

In data 21 dicembre 2012, presso l'unita' produttiva di United Parcel Service Italia sita in Grassobbio si sono incontrati:

United Parcel Service Italia srl (di seguito UPS) nelle persone di Pasquale Palombella e Davide Chierichetti

Le RSA Giuseppe Previtali, Giorgio Antonioli, Elena Colpani e Raffaele Dascanio

Premesso che

In data 30 giugno 2008 le parti siglavano un accordo relativo alla gestione di ferie, ex festività, Rol, Rimol, Santo Patrono e lavoro durante le festività'.

si concorda quanto segue:

1) Essendo interesse di entrambe le parti a che le ore di RIMOL vengano fruito correttamente e considerato quanto indicato in premessa dell'accordo stesso circa la durata della settimana lavorativa, al fine di dare attuazione all'orario - in luogo dell'effettiva riduzione di un'ora su base settimanale, si conviene di cumulare le ore non fruito (4 ore al mese, ovvero 48 ore all'anno per i dipendenti FT).

L'utilizzo delle ore di Rimol, in gruppi di 4h ogni mese o 8h ogni due, dovra' essere pianificato dai dipendenti entro i primi 7 GG lavorativi di ogni bimestre; l'Azienda provvedera' a dare riscontro entro e non oltre i primi 12 GG lavorativi del bimestre.

Nel caso di mancata fruizione a causa di esigenze aziendali e/o eventi indipendenti dalla sua volonta' (ad esempio malattia e/o infortunio), il dipendente ne pianifichera' l'utilizzo entro 5 GG lavorativi dal primo giorno utile; in tal caso l'Azienda riscontrera' entro e non oltre 1G lavorativo dalla data della richiesta.

I dipendenti PT utilizzeranno la stessa modalita' di fruizione, riproporzionato sulla base dell'orario contrattuale.

Si sottolinea che sara' precisa responsabilita' di ogni dipendente fruire delle ore di Rimol, necessariamente entro ogni bimestre di riferimento.

Su richiesta di una delle parti verra' convocato, nel mese di luglio 2013, un incontro per verificare l'effettiva applicazione del presente punto.

2) In deroga a quanto previsto dal CCNL applicabile, le eventuali "ROL" ed "Ex festività" non fruito da parte dei dipendenti al 31/12 di ogni anno verranno fruito dagli stessi con le prime assenze dell'anno successivo, fino a completo esaurimento.

3) Ove fattibile, le prime assenze del 2013 verranno giustificate utilizzando i Rimol, ROL, Ex festività residue dell'anno 2012

4) La pianificazione di Ferie, ROL, Ex festività, Rimol nel trimestre Gennaio/Marzo del suddetto accordo e' relativa agli istituti maturati nell'anno di riferimento.

United Parcel Service Italia srl

RSA