



VERBALE DI INCONTRO SINDACALE

Il giorno 19 giugno 2025, alle ore 15:00, si sono incontrati in via telematica, mediante l'utilizzo della piattaforma Zoom:

- per SCS S.r.l., il legale rappresentante pro tempore, Sig. Nicola Antonello Solofrizzo, il Sig. Federico Massa e l'Avv. Massimo Longo;
- per FILT CGIL, i delegati, Sigg. Marco Cillo, Antonio Forlano e Giuseppe Previtali, e le R.S.A., Sigg. Pedro Calderon e Gripshi Benard;
- per FIT-CISL, i delegati, Sigg. Gennaro Piraina e Fabrizio Zanchi, e le R.S.A., Sigg. Samlali Lhoussaine, Alejandro Mata e Alan Nicolas;
- per Ultrasporti, il delegato, Sig. Gian Pietro Gusmini, e la R.S.A., Sig. Vurdapa Naicken Rodney Samuel.

* * *

S.C.S. S.r.l. avvia l'incontro sindacale, evidenziando che vi sono numerosi temi di cui discutere, al fine di proseguire serenamente con le attività lavorative.

Il delegato di FILT CGIL, Sig. Antonio Forlano, anzitutto, sottolinea la sussistenza di trattative a livello nazionale che avranno un impatto anche sulle questioni relative alla Società. Successivamente, evidenzia la sussistenza di rilevanti tematiche da trattare nell'ambito dell'incontro:

1. i trattamenti economici aggiuntivi da riconoscere ai lavoratori con turni spezzati presso il sito cd. "Filiale";
2. l'importo dei buoni pasto da riconoscere ai lavoratori;
3. la presenza di lavoratori con contratto di lavoro *part-time* per 3 ore giornaliere;
4. la problematica relativa al TFR dei lavoratori che operavano precedentemente per la consorziata 4ever Logistic S.r.l.;
5. la richiesta di procedere alla trasmissione dei nuovi orari di lavoro entro il 30 giugno 2025;
6. il riconoscimento del livello superiore per i lavoratori che svolgono le cd. "attività sterili".

Con riferimento al primo punto, in particolare, FILT CGIL evidenzia come sia stato verificato che i lavoratori con turni spezzati, operanti presso il sito "Filiale", non abbiano ottenuto il riconoscimento di una parte dei trattamenti economici aggiuntivi, ad essi spettanti in virtù dell'accordo concluso in data 30 giugno 2020, segnalando altresì che, per gli iscritti FILT CGIL, è stata trasmessa alla Società apposita notazione provvista di conteggi.

In riferimento al secondo punto sui buoni pasto, la Società comunica l'intenzione di procedere ad un'uniformazione degli stessi in tutte le sedi U.P.S. in appalto, prevedendo - come già comunicato alle sigle sindacali - un *ticket* pari ad € 8,00 al raggiungimento di un numero minimo di 6 ore giornaliere di lavoro, anche qualora i dipendenti avessero contratto *part time*.

Le O.O.S.S. registrano positivamente la proposta aziendale riservandosi di fare delle proposte di merito a seguire della chiusura della trattativa nazionale visto la coincidenza delle proposte territoriali con quelle nazionali.

Rispetto al terzo punto, la Società evidenzia come, al momento attuale, risulti la presenza di un solo lavoratore con contratto *part-time* per 3 ore giornaliere, che non sarà modificato avendo il dipendente in essere un altro contratto di lavoro presso un differente datore di lavoro. Con riferimento, invece, al secondo lavoratore che in precedenza presentava la stessa tipologia di contratto, si comunica che lo stesso è stato modificato, a partire dal 1° giugno, in contratto di lavoro *part time* con 4 ore giornaliere.

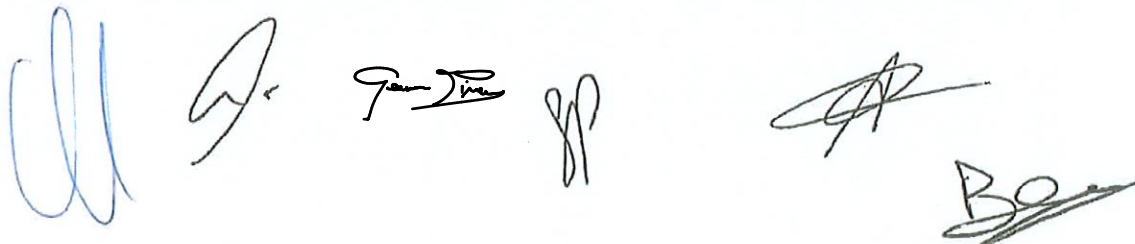
Al termine della discussione, FILT CGIL richiede, in ogni caso, che tale contratto sia ulteriormente variato prevedendo 5 ore giornaliere, in osservanza del CCNL, poiché sarebbe stata superata la soglia prevista per le quote *part time*.



L'Azienda fa presente che allo stato il CCNL di categoria è correttamente applicato.

La FILT CGIL chiede di fare ulteriore approfondimento con il lavoratore indicato come indisponibile, se nostro iscritto, disponibili a partecipare, in merito al tema dell'aumento del numero delle ore di lavoro, perché le info ricevute dal diretto interessato sono diametralmente opposte alle dichiarazioni aziendali. Altresì la FILT-CGIL, in base alle liste ricevute dalla società sulla composizione della forza lavoro, conferma la propria posizione riguardo il superamento del limite massimo dei PT in base all'art. 56 comma comma 30 del rinnovato CCNL sanabile solo con accordo sindacale.

