

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 21 novembre(2019 si sono riuniti presso la UPS, in Milano le seguenti parti:

- La Global Service s.r.l. rappresentata da Tania Martel
- La Planet service s.r.l. rappresentata da Vilchez Jesus
- La M&M s.a.s. rappresentata da Mohammed Abou Taleb
- La O.S. FILT CGIL rappresentata da Alessio Gallotta unitamente alle RSA ;

Dopo ampia ed approfondita discussione si conviene e stipula quanto segue

1. A far data dal 1 dicembre 2019 viene istituito un Premio di Risultato (di seguito denominato PDR) annuo dal valore di 900 €.
2. Il PDR avrà durata di 12 mesi e varrà fino al 1 dicembre 2020.
3. I parametri presi in considerazione saranno la presenza (50%) e la produttività (50%).
4. Il premio verrà riconosciuto su base trimestrale.
5. Il PDR viene erogato sulla base dei seguenti risultati trimestrali:
 - A. Presenza complessiva trimestrale maggiore del 93% (individuale) ;
 - B. Produttività media di stop giornalieri su base mensile (di squadra). Il risultato da raggiungere verrà comunicato mensilmente e discusso con gli RSA.
6. Sono esclusi dal conto della presenza i permessi e le ferie concordati nonché i permessi sindacali.
7. Verrà fatta una particolare attenzione ed una sensibilizzazione costante sul tema della qualità del servizio. Sarà infatti prioritario abbassare la quantità di penali prese dai lavoratori che causano un esborso economico all'azienda.
8. Per gli addetti al magazzino, la sezione produttività sarà conteggiata sulla base della produttività degli autisti e concordata con gli RSA.
9. Per i lavoratori part-time il valore del premio è riproporzionato in ragione della percentuale a loro assegnata.
10. Ai Codriver ed al personale non viaggiante verrà riconosciuto il premio parimenti agli autisti.
11. Esclusivamente per il periodo di picco dal 25/11/19 al 21/12/19 si concordano i seguenti trattamenti aggiuntivi per gli autisti :
 - C. la giornata di lavoro prestata il sabato viene retribuita 100€ forfettari per 6 ore di lavoro.
 - D. verranno prestate 45 ore di lavoro anziché 39 e saranno riconosciuti 60 € netti di forfettizzazione mensile e 16€ netti di trasferta giornaliera come previsto dagli accordi nazionali.
12. Le parti s'incontreranno con cadenza trimestrale al fine di verificare l'andamento della presente intesa.

LCS

Per la Global

Per la Planet

Per la M&M

Per la FILT e le RSA

