

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 marzo 2017, presso gli uffici della Filt Cgil di Milano, sita in Via Palmannova 22, si sono riuniti:

- Per la Filt Cgil Lombardia il Segretario Emanuele Barosselli e dal Funzionario Filt Cgil Milano Gianluca Bettoni.
- Per le RSA Filt Cgil i sigg. Briones e Anderson Cruz.
- Per la Orion Logistic Soc. Coop. Il Sig. Marco Marenga

### Premesse:

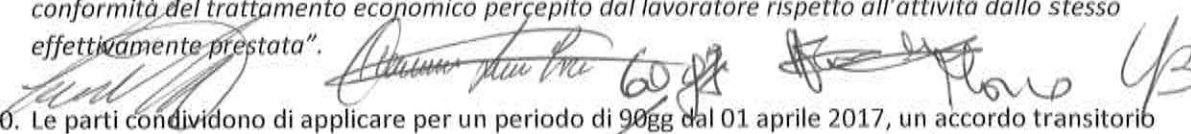
- Il Consorzio L'alveare cesserà le attività presso il Committente UPS Milano a far data dal giorno 01 aprile 2017.
- Al Consorzio uscente subentrerà il Consorzio Metra, con sede in Via Campobello 1/A, Pomezia (RM).
- A far data dal 01 maggio 2016 è in essere l'Accordo Nazionale siglato da UPS con le Segreterie Nazionali FILT, FIT e UIL che norma il trattamento economico e normativo dei City Courier UPS e regola il passaggio di contratto.
- L'incontro odierno è atto a perfezionare il cambio di cooperativa presso il sito di UPS Milano.
- Al fine di raggiungere l'obiettivo di riduzione della filiera previsto dall'accordo Nazionale UPS, il Consorzio Metra si impegnerà concretamente e fattivamente in questa direzione e si rende disponibile ad incontri ciclici e periodici per condividere tale percorso.
- Con la firma del presente Verbale di Accordo, le parti intendono intraprendere un percorso di stabili relazioni industriali atto al continuo miglioramento delle condizioni del sito e dei lavoratori ivi impegnati.
- Il contratto applicato ai soci lavoratori è il CCNL Logistica, Trasporto merci e Spedizione.

**Tutto ciò premesso e ritenuto che costituisce parte integrante del presente  
Verbale di Accordo, si conviene quanto segue:**

1. Tutto il personale impiegato nella Cooperativa Quick (elenco Allegato) sarà assunto alla data del 01 aprile 2017 dalla Orion Logistic Soc. Coop. consorziata con il Consorzio Metra.
2. Il personale dell'elenco allegato che al momento del passaggio è assente per giustificato motivo (malattia, infortunio, ferie, maternità, permessi o altro) viene assunto parimenti dalla Orion Logistic Soc. Coop. mantenendo fermi i periodi di sospensione già pattuiti con il precedente datore di lavoro.
3. Il personale sarà assunto con il mantenimento dell'anzianità maturata e con piena ed integrale applicazione del CCNL Logistica, Trasporto Merci e Spedizione parte comune e parte speciale sezione prima.