Con riferimento al quarto punto, Ultrasporti - anzitutto - conferma che è stata fatta apposita richiesta all'INPS dal R.S.A. e che l'istituto ha già evidenziato come le quote di TFR spettanti ai lavoratori di 4ever Logistic S.r.l. non siano ivi detenute.

In merito, l'Avv. Massimo Longo comunica che il tema è noto anche alla Società. In particolare, si evidenzia come, in passato, la stessa avesse ottenuto assicurazione da parte del consulente del lavoro di 4ever Logistic S.r.l. circa il fatto che tutti i versamenti erano stati fatti presso la Tesoreria dell'INPS, sussistendo un obbligo di legge, e che l'INPS avrebbe liquidato tali importi. Sul punto, tuttavia, la Società è venuta a conoscenza del fatto che 4ever Logistic S.r.l. ha provveduto a ritirare quanto precedentemente versato presso l'istituto. Inoltre, era stato espressamente richiesto

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by a smaller signature, then the initials 'F. M.', a signature that appears to be 'JP', and finally a large, bold signature that looks like 'Bo'.

regressione rispetto all'indennità legata alla flessibilità, pari a € 4,00, poiché sussiste, in ogni caso, un'ipotesi di turnazione. Il Sig. Giuseppe Previtali richiede, altresì, che sia chiarito da parte della Società, il normale orario di lavoro, considerato come presupposto per il proseguo della discussione relativa ai turni, in virtù dell'applicazione dell'art. 9 CCNL il quale prevede la garanzia di un turno continuativo di 7 ore e 30 minuti e, in ipotesi di lavoro notturno con turni, un'ulteriore riduzione dell'orario di lavoro pari a 15 minuti. Si richiede, pertanto, la presenza di turni di un massimo di 8 ore che corrisponderanno a 7 ore e 30 minuti per i lavoratori turnisti diurni e 7 ore e 15 minuti per i lavoratori turnisti notturni.

Ultrasporti, per il tramite del proprio delegato Gian Pietro Gusmini, sottolinea - invece - la sussistenza di una rilevante flessibilità nell'ambito della turnazione comunicata, con la presenza di un evidente stravolgimento degli orari attuali, dettato da esigenze di servizio. Viene, altresì, evidenziato, sempre ricordando la necessità di rispettare le previsioni del CCNL, nel caso di specie - si ricadrebbe in un'ipotesi di turni continuativi e sfalsati, con conseguente pagamento della pausa di 30 minuti, nonché eventuale pagamento di un importo maggiore come retribuzione per il disagio.

La Ultrasporti sottolinea altresì che, in regime di flessibilità, al personale operativo in orari diversi da quelli previsti dal normale orario di lavoro, in conformità al CCNL, si corrisponderà una indennità di disagio pari a 50 euro per ogni settimana.-

Su tale ultimo punto, la Società evidenzia come non sussista tale stravolgimento, considerato che il 1° ed il 2° turno, in ogni caso, presentano un orario di lavoro effettivo rispettivamente compreso tra 7 ore ed 8 ore e 75 minuti, che sarà compensato per ogni lavoratore mediante l'alternanza dei due turni nell'arco di ogni mese. In tema di organizzazione lavorativa, peraltro, la Società chiarisce che, nell'ipotesi in cui un dipendente non dovesse recarsi in sede al fine di svolgere la propria mansione senza giustificazione, riceverà apposita contestazione disciplinare. La Società, sottolineando che il tentativo di organizzazione è volto a creare una linea guida per i lavoratori, invita tutte le parti ad esaminare i turni nei giorni successivi, al fine di poter eventualmente discutere di problematiche legate agli stessi nell'incontro che verrà eventualmente fissato con U.P.S. S.r.l., impegnandosi sin d'ora ad informare la società committente della volontà delle sigle sindacali di essere formalmente convocate al fine di discutere del tema. Sugli altri temi portati dalle sigle sindacali nell'ambito dei turni, S.C.S. S.r.l. si impegna ad effettuare un esame della situazione, al fine di comprendere quali istituti del CCNL dovranno essere integrati, nell'ottica del rispetto di quanto previsto dal suddetto contratto collettivo.

Per FILT CGIL:



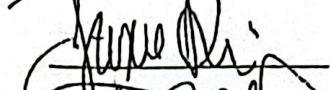
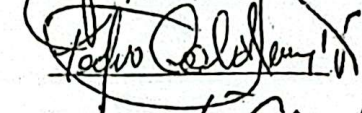
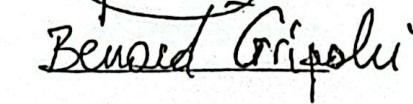
Marco Cillo

Antonio Forlano

Giuseppe Previtali

Pedro Calderon

Gripshi Benard

Per FIT-CISL:


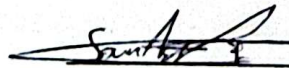
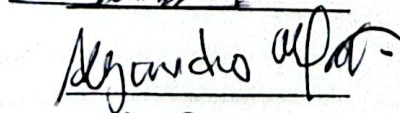
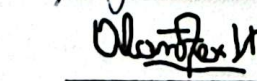
Gennaro Piraina

Fabrizio Zanchi

Samlali Lhoussaine

Alejandro Mata

Alan Nicolas

Per Ultrasporti:

Gian Pietro Gusmini

Vurdapa Naicken Rodney Samuel

