

## IPOTESI DI ACCORDO UPS SU LAVORATORI INDIRETTI LA PAROLA AI LAVORATORI

Dopo quasi 24 ore di trattativa no stop, nella mattina del 15/04 è stata sottoscritta **un'IPOTESI DI ACCORDO** con la Multinazionale UPS sulla regolamentazione dell'infinito mondo dei Corrieri.

Un confronto tra Rappresentanze Sindacali ad ogni livello e la Società che prosegue da diversi mesi e che **riguarda la vita lavorativa di circa 1200 lavoratori sul territorio Nazionale**, divisi in decine e decine di Aziende e Cooperative, con trattamenti economici e normativi spesso molto al di sotto del Contratto Collettivo Nazionale.

Una trattativa molto complicata per diverse ragioni: dalle profonde differenze che caratterizzano il trattamento dei lavoratori nelle varie realtà di UPS, il delicato periodo che il Settore sta attraversando e la Trattativa Nazionale in corso per il rinnovo del CCNL scaduto alla fine dell'anno 2015.

Intorno al confronto tra le parti, in questi mesi, si è creato un movimento di lavoratori, RSA e RSU molto attivo, che ha affrontato insieme alle Organizzazioni Sindacali i diversi incontri, con determinazione e fermezza, espressione del diffuso malessere che si vive in UPS.

L'IPOTESI di ACCORDO frutto dei duri confronti avuti con UPS rappresenta sicuramente un enorme passo avanti per le centinaia di lavoratori coinvolti e si collocherebbe tra gli Accordi Nazionali più avanzati che riguardano il mondo dei Corrieri, sottoscritti sino ad ora con le Multinazionali operanti nel nostro paese.

### **Un'IPOTESI che contiene punti di forza e punti di debolezza:**

la Filt Lombardia ha infatti espresso in maniera formale tutte le perplessità, consapevole che solo il voto dei lavoratori potrà decidere sulla validità dell'Accordo.

Riteniamo infatti molto positivi alcuni punti quali la Piena applicazione del CCNL per tutti i lavoratori indiretti, superando i Regolamenti di Cooperativa e le distorsioni in essere, l'applicazione degli articoli contrattuali sul Cambio di Affidamento (Art.42bis) anche per i contratti di Trasporto con passaggi diretti e mantenimento dell'Anzianità, l'Accorciamento della Filiera con l'eliminazione di sub-appalti e padroncini, il passo avanti sull'Inquadramento contrattuale dei Corrieri e gli Importi economici erogati a fronte della scelta individuale di estendere a 44ore l'Orario Settimanale (352euro/mese a regime).

Rimangono critici su altri aspetti dell'IPOTESI. Abbiamo infatti chiesto garanzie certe ed esigibili sul passaggio dal 3° livello al 3° Super, tempi più stringenti per i cambi di parametro (3° a 3°S / 4°S al 3°per i neo assunti), immediato utilizzo di strumenti per il controllo degli orari di lavoro, minori vincoli sui diritti Sindacali (Assemblee e Scioperi) e soprattutto la Piena Applicazione a tutti i lavoratori della Lombardia entro e non oltre il corrente anno, anche attraverso progressivi miglioramenti economici e normativi da subito.

Ma come è noto, gli ACCORDI sono frutto di mediazione tra le parti...

Nei prossimi giorni tutti i lavoratori coinvolti, soci o dipendenti delle Società Terze, saranno chiamati ad esprimere la loro opinione, attraverso Assemblee e VOTAZIONI Certificate.

**I lavoratori di MILANO saranno chiamati ad esprimere il proprio VOTO il giorno VENERDI' 22 APRILE dalle ore 7.00 ALLE ORE 9.00 (CON ASSEMBLEA RETRIBUITA DEI LAVORATORI DELLE SOCIETA' TERZE). Le URNE RIMARRANNO APERTE ANCHE DALLE 17 ALLE 20 PER AGEVOLARE LA MASSIMA PARTECIPAZIONE. L'Assemblea e le votazioni si terranno presso Via Fantoli in Milano**