

Verbale di Incontro

In data 22 agosto 2022 in videoconferenza si sono incontrati

Per United Parcel Service Italia srl (di seguito UPS), i Signori Pasquale Palombella e Davide Chierichetti

Le segreterie Nazionali, Regionali e Provinciali/Territoriali Filt CGIL, Fit CISL, UilTrasporti

Le RSU/RSA

Premesso che

- Le Parti sottoscrivevano in data 31 dicembre 2020 un accordo sindacale per la gestione del lavoro a distanza in Azienda;
- Tale accordo, tra l'altro, prevedeva che lavoro a distanza e in presenza si alternassero con % del 60 e 40;
- Il regime normativo di smart working semplificato sara' in vigore fino al 31 agosto 2022;
- Fino alla suddetta data e' stata accordata ai lavoratori la possibilita' di fruire del regime di lavoro a distanza al 100% oppure con un'alternanza definita con il reparto di appartenenza

Cio' premesso, UPS comunica quanto segue:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente verbale di incontro
- 2) Fino al 31 dicembre 2022, per i lavoratori dei Reparti Human Resources, Call Center, Brokerage Bergamo e Venezia, Access Point, Business Development e Marketing sara' prorogato il regime previsto dalla quarta premessa, fatta salva l'applicazione della vigente normativa in materia di accordi individuali e comunicazioni agli Enti.
- 3) Per i reparti Brokerage a partire dal 1 settembre 2022, unitamente agli accordi individuali verra' implementato, come previsto nell'accordo nazionale siglato il 31 dicembre 2020, "Articolo 3 – modalità di valutazione dell'efficacia dello strumento organizzativo", Comma 1 e 2, la reportistica c.d. "griglie di autovalutazione".

LCS

Per UPS

Filt CGIL

Fit CISL

UilTrasporti

RSA/RSU

