

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
ai sensi art. 42 CCNL Trasporto Merci Logistica del 06/12/2024

In data 18/05/2026 alle ore 14.30, presso la sede UPS, ubicata in Via G. Fantoli 15/2 - Milano

si sono incontrati

Randstad Services S.r.l., P.IVA 09011770964, con sede legale in Milano, Via Roberto Lepetit, n. 8/10, in persona di Pietro Garavaglia di Randstad Services Srl (di seguito anche: la "Società" o "Randstad")

S.C.S. Società Consortile Servizi Srl P.IVA 08256400964, con sede legale in Cologno Monzese (MI) Via Amilcare Ponchielli 29/31, in persona di Nicola Antonello Solofrizzo in qualità di legale rappresentante (di seguito anche: la "Società" o "S.C.S")

e

FILT CGIL Milano rappresentata da Ignazio Oliva, Roberto Ferrara, e Antonio Forlano, unitamente a RSA;

FIT CISL Lombardia rappresentata da Piraina Gennaro unitamente a RSA;

UILTRASPORTI Lombardia rappresentata da Gian Pietro Gusmini unitamente a RSA;

congiuntamente le "**Parti**"

L'incontro ha avuto come oggetto la disamina ai sensi del art. 42 CCNL Autotrasporto Merci e Logistica, il passaggio d'appalto nel servizio di Logistica del committente UPS presso il sito di Milano - Via G. Fantoli, 15/2 _ 20138 Milano (MI),

Premesso che

In data 13/05/2026 sono intercorse le comunicazioni circa la cessazione e il conseguente cambio d'appalto a far data dal 28/05/2026 dei servizi di logistica presso il committente relativamente al sito di UPS inviata da Randstad Services Srl così come novellato dall'art. 42 comma 7 del vigente CCNL Trasporto Merci Logistica;

In data 18/05/2026 Randstad Services Srl manifestava l'intenzione di assumere tutte le risorse presenti nell'appalto alle stesse condizioni contrattuali, (esclusi quelli che non accetteranno la proposta di passaggio, che, in ogni caso, prevedeva il mantenimento dei livelli salariali e contrattuali).

Dopo ampia e approfondita discussione le Parti che sottoscrivono il presente accordo convengono quanto segue:



Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;



1. Randstad Services Srl assumerà senza soluzione di continuità le risorse presenti nell'appalto della sede di Milano (HUB), in possesso dei requisiti di cui all'Art 42 del CCNL Trasporto merci logistica, vigente (All. 1)



L'assunzione avverrà senza periodo di prova e con il mantenimento dell'anzianità convenzionale pari a quella pregressa, che verrà indicata nel cedolino paga.

2. A tal fine Randstad Services Srl assumerà, a decorrere dalla data del 28/05/2026, i lavoratori presenti nell'elenco allegato e attualmente operanti e che abbiano maturato un'anzianità di sito continuativa di almeno sei mesi. Ai lavoratori che saranno assunti in forza del presente accordo saranno applicate le discipline degli accordi di II livello in essere e sottoscritti dalle OO.SS. firmatarie del presente Accordo, che saranno consegnati in allegato alla presente e quindi comprensivi delle medesime intese economiche e normative attualmente previste relative a: Premi di Risultato, Buoni Pasto, Premi di Picco, maggiorazioni per le giornate di straordinario così come previsto dal CCNL o dagli accordi attualmente in essere.



3. L'assunzione da parte di Randstad Services dei lavoratori avverrà previa cessazione del rapporto degli stessi con la società uscente mediante licenziamento per perdita di appalto. L'impresa uscente è esonerata dal preavviso di licenziamento e da obblighi di ricollocazione nei confronti del personale titolare del diritto ad essere assunto dall'impresa subentrante. Parimenti anche il lavoratore è esonerato dal periodo di preavviso.



4. La società Randstad Services Srl, al solo fine di evitare difficoltà economiche ai lavoratori che possano compromettere l'esecuzione del Contratto, si impegna ad erogare a favore dei lavoratori oggetto di cambio appalto un importo a titolo di "anticipo su future retribuzioni" a fronte di un'asserita omessa corresponsione, da parte del precedente appaltatore, di emolumenti retributivi diretti e differiti, secondo modalità e tempistiche in seguito definite;

5. A tutti i lavoratori di cui all'elenco allegato sarà applicato il CCNL Logistica Trasporto merci e Spedizioni del 06/12/2024 e, si provvederà, pertanto, a mantenere il relativo inquadramento professionale, l'anzianità convenzionale di settore maturata nonché gli scatti maturati e maturandi ad essa collegati, l'attuale sede lavorativa, e/o modifiche del contratto che siano intervenuti e applicati dall'azienda uscente da almeno 30 gg, nonché l'orario di lavoro individuale contrattualmente definito. Restano altresì escluse eventuali indennità o elementi ad personam legati a specifiche attività/responsabilità, qualora non siano più attribuite.



