

VERBALE DI ACCORDO

Il 05/06/2014 presso S.I. Cobas Va Aurelio Saffi, 30, c.a.p. 40131 Bologna (BO), si sono incontrati:

- Società **Consorzio Gruppo TMG**, in persona del sig. **Luca Forlizzi**
- **Sindacato Intercategoriale Cobas**, in persona del coordinatore sig. **Carpeggiani Simone**.
- RSA, i sigg.ri **Luciano Picciullo, Safdar Muhammad, Bahi Issam**.

Al fine di definire le condizioni normative e contrattuali dei soci lavoratori impiegati nell'appalto di servizi di logistica, facchinaggio, magazzino, movimentazione, carico e scarico merci presso la struttura del magazzino UPS di Lippo - Calderara di Reno (BO).

PREMESSA

La O.S. S.I. Cobas ha richiesto condizioni di miglior favore per i soci lavoratori impiegati in tale appalto;

La L.P. Service Società Cooperativa si è resa disponibile a valutare trattamenti di miglior favore pur di assicurarsi il raggiungimento di standard produttivi allineati con le medie registrate.

Le parti confermano la reciproca volontà, nell'ambito dei loro rispettivi ruoli, di perseguire il miglioramento delle condizioni di lavoro e dei lavoratori, ed il consolidamento dei livelli occupazionali.

In tal senso le azioni da individuare ai tavoli negoziali nonché gli accordi sindacali saranno mirati ed orientati al perseguimento degli obiettivi suddetti.

RELAZIONI SINDACALI

1) Il Consorzio Gruppo TMG e la sua associata L.P. Service Società Cooperativa, in rappresentanza dei soci lavoratori presso l'appalto UPS di Lippo - Calderara di Reno (BO), l'O.S. S.I. COBAS e le RSA firmatarie del presente accordo, si riconoscono in un sistema di relazioni sindacali teso a valorizzare ed ampliare l'occasione e le sedi di dialogo, confronto, e contrattazione, escludendo pertanto ogni forma di protesta, che anticipi la possibilità del raggiungimento di eventuali accordi o chiarimenti da organizzare nelle opportune sedi e in tempi congrui.

2) Le parti si riconoscono interlocutori stabili in una logica che sviluppi le relazioni sindacali attraverso un sistema di incontri mensili ispirati ai principi della partecipazione, del coinvolgimento dei lavoratori, anche attraverso commissioni di lavoro interne che, insieme ai responsabili della LP Service, possano eventualmente proporre miglioramenti organizzativi del lavoro, fermo restando che qualunque proposta, dovrà essere approvata e condivisa con il committente.

Per tutto ciò premesso le parti, dopo ampia e approfondita discussione, hanno concordato quanto segue:

ACCORDO SINDACALE

La piena applicazione del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizioni del 26/01/2011 e di tutti gli istituti contrattuali economici e normativi previsti (tredicesima, quattordicesima, Rol, ex festività, pagati al 100%) e calcolati sull'intero monte ore lavorativo previsto (168 ore mensili) per tutti i lavoratori della L.P. Service Società Cooperativa presso l'appalto UPS di Lippo - Calderara di Reno (BO).

A TUTTI I SOCI LAVORATORI IN FORZA

A) Rapporti di lavoro e inquadramento

a) Garanzia del mantenimento di tutti i livelli occupazionali esistenti e rapporti di lavoro a tempo pieno e a tempo indeterminato per tutti i lavoratori, salvo adeguamenti dovuti a sensibili variazioni del volume di lavoro. Ai fini della salvaguardia degli attuali livelli occupazionali, tenuto conto della variabilità dei servizi resi, anche in relazione alla stagionalità che contraddistingue il settore del trasporto merci, le parti concordano che, per garantire la giusta flessibilità nei momenti di picco di lavoro, la Cooperativa farà ricorso a rapporti di lavoro a tempo determinato, nei limiti necessari per far fronte ad esigenze temporanee di lavoro.

