

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

In data 23 maggio 2017 si sono incontrati presso la sede della Filt Cgil in Via Palmanova 22 Milano i seguenti signori:

- Pino Carbone in rappresentanza della Italgroun Soc. Coop.;
- E. Barosselli e G. Luca Bettoni in rappresentanza della Filt Cgil Lombardia e Milano, gli RSA Filt Cgil i sigg. Joan Valdiviezo ed Ortiz Erik;

premessato che

- In data 30 novembre 2016 è stato siglato un accordo nel quale le parti hanno stabilito l'introduzione di un sistema di certificazione dell'orario di lavoro degli autisti da attivarsi entro il 31 marzo 2017;
- L'analisi delle problematiche connesse all'introduzione della rilevazione orario e delle incidenze della stessa nel contesto organizzativo e produttivo aziendale hanno determinato la necessità di ulteriori valutazioni a livello aziendale rispetto alla scadenza originariamente fissata al 31 marzo 2017;
- La società ha infine individuato il sistema di certificazione dell'orario di lavoro ritenuto più idoneo rispetto alle proprie esigenze e - nel contempo - ha rilevato la necessità divenuta ormai indifferibile di introdurre un sistema di controllo satellitare del parco automezzi dalla stessa, da utilizzare nell'ambito delle previsioni del CCNL di categoria;
- Il sistema individuato è il software "Realtime" della ditta Way srl;
- La società intende consegnare ad ogni autista una comunicazione nella quale viene specificato il nuovo orario di lavoro con inizio tra le 08:00 e le 10:00;
- La società ribadisce che il mantenimento degli standard di qualità e produttività come richiesti dal committente sono condizioni indispensabili per la sostenibilità economica dell'appalto;

tutto ciò premesso si concorda quanto segue

1. Le premesse sono parte integrante dell'accordo;
2. L'orario di lavoro del personale con mansioni di autista resta fissato a 39 ore settimanali;
3. Al fine di realizzare l'orario previsto al punto precedente ogni venerdì i lavoratori lavoreranno 7 ore con disponibilità ad operare l'ottava ora che verrà retribuita straordinaria come da CCNL;
4. La società si impegna ad attivare il prima possibile e comunque entro e non oltre il 31 maggio 2017 il sistema di rilevazione presenze individuato, del cui uso sarà fornita esaudiente informativa a tutto il personale attraverso un prospetto. Copia delle rilevazioni presenze sarà fornita ad ogni lavoratore a fine mese allegata alla busta paga.
5. Le ore di straordinario devono essere autorizzate preventivamente da un responsabile della Italgroun via SMS oppure via Email. Le ore straordinarie non autorizzate non verranno retribuite.

6. Entro il medesimo termine sarà attivato su tutto il parco automezzi della società un sistema di rilevazione satellitare per le finalità previste dal contratto collettivo. La sottoscrizione del presente accordo costituisce a tal fine adempimento della previsione art. 4 L. 300/1970. Contestualmente all'attivazione del sistema ai lavoratori interessati sarà consegnata la comunicazione di installazione dei sistemi di controllo satellitare come prevista dal CCNL di categoria di cui si allega copia.
7. La società consegnerà i seguenti documenti:
Comunicazione ad ogni autista del nuovo orario di lavoro con definizione di inizio, pausa pranzo e fine. Ogni autista avrà a propria disposizione un'ora di pausa da fruire tassativamente ed autonomamente tra le 12.00 e le 14:00. Durante la pausa pranzo l'autista una volta chiuso e parcheggiato adeguatamente il mezzo non è più responsabile. Eventuali pause superiori a detto limite non saranno conteggiate nell'orario di lavoro.
8. Come evidenziato in premessa, la società ribadisce l'importanza del mantenimento di standard di qualità e produttività richiesti dal committente. Le parti si danno reciprocamente atto che la suddetta garanzia costituisce elemento indispensabile per il mantenimento degli impegni assunti nel presente accordo.
A tal fine le parti convengono che:
- Alla luce dell'analisi di cui al punto precedente, Le parti si dichiarano disponibili a valutare modifiche alla durata dell'orario di lavoro settimanale anche mediante applicazione del regime previsto dall'ipotesi di accordo del 15 aprile 2016.
 - Sempre alla luce delle valutazioni di cui al punto precedente le parti si dichiarano disponibili all'introduzione di un premio di produttività e qualità con eventuale applicazione dei regimi previdenziali e fiscali agevolati.
9. Le parti si incontreranno entro il 15 luglio 2017 per valutare l'andamento produttivo alla luce delle modifiche introdotte con il presente accordo.
10. A seguito delle problematiche emerse l'azienda precisa che lo stipendio verrà retribuito entro il 15 del mese (salvo imprevisti di carattere amministrativo che comunque non potrebbero posticipare la data oltre il 20).

Letto sottoscritto e confermato

ItalgrouP Soc. Coop.

Filt Cgil Milano

RSA Filt Cgil

