# Verbale di Incontro

In data 23 agosto 2022 in videoconferenza si sono incontrati

Per United Parcel Service Italia srl (di seguito UPS), i Signori Pasquale Palombella e Davide Chierichetti

Le segreterie Regionali e Provinciali/Territoriali Filt CGIL, Fit CISL, UilTrasporti

Le RSU/RSA

### Premesso che

- UPS e' attualmente coinvolta in processi di reindustrializzazione e riorganizzazione che comportano, in tutto o in parte, una modifica strutturale dei processi aziendali finalizzati al progresso e allo sviluppo tecnologico dell'attivita', nonche' la conseguente esigenza di modificare le competenze professionali in organico mediante un loro piu' razionale impiego e, in ogni caso, prevedendo l'assunzione di nuove professionalita';
- In data 26 gennaio 2022 UPS ha avviato una procedura di riduzione di personale ai sensi dell'art 24 comma 1 della legge 223/1991 per la risoluzione del rapporto di lavoro con 138 lavoratori e in data 17 febbraio 2022 e 8 marzo 2022 sono stati sottoscritti verbali di accordo sindacale per la gestione degli esuberi e per la riqualificazione del personale;
- Le Parti ritengono che il Contratto di Espansione, di cui all'art 41 del D. Lgs 148/2015 sia lo strumento idoneo a:
  - 1) Sostenere la trasformazione in corso e la correlata formazione del personale
  - 2) Favorire il ricambio delle competenze

offrendo al contempo all'azienda gli strumenti necessari a tale transizione;

- Le Parti ritengono inoltre che, per la prosecuzione e l'accelerazione del percorso di riorganizzazione aziendale, sara' fondamentale il ruolo del capitale umano e che l'adozione del Contratto di Espansione consentira' di favorire il ricambio generazionale attraverso l'implementazione di azioni volte a creare maggior occupazione. La formazione dovra' accompagnare il percorso di trasformazione aziendale in corso valorizzando le professionalita' esistenti e sviluppando le nuove.

Al

THE V

## Cio' premesso, le Parti concordano quanto segue:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) UPS intende stipulare, a valere per il periodo dal 1 ottobre 2022 al 31 dicembre 2022 un Contratto di Espansione ex art 41 D. lgs 148/2015.

#### 3) Piano di Esodo

Il Piano e' finalizzato ad accompagnare alla pensione complessivamente un numero massimo di 31 lavoratori che cesseranno il rapporto di lavoro, attraverso il ricorso al suddetto contratto di Espansione, entro la data del 31 dicembre 2022 (secondo quanto previsto dai successivi punti ed in base alle istruzioni fornite dall'INPS in conformita con la regolamentazione della relativa procedura).

Potranno accedere al piano i lavoratori che si trovino a non piu' di 60 mesi entro il 31 dicembre 2022 dalla prima decorrenza utile dalla pensione di vecchiaia, che hanno maturato il requisito minimo lavorativo, o della pensione anticipata.

Al fine di avviare la fase di verifica in merito alla manifestazione di interesse, il personale interessato ha esplicitato la propria volonta' di aderire al relativo Piano.

L'effettivo accesso al Piano resta comunque subordinato alla compatibilita' della richiesta del lavoratore interessato con le finalita' del Contratto di Espansione, con le esigenze tecniche organizzative aziendali, tenuto altresi' conto di situazioni di fungibilita' e capacita' professionale, nonche' al successivo completamento da parte dell'INPS delle verifiche dei requisiti individuali.

Nella scelta dei lavoratori coinvolti, verranno applicati I seguenti criteri di compatibilita':

- Compatibilita' della richiesta rispetto alle esigenze organizzative aziendali con particolare riferimento al Contratto di Espansione
- o Priorita' al personale direttamente coinvolto nel piano di esuberi di cui alla comunicazione del 26 gennaio 2022 e di quello appartenente ai reparti impattati.

### 4) Programma di assunzione

UPS conferma di voler attuare un ricambio del mix qualitativo/quantitativo e generazionale che consenta l'inserimento di un numero di risorse dal mercato esterno pari a 21 con profili professionali definiti di seguito.

Le assunzioni riguarderanno tutti gli ambiti aziendali e i settori aziendali relativi alla gestione amministrativa e operativa delle spedizioni in Import ed Export, con l'obbiettivo di:

- finanziare nuovi progetti business;
- finanziare il ricambio generazionale;
- incrementare le competenze tecniche, le conoscenze linguistiche a supporto del processo di spedizione;

Le assunzioni riguarderanno le seguenti aree organizzative aziendali:

AB

De

- Area Operativa
- Area Doganale
- Arera Brokerage
- Area Handling

Per acquisire le necessarie professionalità i principali profili professionali ricercati sono:

- Addetto Hub (OPS area)
- Addetto Hub (Yard)
- Addetto operativo;
- Addetto FDC key Entry
- Addetto Feeder Network Admin
- Addetto Export operatore Gateway
- Addetto Export operatore ESP
- Addetto Brokerage Customer contact
- Addetto Brokerage Rater
- Divisione Int'l Air Ramp

Il programma di assunzioni sarà così strutturato:

- n. 14 assunzioni entro il 31/10/2022
- n. 7 assunzioni entro il 31/03/2023

Nel caso in cui il numero di assunzioni previsto in uno dei periodi non si riuscisse a realizzare, sarà recuperato nel periodo successivo e comunque realizzato entro il termine del 31/06/2023.

Qualora dovessero manifestarsi particolari situazioni economiche di mercato, al momento non previste e non prevedibili, in funzione delle quali potrebbero scaturire specifiche ed ulteriori esigenze connesse al programma aziendale di reindustrializzazione e riorganizzazione, la Società valuterà la possibilità ed opportunità di prevedere ulteriori ingressi, compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive aziendali.

- 5) In ottemperanza alle vigenti normative le modalita' procedurali saranno le seguenti:
- Domanda all'INPS da parte dell'Azienda corredata dal Contratto di Espansione e dall'elenco nominativo dei dipendenti interessati al Piano, trasmesse secondo le modalita' definite dall'Istituto al fine di attivare la procedura di verifica dei requisiti anagrafici e contributivi;

AB.

IR J

- Acquisizione da parte dell'INPS dell'esito dell'istruttoria e censimento dell'azienda; definizione dell'elenco definitivo dei dipendenti ammessi alla procedura di esodo in possesso dei requisiti normativi debitamente certificati
- Risoluzione del rapporto di lavoro e, previa convalida della polizza fideiussoria, versamento all'INPS della provvista mensile della prestazione del Contratto di Espansione, con erogazione del trattamento nei confronti dell'ex dipendente da parte dell'Istituto a partire dal mese successivo a quello di cessazione del rapporto di lavoro.

In alternativa l'Azienda si riserva la facolta' di effettuare il versamento all'INPS della provvista in un'unica soluzione.

LCS

Per UPS

Filt CGIL

Fit CISL

UilTrasporti

RSA/RSU