b) Livelli di inquadramento conformi alle mansioni svolte, e per l'effetto viene concordemente stabilito che verrà riconosciuto a tutti i lavoratori impiegati, l'inquadramento contrattuale di facchino qualificato al 5 livello del CCNL Autotrasporto, spedizioni merci e Logistica adeguato alla mansione svolta, con i trattamenti retributivi che ne derivano a decorrere dal mese successivo alla sottoscrizione del presente verbale.

c) Per lavoratori, per i quali venga accertato lo svolgimento di mansioni superiori di facchino specializzato, previa verifica congiunta, con i rappresentanti dei lavoratori, sarà riconosciuto il trattamento retributivo superiore corrispondente alle mansioni effettivamente svolte dal 1 luglio 2014.

B) Salario e buste paga.

a) Le buste paga dovranno contenere:

- la verifica certa delle ore mensili effettuate da parte dei lavoratori attraverso un sistema di timbratura che permetta di allegare un cedolino di riscontro delle ore effettivamente lavorate alla busta paga e vidimato dalla L.P. Service Società Cooperativa (nota 1).

Il pagamento di tutte le ore ordinarie e straordinarie effettivamente lavorate;

nota 1 (schema):

giorni	entra	esce	entra	esce	tot. ore	ord.	Straor.	Sabato	Nott.	Fest. del mese
--------	-------	------	-------	------	----------	------	---------	--------	-------	----------------

b) In caso di malattia/infortunio così come previsto dal CCNL di categoria, il riconoscimento del diritto all'intera retribuzione, che sarà corrisposta con integrazione al 100%. In caso di malattia, le parti pattuiscono, che verrà pagata da parte delle Società la carenza, corrispondente ai primi tre giorni di malattia, per un solo evento patologico ogni trimestre. Per gli eventi successivi al primo, nell'arco di tre mesi decorrenti dalla data del primo evento, non sarà corrisposta dal parte delle Società subentranti alcuna indennità di carenza e integrazione carico della società cooperativa.

Le predette integrazioni non saranno corrisposte ai lavoratori assenti alle visite di controllo.

Restano inoltre escluse tutte le malattie comunicate in prosecuzione o durante la fruizione del periodo di ferie nel paese di origine, per le quali non sarà corrisposta alcuna integrazione, ad eccezione di quelle correttamente documentate e riconosciute dall'Inps.

c) A far data dal 01/06/2014 ai soci lavoratori della Cooperativa operanti nell'appalto UPS, sarà corrisposto un ticket restaurant, legato alla effettiva presenza, pari ad € 4,00 giornalieri per prestazioni superiori alle 4 ore.

A far data dal 01/12/2014 il ticket aumenterà a € 5,29.

C) Turni, flessibilità e straordinari.

a) A tutti i soci-lavoratori, con contratto a tempo pieno, viene garantito il raggiungimento delle 168 ore lavorative su base mensile, con turni suddivisi su cinque giorni la settimana come previsto dal CCNL.

b) Eventuali forme di flessibilità saranno sottoposte a verifica e alla pianificazione tramite incontri periodici fra i preposti della cooperativa e i delegati sindacali aziendali, ispirate dal criterio fondamentale di un'equa suddivisione, fra tutti i soci, delle ore eventualmente eccedenti l'orario normale e su uno spirito di partecipazione e di condivisione dei lavoratori rispetto all'organizzazione del lavoro, in caso contrario, ovvero di rifiuto di eventuale turnazione proposta dalla società attraverso i responsabili, ed in assenza di proposte da parte dei lavoratori, volte alla soluzione delle problematiche in essere, si procederà come consentito dal CCNL.

c) I prolungamenti dell'orario ordinario giornaliero retribuiti secondo i parametri definiti dal CCNL in vigore. Maggiorazioni e riduzioni: In caso di lavoro straordinario diurno (dalle ore 6,00 alle ore 22,00) la tariffa delle singole operazioni verrà aumentata del 25%.

