

VERBALE DI ACCORDO a LATERE
PDR triennio 2022-2024

In 12 Settembre 2022 presso la Sede della TM srl sita in Via della Cerca 25/27 in Lurago Marinone (CO), si sono incontrati:

- La Società Tm srl rappresentata dal Amm. Cugnonatto e Resp. Ghianda;
- La FILT CGIL MILANO e LOMBARDIA rappresentata Coordinatore RSU/RSA Regionale UPS Filt Milano Antonio Forlano

Sono altresì presenti le RSA della Filt Cgil Sig.ri Joan e Hantony

Premesse:

- Il presente Accordo “a latere” si riferisce al Verbale di accordo firmato tra le parti in data 19 Luglio 2022 avente ad oggetto “istituzione Premio di Risultato (PDR) triennio 2022-2024” per i siti UPS della Lombardia;
le parti valutate le diverse esigenze organizzative dell’Azienda TM srl presso il sito UPS di Milano, ed in ottica di una maggiore fruibilità dell’accordo PDR istituito, concordano quanto segue:
- **Il punto 6) dell’accordo originario** firmato tra le Parti in data 19/07/22, ed avente oggetto “target soggettivo qualità con peso del 30% sul premio annuo”, **è meglio delineato** affinché vi sia una maggior chiarezza e delucidazione dei parametri concordati.
 - Pulizia e decoro del mezzo con peso del 30% del punto 6): con target di massimo 3 penali al mese; oltre alla pulizia esterna richiesta verranno effettuati audit per la pulizia interna del mezzo e il regolare mantenimento della stessa (documenti, immondizia, sporcizia, condizioni interne).
 - Sinistrosità con peso del 35% del punto 6): con target di n. 03 sinistri nei restanti 6 mesi; per gli anni a venire 2023/2024 passerà a numero 03 sinistri annui.
 - Penali con peso del 35% del punto 6): numero 03 mese. Per penali si intendono quelle collettive non imputabili a nessun autista (missed pod, mancate informazioni, claim packs). Per il 2023/2024 verrà applicata una scaletta collettiva per il miglioramento dei servizi rispetto all’anno precedente:
 - o - 50% = 100% del valore;
 - o - 40% = 80% del valore;
 - o - 30% = 60% del valore;
 - o - 20% = 40% del valore.

La società si impegna a fornire i dati inerenti ai calcoli, produttività / presenza / penali almeno una volta al mese o comunque tempestivamente su richiesta del driver, con richiesta al massimo ogni 15gg.

Le parti concordano che, in sostituzione di Ebilog e Sanilog, a far data dal 1 ottobre 2022 (se ancora non attivata) verrà introdotta attraverso apposito accordo una polizza sanitaria integrativa “Cesare Pozzo” (di valore di circa 180 euro) a carico dell’impresa. Sarà facoltà del singolo lavoratore la possibilità di scegliere una forma più completa di tutela; in caso di opzione di scelta della polizza denominata “tutela globale” (valore complessivo della Polizza, Euro 252,00 annui) il lavoratore parteciperà alla spesa aziendale per ulteriori 72 euro (6 euro mese);

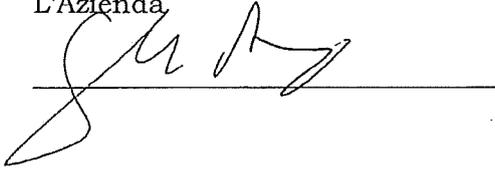


Detta polizza, in sostituzione ad Ebilog e Sanilog, si attiene alla normativa contrattuale che cita:

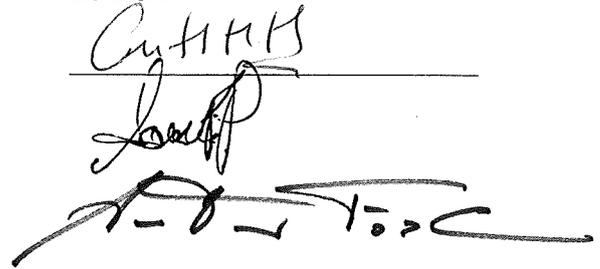
“Sono fatti salvi i contratti o accordi collettivi in essere, relativi ad assistenza sanitaria integrativa aventi condizioni di migliore favore, che non sono da considerarsi aggiuntivi alla presente intesa, negoziando successivamente le condizioni di adesione alla costituenda Cassa Sanitaria circa gli importi definiti dalla contrattazione di secondo livello”

Letto, confermato e sottoscritto

L'Azienda

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized initial 'S' followed by a series of loops and a long horizontal stroke at the end.

Le RSA

Three handwritten signatures in black ink. The top signature is 'C. H. H. B.' followed by a horizontal line. Below it is a signature that appears to be 'L. P.' followed by a horizontal line. The bottom signature is a long, horizontal, stylized signature.