

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 21 novembre 2019 si sono riuniti presso la UPS, in Milano le seguenti parti:

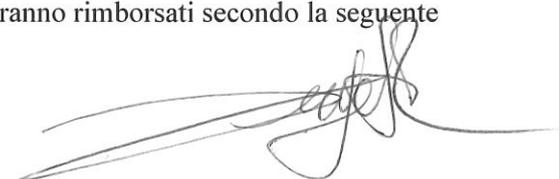
- La Global Service s.r.l. rappresentata da Tania Martel
- La Planet service s.r.l. rappresentata da Vilchez Jesus
- La M&M s.a.s. rappresentata da Mohammed Abou Taleb
- La O.S. FILT CGIL rappresentata da Alessio Gallotta unitamente alle RSA Zuniga e Agapito;

Dopo ampia ed approfondita discussione si conviene e stipula quanto segue

1. A far data dal 1 dicembre 2019 a tutti i lavoratori che svolgeranno la mansione di co-driver verrà riconosciuto un buono pasto di 5,29 € netti giornalieri. Ai lavoratori che svolgono questa mansione continuativamente verrà adeguato il contratto proponendo un full-time.
2. A tutti i dipendenti assunti per le mansioni di magazzino verrà riconosciuto il 6 livello trascorsi 12 mesi di anzianità di sito, e verrà riconosciuto il 5 livello trascorsi ulteriori 18 mesi, per un totale di 30 mesi di anzianità di sito.
3. Verrà introdotta entro il mese di gennaio 2020, attraverso apposito accordo, una polizza integrativa di assistenza sanitaria dal valore di 228€ annui. L'accordo verrà stipulato dall'azienda separatamente con l'ente ed il costo verrà integralmente riconosciuto dall'azienda, previa verifica delle condizioni di legge.
4. Le aziende si impegnano a regolarizzare, qualora presenti, entro il mese di novembre tutti i lavoratori contrattualizzati a P.Iva. Verranno assunti alle medesime condizioni stabilite dal CCNL e dagli accordi nazionali ed aziendali di secondo livello.
5. Le aziende s'impegnano, qualora non vi siano impedimenti legati a sanzioni disciplinari gravi, a stabilizzare i lavoratori a tempo determinato che abbiano superato i 12 mesi di anzianità di sito. Nel caso in cui ci sia la necessità di rinnovare lavoratori a tempo determinato o nel caso di nuove assunzioni a tempo determinato, le aziende daranno precedenza esclusiva a quei lavoratori che abbiano già prestato servizio presso questo appalto, previa verifica della compatibilità con le norme di legge vigenti.
6. Le aziende si impegnano a fornire i DPI a tutti i lavoratori, ivi compresi i magazzinieri entro il mese di novembre.
7. Le aziende s'impegnano a far smaltire le ferie ed i permessi di tutti i lavoratori entro il mese di settembre 2020, in forma concordata col lavoratore, per tutti coloro che ne abbiano accumulate per una somma che superi i 18 gironi. I piano ferie verranno concordati entro il mese di marzo 2020. Qualora a settembre 2020 non sia stato possibile ripristinare un equilibrio in questo senso, le aziende liquideranno ROL ed Ex Fest.
8. A partire dal mese di gennaio 2020 verranno trattenuti mensilmente 30€ ad ogni lavoratore, assunto per le mansioni di autista, come deposito cauzionale per eventuali danni al mezzo per un totale di 360€ annui. Verranno presi in esame gli eventi dannosi durante l'intero anno 2020 che siano stati contestati dall'azienda e che abbiano avuto come esito la responsabilità totale del lavoratore. Entro il mese di gennaio 2021 verranno rimborsati secondo la seguente modalità:
 - a) nessun danno : 360€ + 50€
 - b) 1 evento : 175€
 - c) 2 eventi : 0€

27

ad-1



Qualora vengano superati i 2 eventi al lavoratore verranno richiesti gli ulteriori importi attraverso la contestazione.

9. Verrà istituito entro il mese di novembre un PDR che tenga conto di parametri quali l'assenteismo, la produttività e la qualità del servizio. Avrà carattere annuale ma terrà conto anche della specificità del picco.

LCS

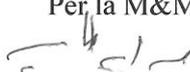
Per la Global



Per la Planet



Per la M&M



Per la FILT e le RSA

