

VERBALE DI ACCORDO
Istitutivo del Premio di Risultato (PDR) 2021
Per il sito UPS Milano (MI)

In data 09 luglio 2021 in collegamento remoto tramite conference call si sono riuniti:

- La Società Orion Logistic Soc. Coop. rappresentata da Manolo Volante;
- La FILT CGIL MILANO e LOMBARDIA rappresentata dal Segretario Emanuele Barosselli, dal Coordinatore regionale FILT Ruggiero Guglielmo e dal Coordinatore Regionale UPS Filt Milano Antonio Forlano;
- Sono altresì presenti le RSA della Filt Cgil Sig.ri Briones Procel Cristian Rafael e Cruz Jaramillo Daybi Anderson;

Premesse:

- Tra le Parti firmatarie il presente Accordo sono in essere stabili Relazioni industriali;
- E' interesse delle Parti proseguire nel percorso di relazioni atto ad un costante miglioramento delle condizioni delle maestranze che tenga conto dell'andamento del mercato e della Società Committente al fine di mantenere un costante equilibrio in merito alla sostenibilità dell'appalto e al mantenimento e implementazione della forza lavoro in essere
- La Società applica correttamente il CCNL Logistica e Trasporto Merci e gli Accordi sino ad ora stipulati con la Filt Cgil
- La Società dichiara di recepire integralmente i contenuti dell'Accordo Quadro del 4 dicembre 2019 per ciò che concerne la parte normativa ed economica
- In data 05 novembre 2020 le Parti hanno sottoscritto accordo sindacale nel quale sono state definite le modalità di applicazione dei parametri e dei miglioramenti economici presenti nell'Accordo Quadro del 4/12/19 sottoscritto tra le OO.SS. e la Società Committente UPS srl, e integrato con l'Accordo Quadro Nazionale del 5 febbraio 2020;
- In ragione di quanto previsto dall'Accordo Quadro, in alternativa alla maturazione dei Rol aggiuntivi per i drivers con orario di 44 ore settimanali, le Parti possono istituire un PDR nel rispetto delle previsioni di legge in tema di retribuzione di risultato;
- Le Parti, in un'ottica di equità tra i lavoratori, ritengono necessario istituire un analogo PDR per tutte le mansioni ricoperte in azienda (Driver, co-driver, magazziniere) mediante una equa distribuzione delle risorse disponibili.
- Le parti in data odierna, concordato di avvalersi dell'opzione che precede, si incontrano al fine di istituire un PDR alternativo alla maturazione delle ore di ROL di cui al punto che precede, anche secondo i criteri previsti dall'accordo nazionale del 30.05.2019 tra le OO.SS. firmatarie del CCNL e dalle Centrali Cooperative;

A.C.  
  

