

Verbale di Accordo

Il giorno 18 luglio 2013, presso la FEDIT di Roma, si sono incontrati:

la TNT Global Express S.p.A. rappresentata da Massimo Boccaccio, Daniele Bazzini, Davi Landi, Benino Maddaluno, Giancarlo Ballerna, Valentina Torrisi, assistita dalla FEDIT in persona di Enzo Solaro e Alfredo D'Ascoli;

e

Le OO.SS. nazionali:

FILT CGIL rappresentata da Giulia Guida, Antonio Pepe e Valeria Mizzau;

FIT CISL rappresentata da Arnaldo Neri e Maurizio Diamante;

UILTRASPORTI rappresentata da Walter Barbieri;

nonché le Organizzazioni Sindacali territoriali congiuntamente alla RSA/RSU:

per la FILT CGIL: Teresa Bovino, Natale Colombo, Donatella Di Padova, Luigi Scaccialeppe, Marzia Mercoli, David Mosca, Tommaso Pascarella, Alessandro Antonelli, **GIOVANNI FEDINI**

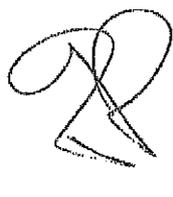
Per la FIT CISL: Paola Privitera, Giuliano Zacconi, Annamaria Laganà, Silvio Munerotto,

Per la UILTRASPORTI: Stefano Ladogana, Franco Bombelli, Enore Facchini

Premesso che in data odierna è stato sottoscritto, avanti il Ministero del Lavoro, l'accordo sotto richiamato, le parti convengono quanto segue:

- 1) Premesso che TNT conferma il proprio impegno a mantenere in Italia la propria attività principale, l'azienda presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e passive del Lavoro istanza ai fini della concessione del trattamento di CIG in deroga a decorrere dal 01/09/2013 al 31/12/2013, secondo quanto stabilito nel verbale sottoscritto in data 18/07/2013 avanti il Ministero del Lavoro, che qui si richiama integralmente;
- 2) La società conferma che darà corso alla chiusura delle sedi come da elenco allegato al presente verbale;
- 3) Al fine di garantire la ricollocazione di 300 unità lavorative, la società offrirà 300 posti di lavoro, di cui 250 così distribuiti:
 - 80 posti di lavoro nel nuovo centro di data-entry che verrà costituito a partire da settembre 2013 presso la Direzione Generale di Torino;
 - 35 posti di lavoro complessivi nelle fillali che assorbiranno l'attività delle strutture che verranno definitivamente chiuse (progetto Blue) nel corso del 2013 e del 2014;
 - 50 posti di lavoro complessivi nei Customer Service di Torino, Napoli e Padova, che assorbiranno l'attività delle strutture che verranno definitivamente chiuse da ottobre 2013;
 - 85 posti di lavoro complessivi per il personale di fillale in quelle sedi che, a seguito di ottimizzazioni e revisioni interne dei processi di magazzino (light insourcing), necessiteranno di coprire attività ad oggi non svolte col fine di incrementare produttività ed efficienza;

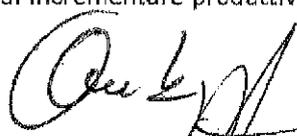


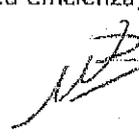




















Dovendo l'azienda comunicare entro il 1° ottobre 2013 al Ministero del Lavoro le ore di CIG in deroga di cui necessiterà effettivamente di usufruire, tale processo di ricollocazione dovrà concludersi entro il 30/09/2013. Qualora non venisse reperito personale sufficiente a coprire tali posizioni, l'azienda dovrà adottare diverse soluzioni organizzative per garantire la continuità delle attività aziendali.

I restanti 50 posti di lavoro verranno individuati successivamente attraverso ulteriori analisi aziendali e verranno comunicati in occasione di appositi incontri sindacali.

Le parti concordano che tali ricollocazioni verranno attuate in funzione delle esigenze tecnico-organizzative aziendali, con possibilità di variazioni che riguardino, ad esempio, mansioni, orari e sede di lavoro.

La proposta di ricollocazione è subordinata alla sottoscrizione di verbale di transazione individuale.

Le parti concordano inoltre:

- a. Come da consolidata prassi aziendale, l'azienda conferma che, nell'ottica di smaltimento del monte ore di permessi individuali (ferie, ROL, ex festività), il personale delle funzioni della Direzione Generale effettuerà tre settimane consecutive di chiusura collettiva nel mese di agosto 2013, di cui due fisse (le week 33 e 34, dal 12/08/2013 al 24/08/2013 compresi) e una a discrezione delle singole funzioni, sulla base delle proprie esigenze tecnico-organizzative, da scegliersi tra la week 32 (dal 05/08/2013 al 10/08/2013 compresi) e la week 35 (dal 26/08/2013 al 31/08/2013 compresi);
- b. Come già attuato per altri comprensori aziendali, il trasferimento, che verrà attuato presumibilmente nell'autunno del 2013, presso la nuova sede di Torino, Corso Giulio Cesare 268, spostamento che coinvolgerà il personale della Direzione Generale di San Mauro Torinese/Settimo Torinese e il Customer Service di Settimo Torinese, non darà luogo al pagamento dell'una tantum contrattuale, non determinando lo stesso alcun disagio per i lavoratori coinvolti;
- c. Quanto a SANILOG, di confermare le ultime intese raggiunte in data 30/11/2012;
- d. di incontrarsi, al fine di mettere a punto e verificare l'attuazione delle intese comprese nel presente verbale, istituendo un tavolo permanente di confronto che inizierà già a partire dal prossimo 31 luglio 2013, ore 11,30, presso la sede della FEDIT in via di Priscilla 101, Roma.

L.C.S.

TNT Global Express Spa

FEDIT

OO.SS.

a)

Sedi	Data chiusura
Avellino	02/09/2013
Rovigo	02/09/2013
Roma Eur	09/09/2013
Roma Centro	09/09/2013
Rieti	09/09/2013
Firenze Centro	09/09/2013
Savona	30/09/2013
Chiavari	30/09/2013
Serravalle Sesia	30/09/2013
Ferrara	07/10/2013
Pordenone	07/10/2013
Teramo	07/10/2013
Sondrio	14/10/2013
Belluno	28/10/2013
Potenza	1^ Trim 2014
Pavia	1^ Trim 2014
Massa Carrara	1^ Trim 2014
Ormegna	1^ Trim 2014
Terni	1^ Trim 2014
Aprilia	4^ Trim 2014
Prato	2015
Pistoia	2015
Asti	2015
Cuneo	2015

b)

Customer Service di Milano e Roma:	su richiesta delle OO.SS. la chiusura avverrà in data 30/09/2013, cioè un mese dopo quanto previsto dall'originario piano aziendale; tale differimento si accompagna al ripristino della normale produttività di tali centri;
------------------------------------	---

c)

Altre riduzioni/cessazioni di attività ricomprese nella lettera aziendale di apertura della procedura di mobilità del 10/06/2013	Avverranno in funzione delle esigenze tecnico-organizzative aziendali a partire da settembre 2013;
--	--

