chiarimenti rispetto al piano industriale di UPS.

Il Dipartimento Nazionale  
Logistica, Trasporto Merci e Spedizione

Roma, 9 dicembre '15