

Verbale di Incontro

In data 10 dicembre '21 in video conferenza si sono incontrati

- La UPS Italia Srl , d'ora innanzi UPS, nelle persone dei sigg. Pasquale Palombella e Davide Chierichetti
- Le Segreterie Nazionali della Filt CGIL, Fit CISL, UilTrasporti nelle persone rispettivamente dei sigg. Danilo Morini , Quirino Archilletti e Walter Barbieri e una delegazione delle segreterie Regionali e Provinciali/Territoriali e RSU/RSA

PREMESSO CHE

- a) Le Parti sottoscrivevano in data 25 settembre 2020 un verbale di incontro in cui, tra l'altro, UPS si impegnava a riconoscere un adeguamento del valore del ticket restaurant a partire da gennaio 2022
- b) l'attuale valore del ticket di 5 eur FT e di 2.5 eur PT e' riconosciuto al solo personale che opera in presenza
- c) le parti con il presente accordo intendono definire la struttura del premio di risultato che rappresenti le rinnovate esigenze di produttivita' aziendale in una condizione di emergenza pandemica ancora vigente , prevedendo uno schema valido per il solo anno 2021
- d) Ups intende introdurre la possibilita', su base volontaria per il lavoratore, di ottenere l'erogazione del premio, in tutto gia' prevista, anche in parte, sotto forma di "Welfare"
- e) Le parti si sono incontrate piu' volte per la discussione del presente accordo e di recente il 13 Ottobre 2021.

Cio' premesso, le Parti concordano quanto segue:

1) Premio di Risultato , competenza e durata.

Verra' prorogato per l'anno 2022 (risultati anno 2021) l'accordo sindacale relativo al Premio di Risultato, sottoscritto in data 15 novembre 2018. (allegato)

Inoltre verra' riconosciuta l'opportunita' di convertire in servizi Welfare sia il 100% che il 50% dell'importo.

In caso di conversione, rispettivamente, del 100% o del 50% dell'importo, l'Azienda riconoschera' una somma addizionale (valore FT, da riproporzionare sulle presenze) pari a 150 eur o 75 eur in servizi welfare.

Le parti convengono di incontrarsi successivamente l'erogazione del premio nel mese di luglio per analizzare la partecipazione dei lavoratori al programma "welfare" e definire o confermare uno schema con una validita' pluriennale.



2) Ticket restaurant.

A partire dal mese di gennaio 2022 il valore del ticket restaurant sara' pari a 6,5 eur valore Full Time, da riproporzionarsi per il PT, esclusivamente per lavoro in presenza.

Fermo restando il periodo di emergenza in scadenza il 31 dicembre 2021 esteso fino al 31 marzo 2022, le parti convengono di rimandare ad una revisione piu' approfondita, il riconoscimento del ticket per il personale che operera' in smartworking, in attesa di indicazioni e chiarimenti in merito ad accordi e/o protocolli siglati tra governo e parti sociali sul lavoro agile/telelavoro.

Su richiesta delle Segreterie Nazionali Filt, Fit Uilt e della delegazione trattante sindacale, le Parti convengono che, durante l'anno 2022 proseguirà il confronto per ricercare le condizioni per intervenire in maniera ulteriormente incrementale, definendo tempi ed importi, sul valore del ticket nonché per meglio raccordare tale valore per il personale a tempo parziale.

LCS

Per UPS



Filt CGIL

Fit CISL

UilTrasporti