

**ADDENDUM**  
**ACCORDO QUADRO PER LA DEFINIZIONE DELLE PREMIALITA' DI RISULTATO**  
**NEL TRIENNIO 2022 - 2024**

IL giorno 13 luglio 2023 presso la sede della FILT CGIL Milano e Lombardia si sono incontrate:  
le società

MDL S.r.l. rappresentata dal legale rappresentante sig. Massimiliano Patierno;

TM S.r.l. rappresentata dal legale rappresentante sig. Pietro Cugnonatto

ORION rappresentata dal legale rappresentante sig. Roberto Bigoni

CTL S.r.l. rappresentata dal legale rappresentante sig. Alfredo Cedrini

e

la O.S. nazionale FILT CGIL Milano e Lombardia rappresentate dai sig.ri Ruggiero Guglielmo e Antonio Forlano, alla presenza delle RSA

**PREMESSO CHE**

- in data 19 luglio 2022 presso la sede del vettore UPS in Milano è stato siglato tra la O.S. FILT CGIL Milano e Lombardia ed i rappresentanti delle aziende gestori del servizio UPS della Lombardia un accordo quadro per la determinazione di accordi aziendali di produttività nel triennio 2022 – 2024 cui le Parti intendono far riferimento nel presente accordo;
- La O.S. ha convocato un tavolo per discutere di alcune modifiche da apportare, per gli anni 2023 e successivi, all'accordo quadro di cui sopra;
- Le parti hanno preventivamente analizzato le condizioni produttive ed occupazionali nonché le prospettive aziendali.

**TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:**

- 1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo.
- 2) Il presente accordo costituisce integrazione dell'accordo quadro per la determinazione di accordi aziendali di produttività nel triennio 2022 – 2024 delle aziende gestori del servizio UPS della Lombardia, siglato in data 19 luglio 2022; la cui validità viene estesa anche all'anno 2025.
- 3) Personale Viaggiante
  - Per gli anni 2023, 2024 e 2025 il premio di risultato relativo al parametro di produttività avrà un peso pari al 15% del premio complessivo annuo anziché del 40% come previsto dall'accordo quadro; resta attribuita alla negoziazione tra singole aziende e O.S. la facoltà di determinare la scelta del parametro da gravare con il residuo peso del 25%.
  - Il confronto dei parametri di produttività dovrà essere realizzato con riferimento alla media stop dei driver dell'anno precedente e dunque:
    - per l'anno 2023 con la media stop dei driver dell'anno 2022
    - per l'anno 2024 con la media stop dei driver dell'anno 2023
    - per l'anno 2025 con la media stop dei driver dell'anno 2024

DRONLOGIST SOC. COOP.  
02/2023/2025/2025

1

- Qualora, per gli anni 2024 e 2025 si verificasse una variazione dei volumi, le parti si incontreranno, entro la fine del primo trimestre dell'anno di riferimento, per ridiscutere il parametro medio degli stop.

4) Personale non Viaggiante

- Le parti stabiliscono un incremento del valore del premio così specificato:
  - ◆ € 50,00 per l'anno 2023
  - ◆ Ulteriori €50,00 per l'anno 2024
  - ◆ Ulteriori €50,00 per l'anno 2025

5) Le parti stabiliscono inoltre che a seguito della verifica del fenomeno dell'assenteismo effettuata in data odierna, sarà applicato per tutto il personale viaggiante e non viaggiante, al fine di disincentivare tale fenomeno, quanto previsto nella dichiarazione a verbale di cui all'art 63 del CCNL. In particolare, sarà adottata la misura di seguito specificata: per le assenze dovute a malattia che iniziano il giorno successivo a giornate non lavorative, il trattamento economico complessivo della malattia di cui agli artt. 63, comma 12 e 77, comma 8 riguardante i primi tre giorni sarà disciplinato come di seguito:

- per il quarto evento di malattia che inizia il giorno successivo a giornate non lavorative, l'integrazione a carico dell'azienda sarà del 75%;
- per il quinto evento di malattia che inizia il giorno successivo a giornate non lavorative, l'integrazione a carico dell'azienda sarà del 50%;
- per il sesto evento di malattia che inizia il giorno successivo a giornate non lavorative, l'integrazione a carico dell'azienda sarà del 25%;
- dal settimo evento l'azienda non sarà tenuta ad alcuna integrazione.

Detta disciplina sarà applicata retroattivamente con decorrenza dal primo gennaio 2023 e dunque le società potranno effettuare i riconteggi degli eventi rientranti nelle casistiche elencate.

Letto, confermato e sottoscritto

p. le Società



CTL

**MDL S.R.L.**

**DRONLOGISTE SPA COOP.**  
S.p.A. c.f. 04726210105

**TRASPORTI E MAGAZZINI srl**

C.so F. Ferrucci 77/9

10138 TORINO

P. IVA 12172410016

p. la O.S.....

