

VERBALE DI ACCORDO
Applicazione Linee Guida Nazionali del 10 dicembre 2025

In data 14 aprile 2026 su piattaforma Teams alle ore 15:30 si sono incontrati:

- Per la società SCS srl rappresentata dal sig. Nicola Solofrizzo;
- Per la **Filt Cgil Milano e Lombardia** i sig.ri Ignazio Oliva, Antonio Forlano e gli RSA sigg. ri Pedro Calderon, Tarek Daboussi e Fabrizio Failla;
- Per **Filt Cgil Bergamo** i sigg. ri Emanuele Barosselli e Giuseppe Previtali e gli RSA sig. Benard Gripshi;
- Per la **Fit Cisl Lombardia** i sig.ri Gennaro Piraina, Gianpiero Pedone e Zanchi Fabrizio e gli RSA sigg. ri Alejandro Mata Alan Nicolas Samlali Ihuossaine;
- Per la **UILT Lombardia** il sig. Gusmini Gian Pietro e l’RSA Vurdapa Naicken Samuel;

PREMESSO CHE

- Le OO.SS. hanno richiesto un incontro al fine di ridiscutere gli accordi di II livello in essere sulle filiali di riferimento, in considerazione dell’approvazione delle “Linee Guida” approvate da UPS a livello nazionale lo scorso dicembre 2025 e della disponibilità dalla stessa UPS di recente comunicata di coprire i costi connessi all’estensione delle stesse Linee Guida al personale di SCS;
- Il presente accordo interessa tutto il personale operante presso le filiali UPS di Milano, Via Fantoli n. 9/11, Via Fantoli n. 15 e di Seriate (BG);
- Le Parti riconoscono reciprocamente che l’attività svolta nelle suddette filiali rappresenta tutte le peculiarità proprie del lavoro del personale di magazzino, caratterizzato da specifiche modalità operative.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

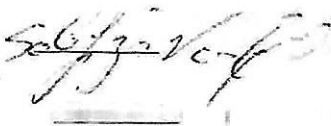
- Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- L’accordo ha efficacia dal 1° gennaio 2026 al 31/12/2028 e integra qualsiasi altra regolamentazione aziendale concordata in precedenza, fatte salve le condizioni di miglior favore economiche e normative derivanti da futura contrattazione a livelli superiori;
- Le parti stabiliscono che dal primo marzo 2026 sarà riconosciuto a tutto il personale addetto alla movimentazione dei colli di Milano un buono pasto dal seguente valore:
 - I. €8 per il personale assunto con contratto full time che presti l’attività lavorativa per almeno 7 ore giornaliere;
 - II. €6 per il personale assunto con contratto di lavoro part time che abbia effettuato almeno 6 ore giornaliere;
 - III. €4 per il personale assunto con contratto di lavoro part time che abbiano effettuato almeno 4 ore giornaliere.
- In considerazione della chiusura ad oggi dei cedolini relativi alla mensilità di marzo, il conguaglio tra quanto già negli stessi indicato e quanto pattuito al punto che precede, verrà effettuato con la retribuzione del mese di aprile 2026;
- Le parti stabiliscono che dal 1° marzo 2026 sarà riconosciuto a tutto il personale addetto alla movimentazione dei colli di Bergamo un buono pasto con un aumento dello stesso di 2€ a presenza, a condizione dell’effettiva esecuzione del c.d. turno spezzato.
- Le OO.SS. richiedono alla società SCS a titolo di differenze retributive:
 - a. La mancata erogazione di 1€ a presenza nel periodo da luglio 2025 a dicembre 2025, ad ogni lavoratore che non abbia ricevuto l’aumento previsto in sede di trattativa nazionale a luglio 2025, entro la data del 20 maggio 2026 (competenze di aprile);



- b. La mancata erogazione di 2€ a presenza nel periodo da gennaio 2026 a febbraio 2026 , ad ogni lavoratore che non abbia ricevuto l'aumento previsto in sede di trattativa nazionale a dicembre 2025, entro la data del 20 maggio 2026 (competenze di aprile).

L'accordo viene sottoscritto per ricevuta ed accettazione per ogni singolo lavoratore operante nel sito.

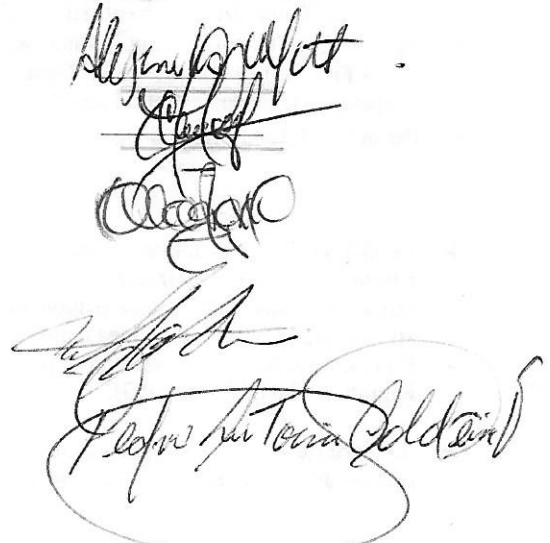
La Società



Le OO. SS.



Le Rsa



S.V. NAICKEN