

**A Parità di lavoro, parità di salario e di diritti!  
UN PROGRAMMA RIVENDICATIVO DEGLI AUTISTI**

Dopo oltre 30 anni di politiche economiche liberiste il settore del merci e della logistica si presenta in continua crescita in termini di profitti e fatturato, diversamente dall'economia nazionale.

Questo non si realizza per le gloriosi capacità di questo sistema economico ma per il brutale sfruttamento del lavoro soprattutto di alcune categorie: facchini ed autisti.

Il tentativo di resistenza delle OOSS confederali di categoria in questi anni attraverso "azioni correttive" contrattuali con il "Contratto unico di settore" avrebbe dovuto (con)tenere la disarticolazione in atto. Invece l'ha approfondita. Le politiche di concessione salariale e normative ma anche di partecipazione attiva alle "sorti" economiche delle imprese le hanno portate a sottoscrivere accordi territoriali e/o aziendali che hanno ulteriormente fatto arretrare le condizioni di salario e normativo dei lavoratori.

In questo contesto caotico ma ricco di avvenimenti (scioperi del movimento Cobas nel settore) è necessario riunire tutti i settori di lavoro in un unico movimento rivendicativo:

Gli **impiegati** malamente rappresentati da un contratto nazionale in continuo arretramento, i **magazzinieri** eternamente precari, gli **autisti, quelli dei camion** sottoposti a ricatti e pressioni dal dumping internazionale e da leggi che li rendono criminali agli **autisti dei furgoni**, i cosiddetti city courier, delle grandi compagnie come UPS, DHL, TNT, SDA, BRT, GLS ecc... tutti insufficientemente rappresentati da un articolato contrattuale ( art. 11 e seguenti) che dobbiamo assolutamente migliorare a partire dalle nostre imprese.

**Programma del City Courier**

Con questo programma ci rivolgiamo a tutta la categoria dei city courier *per lanciare una campagna nazionale per il riconoscimento di diritti – a volte scritti ma non applicati- e condizioni economiche adeguate alla nostra professionalità.*

**Noi lottiamo per:**

- **Riconoscimento del 3L immediatamente, dopo 9 Mesi il 3°S Junior e dopo altri 9 mesi il 3LS.** Questo è giustificato da una professionalità che è andata evolvendosi negli ultimi 20 anni. Oggi agli autisti vengono chieste competenze informatiche ( Diad per UPS, palmari per SDA ecc..) devono sapere di contabilità, la piena conoscenza dei processi produttivi del committente, avere conoscenza delle procedure amministrative/fatturazione perché controllano la compilazione delle lettere di vettura, conoscenza delle procedure di carico, sono formatori del personale, sono dei commerciali perché consigliano il cliente ecc...
- **Indennità di trasferta per tutti gli autisti che non rientrano in deposito per la pausa pranzo.**
- **Riconoscimenti delle integrazioni delle malattie e dell'infortunio, come per gli impiegati**
- **Fruizione dei permessi, Rol, Rimol, ex festività ecc...**
- **Abolizione delle penali a carico dei lavoratori,**
- **Riconoscimento dell'indennità cassa,**
- **Ticket mensa** al suo massimo valore non tassabile.
- **In mancanza di messa in sicurezza del mezzo, la pausa pranzo deve essere retribuita**
- **Orario di lavoro: riduzione d'orario a parità di salario:** 39 ore di lavoro per tutti i lavoratori del settore e straordinario per le ore eccedenti.
  - In via transitoria, applicazione dell'indice 4,33 a tutti i lavoratori in base alle ore lavorate.  $(4,3 * 39 h) = 168$ ;  $(4,3 * 44h) = 191$ ;  $(4,3 * 47h) = 203$
- **Indennità di disagio** per nastri lavorativi oltre le 9 ore ( 8 ore di lavoro + 1 ore di pausa) pari al 10% della retribuzione oraria.
- Implementazione di **servizi sanitari** per le malattie professionali a carico dell'azienda
- **Assicurazione** a carico di ambo le parti copertura incidenti e ritiro patente
- Riconoscimento dell'**anzianità aziendale/sito pregressa**
- **4 paia di divise (2 per stagione) maglioni d'inverno e pantaloncini estivi per l'estate**
- **Definizione di una matrice produttività condivisa Stop/Km percorsi**
- **I corsi di formazione devono essere retribuiti.**
- **Assunzione diretta per operai ed autisti:** In via transitoria, riconoscimento delle clausole di salvaguardia in regime di cambio di appalto e/o in subvezione, **e per ogni sito un solo appalto.**
- **Responsabilità del Committente** per tutti i crediti dei lavoratori nei confronti degli appaltatori, 5 anni dalla cessione dell'appalto.
- **Applicazione del CCNL Merci e Logistica** in tutti gli ambiti di attività UPS (S.P.; SCS; Farmaco)

Approvato all'unanimità