

In data 24 novembre 2016, presso la sede di ALSEA in Milano, si sono incontrate le seguenti parti:

United Parcel Service Italia srl, rappresentata dai Signori Pasquale Palombella e Davide Chierichetti, assistita da Alsea nella persona dell'Avv. Laura Potì

Le OO.SS. Nazionali Filt CGIL, FIT Cisl e UILTrasporti,

Le strutture territoriali

RSA/RSU

Le parti concordano di mantenere l'esistente schema PDR anche per i risultati relativi all'anno 2016; per quanto riguarda i risultati del 2017, l'azienda – fin dal gennaio 2017– si dichiara disponibile a valutare una modifica degli indici e una nuova pianificazione dei target.

L'Azienda conferma la propria disponibilita' a comunicare, entro la fine dei mesi di gennaio, aprile, giugno ed ottobre, gli andamenti dei risultati.

L'azienda conferma la proiezione dell'andamento positivo dell'Ebitda alla fine del mese di ottobre, rispetto ai risultati del 2015.

L'azienda comunica inoltre i seguenti dati, aggiornati alla fine del mese di ottobre 2016:

Produttivita': 5,3%

Assenteismo: 2,1%

BQA: 88,4%

Relativamente al tema della premialita' della presenza, l'Azienda e' disponibile a valutare soluzioni alternative.

L'azienda propone di offrire ai dipendenti la possibilita' di convertire gli importi del PDR in servizi di welfare, ferma restando la liberta' di scelta da parte dei dipendenti stessi.

A tal fine, l'azienda si impegna a fornire dettagli sulle proposte di welfare che verranno offerte ai dipendenti al fine di procedere alla definizione di un accordo entro la fine dell'anno.

A seguito di richiesta delle OO.SS., l'azienda prende atto del mancato riconoscimento dei ticket restaurant a RSA/RSU/RLS nel corso delle loro attivita' aziendali e si riserva di dare un riscontro al piu' presto.

Le OO.SS. richiedono un aggiornamento in merito alle segnalazioni sul mancata evidenza contributiva in occasione della fruizione dei permessi legge 104. L'azienda ne prende atto e si impegna a sollecitare nuovamente l'ente competente e a dare riscontro alle OO.SS.

Le OO.SS., a seguito di una richiesta avanzata in piu' sedi di trattativa, ribadiscono la necessita' di definire una premialita' per i lavoratori che, su scala nazionale, operano nelle festivita'. L'azienda ne prende atto e, ribadendo il rispetto del vigente CCNL, dichiara l'esigenza di valutare le proprie reali necessita' operative prima di poter dare un riscontro.

L'azienda sottopone, alla luce delle novità normative, un accordo di secondo livello ( come da allegato) relativo a orario di lavoro e permessi, richiedendo un riscontro alle OO.SS. entro e non oltre fine gennaio 2017.

Andrea Leri  
E. P. F. P.

Laura P. h.

Enzo P. P.  
Domenico P. P.  
U. P.  
G. P.  
A. P.  
Giulia P. P.  
P. P.  
M. P.