

Verbale d'Accordo – Global deposito UPS Fantoli

In data 05-08-2022 si sono incontrati per le società Planet Vilchez Anlas, Tania Martel e Ivan Munaico per la M&M e Cuevas Alejandro per il Consorzio Global con le Rappresentanze sindacali aziendali Jeisson Zuniga e Evert Vilca insieme al coordinatore della Filt -Cgil per la filiera UPS Italia- Lombardia, Antonio Forlano.

Oggetto dell'incontro, la verifica puntuale dell'accordo PDR sottoscritto il 19 luglio 2022 dalle parti datoriali dei servizi fornitori di consegna per conto UPS e le Rappresentanze sindacali rappresentate dalla Filt Cgil.

PRODUTTIVITA': Le società fornitrici di servizio ritengono congrui – per le realtà operanti nelle sedi di Milano Fantoli- le richieste per il raggiungimento del valore indicato dall'accordo generale.

Nello specifico, i dati forniti dal Consorzio -presentati all'incontro- consolidati nel primo semestre (78) la cui media giornaliera mensile delle consegne sono potenzialmente raggiungibili nel secondo semestre rispetto al dato pianificato dal committente (81). Le aziende forniranno ad inizio di ogni mese la media stop mensile

Sul premio individuale, le parti condividono il progetto di rendere il C.A.P. (loop) e la media indicata, come valore medio sostenibile e migliorabile attraverso una collaborazione attiva dei gruppi di lavoro:

PLANET			
cap 20129: 90 servizi	Cap 20131: 85 servizi	Cap 20128: 80 servizi	Cap 20126: 80 servizi
M&M			
Cap 20124: 95 servizi	20125: 90 servizi	20127: 90 servizi	

SULL'ASSENTEISMO, sulla base del progetto condiviso a livello generale, le parti condividono i propositi di ostacolare le assenze non giustificate e di garantire assistenza e solidarietà per le malattie attivando canali informativi sui servizi della Mutualistica Cesare Pozzo, rinnovando la sua adesione, adeguando costi per la tutela globale -copertura familiare e professionale- se scelta dal lavoratore, con quota parte del Pdr prima tranne - 36 euro per i primi 6 mesi. Nei mesi successivi quota di 6 euro mese.

QUALITA': le parti s'impegnano a migliorare in modo significativo la qualità del servizio, pulizia e penali. Quindi ridurre le pendenze verso la committenza. In particolare, attenzione saranno adottate nelle procedure in materia di Express – mancati – P.O.D.- Infonotice- B9 (documentazione internazionale). Le Rappresentanze confermano le iniziative verso la committenza per ottenere tutte le "oggettive" procedure e formazione per rendere giustificate tali penali.

Saranno introdotti sul tema della qualità gli EVENTI (3) certificati attraverso contestazioni/ sanzioni per sensibilizzare le maestranze e qualificare la quota di premio per singola voce:

pulizia del mezzo 30%	Sinistrosità: 40%	Penali: 30%
-----------------------	-------------------	-------------

Su temi atti a migliorare la qualità delle attività e dei servizi la discussione è stata approfondita dalle richieste di strumenti utili alla pulizia del mezzo, alla notifica delle documentazioni in merito a fatture di riparazioni effettuate a carico dei lavoratori e alla restituzione della cauzione 2021 spettante ove eventualmente non restituite.

Le cauzioni versati dai lavoratori (30 mese) saranno sospese dal mese di luglio 2022. L'azienda dovrà indicare una data per la loro restituzione in corso d'anno. Nella filiale di Milano non sarà attivata alcuna Franchigia e i danni – con colpa – saranno valutati e quantificati caso per caso.

In merito all'erogazione del 30%, per il primo semestre, come da accordo generale, le aziende effettueranno i relativi riscontri specifici condividendo con le rappresentanze i target raggiunti dai singoli lavoratori.

Le Società
Global Service
Planet
M&M



— (p) —

O.S. Filt -Cgil

RSA