6. Per consentire l'acquisizione, da parte dell'Azienda subentrante, dei dati retributivi utili per la gestione del cambio appalto, l'azienda uscente fornirà gli ultimi 3 cedolini entro e non oltre 2 giorni dalla data dell'incontro. Le OO.SS. si impegnano ad agevolare e favorire tale processo.

7. Sarà onere della precedente Società appaltatrice portare a conoscenza di Randstad Services Srl eventuali accordi di secondo livello utili all'applicazione dell'imposta sostitutiva su premi di produttività, affinché si possa provvedere alla stesura di un accordo *ex novo*, rivestendo nel caso di specie Randstad Services Srl il ruolo non solo di datore di lavoro ma anche di sostituto d'imposta e dovendo procedere, pertanto, al relativo deposito telematico,



come da disposizioni normative vigenti, affinché si possano beneficiare delle relative agevolazioni di natura fiscale.

8. Le Parti potranno definire, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva applicata, diverse modalità organizzative ed operative per una migliore esecuzione delle prestazioni lavorative.

9. Per i lavoratori assunti antecedentemente alla data del 07/03/2015 non troveranno applicazione le disposizioni di cui alla legge n. 184/2014 (c.d. Jobs Act) e successivi decreti attuativi, mantenendo la tutela prevista di cui all'art. 18 Legge 300/1970.

10. Con riferimento ad eventuali lavoratori non presenti nel suddetto elenco, in forza di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti di cui all'art 42 CCNL Trasporti Merci Logistica del 06/12/2024, si procederà all'assunzione presso la Società Randstad Services Srl, senza apposizione del periodo di prova e a parità di condizioni contrattuali ed economiche attualmente in essere.

11. Eventuali lavoratori assenti al momento del cambio appalto per malattia, infortunio, maternità, aspettativa, ferie e R.O.L. transiteranno alle dipendenze di Randstad Services Srl allo scadere dell'evento sospensivo in atto.

12. Eventuali periodi di ferie e di R.O.L. successivi alla data del cambio appalto (28.05.2026) e precedentemente autorizzati, saranno confermati anche con l'anticipo di ferie ancora non maturate entro il limite di 15 giorni.

Nel caso in cui vi siano lavoratori connessi alle attività oggetto del presente cambio appalto e che non risultino presenti negli elenchi allegati, le Parti si impegnano a vagliare tali situazioni previa consegna del contratto di assunzione presso la precedente Società appaltatrice e gli ultimi tre cedolini paga;

13. Sarà onere delle OO.SS. comunicare a mezzo PEC alla Società Randstad Services Srl le informazioni relative alle iscrizioni sindacali del personale presente negli elenchi allegati affinché si possa provvedere alle relative trattenute nei cedolini paga.

14. Le OO.SS. si impegna, inoltre, ad inviare la nomina ex novo delle RSA, nonché a nuove elezioni per quanto concerne il Rappresentante della Sicurezza (RLS).

15. Randstad Services Srl effettuerà il pagamento delle competenze mensili con data di valuta corrispondente al 15 del mese e la retribuzione sarà mensilizzata, con indicazione degli Enti Bilaterali.

16. Con riferimento ai lavoratori che attualmente operano nell'ambito del contratto sia presso l'HUB che presso Filiale (12 risorse), si concorda che la società uscente si impegna a contattare le risorse interessate per definire e sciogliere la riserva dell'elenco dei lavoratori presenti nell'Al. 1 tramite comunicazione scritta a mezzo PEC entro il 20/05/2026, fermo restando il criterio di prevalenza, la garanzia di continuità occupazionale e parità contrattuale e retributiva.

L'impresa uscente consegnerà ai lavoratori cessati la CU provvisoria successivamente all'emissione dell'ultimo cedolino paga. Su richiesta delle OO.SS. e del lavoratore, previa

ricezione delle CU, Randstad Services allineerà le trattenute fiscali all'aliquota per favorire il conguaglio progressivo dei redditi di lavoro per l'anno 2026. Randstad Services consentirà ai lavoratori che ne faranno richiesta di fruire del c.d. "conguaglio dolce", applicando mensilmente un'aliquota fiscale che tenga conto, del reddito presunto. Randstad Services fornirà ai lavoratori il Modulo mediante il quale ogni dipendente potrà formulare richiesta in tal senso, indicando l'aliquota fiscale da applicare.

Le parti si riservano di verificare la congruità degli elenchi e della tipologia di contratto. entro 30 gg dalla sottoscrizione del presente verbale.

Le parti si incontreranno entro il 15 luglio 2026 per verificare la corretta applicazione dei livelli contrattuali in riferimento alle mansioni svolte ed in generale per una verifica dell'andamento dell'appalto in oggetto.

Randstad Service Srl, S.C.S. Srl e le OO.SS. dichiarano esaurita la procedura di consultazione sindacale.

Inoltre le parti dichiarano che saranno predisposti incontri periodici per affrontare eventuali criticità che dovessero emergere dall'appalto.

Si allega l'elenco del personale che forma parte integrante del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto,

per la O.S.

Randstad Services Srl

FILIT CGIL

FIT CISL

ULTRASPORTI

SCS Società Consortile Servizi Srl

S.V. NAICKEN