ORION LOGISTIC SOC. COOP.
P.V.A. I.C. 134238/1005

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. Le Premesse sono parte integrante del presente Accordo, che si applica a tutti i dipendenti della Orion Logistic Soc. Coop. con contratto a tempo Indeterminato, in forza alla data di vigenza del presente accordo addetti alla filiale UPS Milano.
2. le Parti concordano di individuare somme correlate ad incrementi di produttività, utilizzando parametri oggettivi ed effettivamente misurabili ai sensi del Decreto Interministeriale (Lavoro/Finanze) del 25 marzo 2016, valutati i livelli di produttività della Filiale UPS come monitorati e verificati dell'anno precedente a quello di maturazione nel periodo 01 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 e tenuto conto della capacità produttiva attesa dall'impianto medesimo come certificata da documentazione tecnica del committente, quali basi di valutazione oggettiva e misurabile dei livelli di produttività. Tali parametri dovranno essere considerati con un decremento del 30% in previsione di una diminuzione dell'attività ipotizzata dall'azienda a causa della contingente situazione di mercato (aumento concorrenti, decrementi delle consegne derivanti da e-commerce per la progressiva riduzione del contagio da COVID19 e conseguente riapertura stabile degli esercizi commerciali
3. il diritto alla maturazione del PDR è condizionato al superamento della soglia d'accesso ed al raggiungimento degli obiettivi di target come di seguito disciplinati;
4. In uno spirito di equità tra i lavoratori e al fine di estendere un PDR di valore congruo a tutte le tipologie di mansioni e orario presenti nella filiera UPS Milano, le Parti concordano che per l'anno 2021 il limite massimo raggiungibile e monetizzabile di PDR sarà pari ad:
 - euro 900,00 annui lordi per ciascun lavoratore drivers full time assunto a tempo indeterminato in regime di discontinuità con orario settimanale di 44 ore, di cui euro 450,00, riferiti al periodo 1° gennaio 2021 - 30 giugno 2021.
 - euro 800,00 annui lordi per ciascun lavoratore driver o co-driver o con figura professionale non mobile con orario settimanale di 39 ore assunto a tempo indeterminato di cui euro 400,00, riferiti al periodo 1° gennaio 2021 - 30 giugno 2021.
 - euro 700,00 annui lordi per i lavoratori con figura professionale non mobile con orario settimanale di 39 ore assunto a tempo indeterminato di cui euro 350,00, riferiti al periodo 1° gennaio 2021 - 30 giugno 2021.
5. Per i lavoratori con mansione di Drivers gli Importi cui sopra verranno incrementati di lordi euro 50,00 netti per ogni nuovo cliente che abbia sottoscritto con UPS contratto di abbonamento di cui, nell'arco dell'anno solare, il lavoratore avrà effettuato segnalazione commerciale ad UPS;
6. Soglia d'accesso e valore target (collettivo) e parametri soggettivi/individuali: al fini della maturazione del diritto al PDR e della determinazione dell'importo effettivamente spettante a ciascun dipendente addetto alla Filiale, dovrà essere preliminarmente raggiunta e superata, a livello collettivo, la soglia costituita dal valore target di "Produttività" della Filiale per poi, partendo dall'importo massimo astrattamente maturabile da ciascun dipendente (euro 900,00/800,00/700,00), determinare in concreto l'importo spettante a ciascun dipendente alla stregua del target individuale di presenze e qualità, dell'orario individuale di lavoro e del periodo di adibizione alla Filiale, come di seguito specificato;
7. Soglia d'accesso-Target di Produttività collettivo: a tale fine costituisce soglia d'accesso e target di produttività collettivo, il superamento, al termine dell'anno solare di riferimento del PDR, del valore



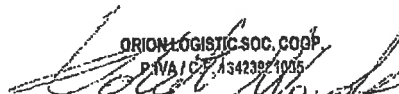
ORION LOGISTIC SOC. COOP.
P.IVA / C.F. 13423861005