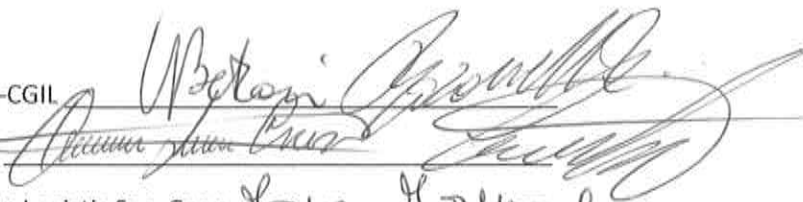


4. Il personale sarà assunto a TEMPO INDETERMINATO, senza periodo di prova mantenendo l'attuale inquadramento professionale e mansione (come da elenco allegato) come da ultimi 3 cedolini e contratto di lavoro fornito dal socio lavoratore.
5. La sede di lavoro è presso il magazzino UPS in Via Fantoli a Milano. Eventuali trasferimenti di personale saranno preventivamente comunicati alla O.S. firmataria del presente accordo e oggetto di confronto fra le parti.
6. La 13esima e 14esima mensilità saranno erogate come da CCNL.
7. L'ulteriore passaggio al livello 3S come previsto dall'accordo nazionale del 15 aprile 2016 sarà normato con specifico incontro tra il Consorzio, Le Cooperative e la Filt Cgil Lombardia e Milano.
8. Al personale viaggiante assunto sarà applicato un orario di lavoro ordinario distribuito, in regime di flessibilità, su una finestra lavorativa settimanale complessiva di 44 ore.
9. Al personale assunto, nel rispetto di quanto previsto dall'Accordo nazionale UPS, che sottoscrive per Accettazione il Regime di Orario Flessibile a 44 ore settimanali, sarà riconosciuta un'Indennità di Flessibilità pari a 10 euro netti giornalieri a titolo di Indennità di Trasferta. Inoltre in applicazione di quanto stabilito dall'art. 11 comma 9 - Parte comune - del vigente C.C.N.L. Spedizioni, Logistica e Trasporto Merci, si applica al presente rapporto di lavoro la seguente clausola: *"Il lavoratore è tenuto, a pena di decadenza, a chiedere il pagamento delle differenze di indennità di trasferta e di compenso per lavoro straordinario che ritenga dovute, derivanti dal presente accordo, nel termine perentorio di sei mesi dalla data in cui riceve i compensi ai titoli suddetti. Tale richiesta dovrà essere fatta per iscritto, rimanendo confermato, anche mediante l'adesione individuale a questo Accordo da parte del personale della Impresa interessato, che il mancato esercizio del diritto a rivendicare differenze di indennità di trasferta e di compenso per lavoro straordinario e supplementare entro il predetto termine semestrale di decadenza, farà venir meno ogni possibilità di contestare la conformità del trattamento economico percepito dal lavoratore rispetto all'attività dallo stesso effettivamente prestata"*.
10. Le parti condividono di applicare per un periodo di 90gg dal 01 aprile 2017, un accordo transitorio di forfettizzazione delle attività straordinarie eccedenti le 44 ore. Lo stesso sarà riconosciuto sotto forma di Ticket Restaurant per un importo di Euro 5.00 per ogni giorno lavorato. Inoltre, le parti condividono di monitorare attraverso un apposito tavolo tecnico le finestre operative dei lavoratori e la loro conformità con il vigente CCNL di riferimento. Inoltre, si condivide l'utilità e l'opportunità, da parte di tutti i soggetti, di incontrarsi con cadenza ciclica ogni 30/60gg al fine di valutare congiuntamente l'applicazione del percorso migliorativo descritto e stabilire lo strumento più idoneo alla rilevazione della presenza.
11. Per ogni giornata lavorata di almeno 6 ore sarà erogata una indennità di 6 euro netti giornaliera. Nel merito si accoglie e si supera, in maniera condivisa, quanto declinato dall'accordo nazionale UPS siglato in data 01 maggio 2016, tale miglioramento porta a regime già dalla prima annualità (6 euro) quanto era stato previsto su base triennale.
12. Dal 01 aprile 2017 il Consorzio Metra precederà ad avviare il processo di riduzione della filiera previsto dall'accordo nazionale attraverso la valutazione delle attuali condizioni dei subfornitori. Il



percorso valutativo terminerà il 31 maggio 2017. Il consorzio Metra condivide e fa proprio l'obiettivo di ridurre in maniera solida e strutturata la filiera all'interno del sito di Milano di propria competenza, consapevole che tale semplificazione della catena costituisce un obiettivo fondante lo sviluppo e l'erogazione del servizio all'interno del sito UPS Milano Via Frantoli.

13. La Filt Cgil Milano comunica che le attuali nomine RSA sono confermate e pertanto saranno valide anche per la Orion Logistic Soc. Coop. Senza ulteriori comunicazioni da parte della O.S.; restano invariate le attuali quantità di libertà sindacali.
14. Le attuali adesioni delle singole O.S. transiteranno con continuità alla Orion Logistic Soc. Coop. Attraverso una lista che verrà fornita alla O.S. stessa.
15. Le parti si incontreranno anche a livello Territoriale entro 60 giorni dalla firma del presente Accordo per la verifica della sua applicazione e per un'analisi più approfondita dell'organizzazione del lavoro.

Confermato e sottoscritto.

FILT-CGIL   
RSA   
Orion Logistic Soc. Coop. 

X METRA  


# QUICK LOGISTIC

n°	SOCIO	MANSIONE	LIV.	INIZIO	CONTRATTO
1	Alcidiani Salvatore	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
2	Analuisa Fiallos Edison Gonzalo	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
3	Athurusingha Mudiyansele Nirosh Chaminda Banda	Facchino	5	01/10/2015	T.IND.
4	Bagnato Michele	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
5	Baruffaldi Marco	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
6	Briones Procel Cristian Rafael	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
7	Buffagni Eugenio	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
8	Cirillo Stefano	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
9	Cotrina Mendoza Marco Antonio	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
10	Cruz Jaramillo Deybi Anderson	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
11	De Martino Andrea	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
12	Diop Aly	Driver	3	04/10/2016	T.IND.
13	Dondoni Gianluca	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
14	Finelli Angelo	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
15	Hossain Zakir	Facchino	5	01/10/2015	T.IND.
16	Ingardia Serafino Davide	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
17	Loza Ordonez Omar Alexis	Preposto	3J	01/10/2015	T.IND.
18	Lucchelli Luigi Stefano	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
19	Mailawalana Arachchige Perera Vinodana	Facchino	5	01/10/2015	T.IND.
20	Melenti Vitalie	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
21	Moltisanti Salvatore	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
22	Ochiana Gabriela	Facchino	5	01/10/2015	T.IND.
23	Pallo Fiallos Brayán David	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
24	Pandolfi Barrera Jesus Santiago	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
25	Pastore Matteo Salvatore	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
26	Pavanati Marco	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
27	Ponzo Davide	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
28	Ribac Dorin	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
29	Rivera Arteaga Eric Omar	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
30	Rivera Huyhua José Alberto	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
31	Rivera Huyhua Rudy Yerber	Preposto	3J	01/10/2015	T.IND.
32	Samaniego Canari Edgar	Facchino	5	01/10/2015	T.IND.
33	Samaniego Canari Efrain	Facchino	5	01/10/2015	T.IND.
34	Sangalli Ivo	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
35	Trujillo Lopez Tito Farid	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
36	Vallejo Mendoza Humberto Francisco	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
37	Vivanco Ordonez Marjorie Elisabeth	Add.Cassa	3	01/10/2015	T.IND.
38	Yaurivilca Capacyachi Aldo	Driver	3	01/10/2015	T.IND.
39	Zambrano Rivas Dennis Alejandro	Driver	3	01/10/2015	T.IND.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the center, and several smaller initials on the right.