Il lavoro prestato nella giornata di sabato (diurno) avrà una maggiorazione del 50%.

Il lavoro notturno (dalle ore 22,00 alle ore 6,00) la maggiorazione sarà del 25%.

Lo straordinario feriale notturno sarà maggiorato del 50%.

In caso di lavoro diurno festivo (intendendosi per festivi i giorni riconosciuti dalla legge e dal CCNL merci logistica nell'orario dalle ore 6,00 alle ore 22,00) la tariffa delle singole operazioni verrà aumentata del 50%.

Lo straordinario festivo diurno sarà maggiorato del 65%.

Lo straordinario festivo notturno sarà maggiorato del 75%.

d) Per razionalizzare l'impianto è stato previsto che il piano ferie sia concordato all'inizio di ogni anno con le RSA. Il piano ferie relativo all'anno in corso dovrà essere predisposto all'inizio dell'anno e comunque con un scaglionamento concordato. In ogni caso i periodi di assenza superiori a 60 giorni dovrà essere preventivamente concordata la data di inizio e di fine, restando il fatto che dovrà comunque essere sempre garantito il servizio richiesto dal committente.

D) Sicurezza sul lavoro.

a) Applicazione delle norme per la prevenzione degli infortuni e le malattie professionali. Attuazione di tutte le misure idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori. Formazione e informazione ai lavoratori sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza, secondo le normative in vigore. Fornitura di adeguati DPI (tuta da lavoro, scarpe antinfortunistiche, guanti, ecc.) senza oneri finanziari per i lavoratori, ma con l'obbligo da parte di questi ultimi al corretto utilizzo.

b) Predisposizione di luogo idoneo a infermeria adeguatamente attrezzato e nomina dei responsabili al primo soccorso e all'emergenza.

c) Locali adibiti ai servizi di igiene e di benessere per i lavoratori:

Mensa - La sala mensa deve essere adeguata al numero delle persone presenti e con degli scaldavivande.

Bagni, spogliatoi e sala mensa devono essere mantenuti in stato di scrupolosa pulizia, a cura del datore di lavoro. I lavoratori devono usare con cura e proprietà i locali, le installazioni e gli arredi indicati.

d) Viene assunto l'impegno che atteggiamenti vessatori e linguaggio scurrile o non adeguato al rispetto della dignità personale, a seguito di dettagliata denuncia verificata, comporteranno

l'applicazione di provvedimenti disciplinari nei confronti dei responsabili o dei lavoratori che potranno sfociare anche nell'allontanamento dall'impianto.

E) Rappresentanze Aziendali Sindacali.

a) Sono riconosciuti RSA per l'O.S. S.I. COBAS le seguenti persone: Luciano Picciullo, Safdar Muhammad, Bahi Issam. I componenti delle RSA potranno fruire di permessi sindacali (giornalieri e orari per espletare il loro mandato, partecipare a trattative e alle attività sindacali, a convegni e congressi di natura sindacale), secondo quanto stabilito dal CCNL Trasporti e logistica.

b) Disposizione di un locale idoneo per le riunioni a disposizione delle Rappresentanze Sindacali Aziendali, per l'esercizio delle loro funzioni, sito all'interno dell'unità produttiva e la disposizione di una adeguata bacheca per le comunicazioni sindacali per la RSA e RLS.

F) Validità dell'accordo.

Tale accordo, e quanto in esso riportato, è da ritenersi valido alla condizione che, quanto riportato nelle premesse, venga rispettato in tutte le sue parti.

Le parti concordano di incontrarsi entro il 31/12/2014 per la verifica di quanto sopra concordato.

Letto, confermato e sottoscritto

- Consorzio Gruppo TMG _____
- L.P. Service Società Cooperativa _____
- Sindacato Intercategoriale Cobas _____
- RSA
Luciano Picciullo _____
Safdar Muhammad _____
Bahi Issam _____