- dei pacchi complessivamente movimentati sulla filiale nel medesimo arco temporale, come certificati dal Committente, che dovrà essere superiore al numero di pacchi movimentati nell'anno precedente (1 gennaio -31 dicembre 2020), decrementato del 30 % in ragione delle valutazioni aziendali di cui sopra, e riproporzionato sulla base del numero dei lavoratori impiegati;
8. Target soggettivo presenza: l'importo massimo di cui ai punti 5 e 6 (euro 450,00/400,00/350,00 riferiti al periodo 1° luglio 2021 - 31 dicembre 2021) verrà ridotto di 1/6 per ogni mese in cui i lavoratori aventi diritto abbiano fatto registrare un numero di assenze superiore a 4 giorni. Nel caso i giorni di assenza mensile siano 4 giorni la decurtazione che precede verrà applicata nella misura di 1/12. Nel caso i giorni di assenza mensile siano uguali o maggiori a 10 la decurtazione mensile sarà totale. È considerata assenza ai fini del calcolo del PDR la sola assenza per malattia o l'assenza non giustificata o non retribuita;
 9. Target soggettivo qualità: considerata l'importanza che il Committente UPS riconosce all'immagine dei Drivers in appalto, pulizia e decoro, ai lavoratori che siano stati sanzionati disciplinarmente a seguito di contestazioni relative alla divisa, e pulizia del mezzo nell'anno di riferimento, l'importo di PDR mensile maturato verrà decurtato di euro 10,00 per ciascuna sanzione;
 10. Riproporzionamento del PDR: l'importo del PDR individualmente determinato alla stregua dei target soggettivi che precedono spetta in misura riproporzionata al ridotto orario di lavoro in caso di lavoratori a tempo indeterminato part-time, ovvero al ridotto periodo di tempo di lavoro presso la Filiale UPS rispetto all'anno solare 2021 (riproporzionamento in dodicesimi) in caso di avvio del rapporto di lavoro o adibizione stabile alla Filiale successivamente al 01 gennaio 2021. Ai fini del riproporzionamento che precede, le frazioni di mese superiori a 15 gg saranno considerate mese intero;
 11. Il PDR così costruito sarà riconosciuto ai lavoratori aventi diritto nel mese di gennaio dell'anno successivo a quello di riferimento. La quota di PDR riferibile al periodo 1 gennaio 2021 – 31 giugno 2021 sarà corrisposta entro il 10 settembre 2021 sotto forma di voucher welfare o buoni acquisto di beni o servizi nel limite massimo, per quest'ultimi, di esenzione fiscale di cui all'art. 51.3 TUIR
 12. Ogni dipendente che abbia maturato i compensi di cui sopra potrà richiedere all'azienda in alternativa al pagamento di quanto maturato a titolo di PDR, di convertire (parzialmente o totalmente) i relativi importi in voucher welfare o buoni acquisto di beni o servizi nel limite massimo, per quest'ultimi, di esenzione fiscale di cui all'art. 51, punto 3 TUIR;
 13. In tal caso gli importi maturati a titolo di PDR sono da ritenersi netti (900euro netti, 800euro netti e 700euro netti) e sono esclusi dal calcolo del trattamento di fine rapporto ai sensi dell'art. 2120 c.c. e dell'art. 37 del vigente CCNL; tali importi non entrano a far parte della retribuzione globale di cui all'art. 61 del vigente CCNL, né nel computo delle retribuzioni di fatto né delle mensilità aggiuntive; sono infine, esclusi da ogni ricalcolo retributivo e non concorrono agli effetti di alcun istituto contrattuale diretto, indiretto e/o differito;
 14. Fermo restando quanto previsto dagli Art. 51 e 52 del CCNL, verrà introdotta attraverso apposito accordo una polizza sanitaria integrativa (di valore di circa 180 euro) a carico dell'Impresa. Sarà facoltà del singolo lavoratore di scegliere una forma più completa di tutela; in caso di opzione di scelta della polizza denominata "tutela globale" (valore complessivo della Polizza, Euro 252,00 annui) il lavoratore parteciperà alla spesa aziendale per ulteriori 72 euro annui (6 euro mese);
 15. il presente accordo di PDR annulla e sostituisce altre forme di accordi analoghi eventualmente in uso antecedentemente alla data della presente intesa, nonché premi di operosità ed ogni altra voce di premio riconducibile alla fattispecie di cui sopra;



ORION LOGISTIC SOC. COOP
PIVA / C.F. 13423821016



16. Le parti si incontreranno con cadenze trimestrale al fine di verificare l'andamento dell'attività ed esaminare congiuntamente, in un'ottica di collaborazione e trasparenza, i parametri concordati anche al fine di porre in essere eventuali aggiustamenti, miglioramenti o modifiche che si rendessero necessarie, anche in riferimento a quanto previsto nell'Accordo Quadro Nazionale.

Letto, confermato e sottoscritto

La O.S.

Handwritten signatures of the O.S. (Union Representatives) in black ink.

L'Azienda

Handwritten signature of the company representative in black ink.
ORION LOGISTIC SOC. COOP.
P.IVA I.C. 2713423024005

Le RSA

Handwritten signature of the RSA representative in black ink.

Handwritten signature "Delleon" in black ink.
con riserva