

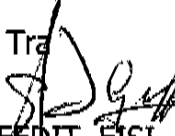

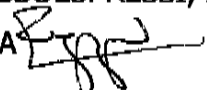
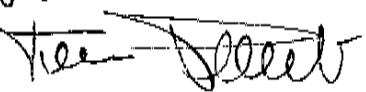

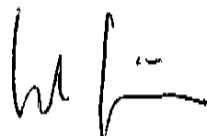

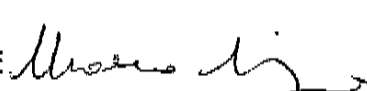


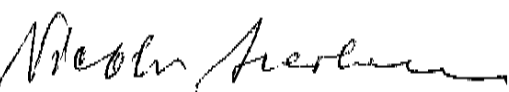


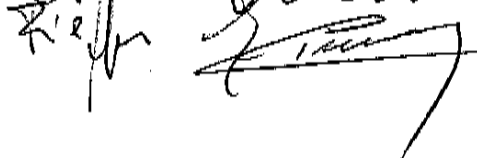


### VERBALE DI INCONTRO

Addì, 23 giugno 2005 in Roma





  
 Tra  
 ATTI, ANITA, ASSOESPRESSI, FEDESPEDI, FEDIT, FISI, ASSOLOGISTICA assistite  
 dalla CONFETRA   
 AITE  
 ANCST-LEGACOOP   
 ASSTRI  
 CLAAI   
 CONFARTIGIANATO TRASPORTI   
 CONFTRASPORTO   
 ECOTRAS  
 FAI  
 FEDERLAVORO E SERVIZI-CONFCOOPERATIVE   
 FEDERLOGISTICA  
 FEDERTRASLOCHI  
 FIAP/L  
 FIAP/M   
 FITA-CNA   
 PRODUZIONE E SERV.LAV.-AGCI   
 SNA-CASA  
 UNITAI

FILT CGIL   
 FIT-CISL   
 ULTRASPORTI 

Si sono incontrati nell'ambito delle trattative per il rinnovo dei CCNL trasporto merci 13.6.2000 e Assologistica 20.7.2000 scaduti entrambi il 31.12.2003.

Le parti hanno convenuto quanto segue:

1) Viene confermato il percorso relativo alla contestuale definizione del recepimento dell'Avviso comune e del rinnovo del CCNL trasporto merci.

Per realizzare quanto sopra le parti si incontreranno i giorni 4, 5, 12, 19 e 20 luglio 2005 per discutere le seguenti tematiche ordinate come segue:

- riallineamento all'intesa del 29.1.2005 per tutte le organizzazioni firmatarie del presente verbale;
- previdenza integrativa;
- relazioni industriali e ammortizzatori sociali;
- linee guida per l'individuazione di un nuovo sistema classificativo del personale;
- sicurezza sul lavoro.

2) Tali materie dovranno trovare una definizione tecnica al fine di consentire la contemporanea definizione del testo dell'Avviso comune con il Governo e del rinnovo contrattuale.

3) Visto il protrarsi dei tempi rispetto agli scenari ipotizzati nel mese di gennaio scorso, le parti hanno deciso che nel periodo tra luglio e settembre 2005 le aziende erogheranno in un'unica soluzione ai lavoratori in forza alla data odierna la somma una tantum di euro 250 lorde procapite a parziale copertura del periodo di vacanza contrattuale. Tale somma verrà riproporzionata per i part-time in funzione dell'orario contrattuale e per i contratti a tempo determinato in base alla durata del contratto; per i lavoratori in prova l'importo di cui sopra verrà erogato subordinatamente al positivo superamento del periodo di prova.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro prima della definizione del rinnovo contrattuale l'importo di cui sopra verrà trattenuto al lavoratore per la parte non dovuta con le competenze di fine rapporto.

L'una tantum di cui sopra verrà recuperata fino a concorrenza dalle aziende sulle future erogazioni economiche derivanti dal rinnovo contrattuale.

L'importo di cui sopra non concorrerà a formare base per il calcolo di tutti gli istituti contrattuali diretti, indiretti e differiti, ivi compreso il TFR.

Dall'importo in questione non si detrairà l'IVC sino ad oggi erogata; l'IVC continuerà ad essere erogata nei valori in essere.

L'una tantum non si applica nei confronti della Confartigianato, non avendo tale organizzazione sottoscritto né applicato il CCNL trasporto merci sopra indicato.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are signatures that appear to be 'Guffe' and 'Real'. In the center, there are initials 'S/A' and 'F'. On the right, there are more complex signatures, including one that looks like 'F. P.' and another that is partially obscured by a vertical line. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized hand.