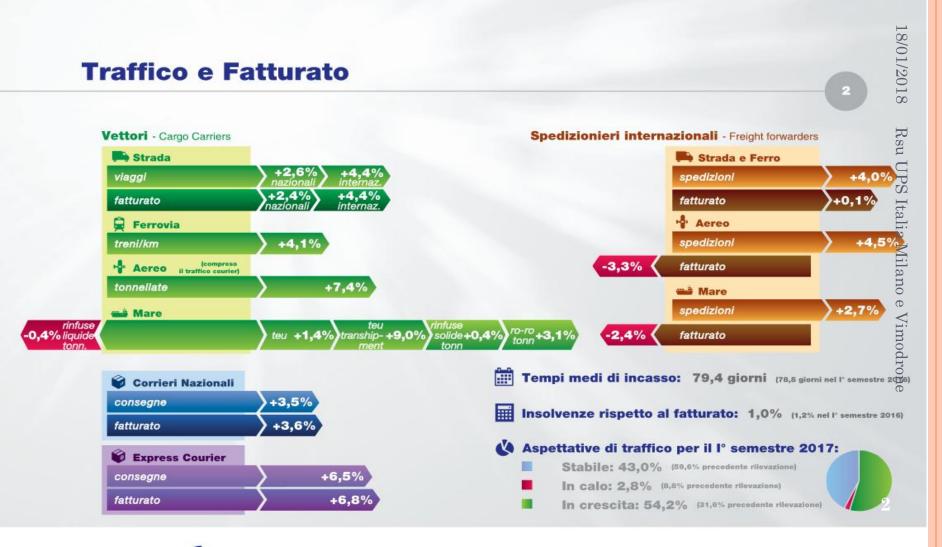


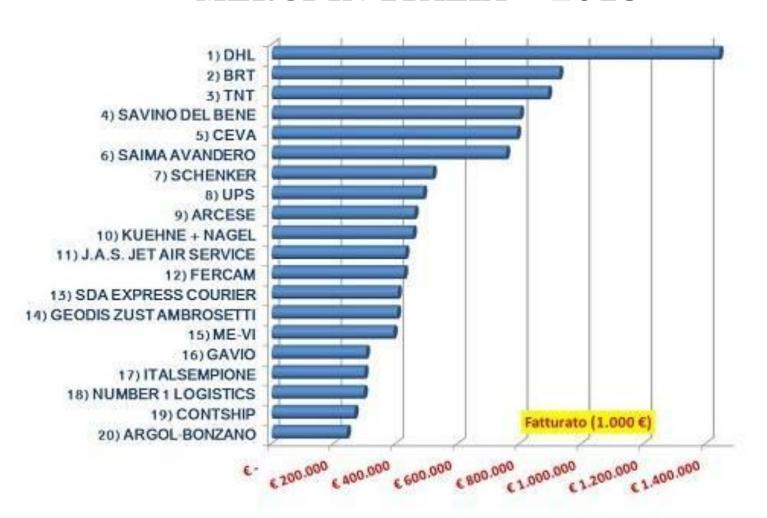
IL SETTORE MERCI - LOGISTICA
e il Contratto Collettivo
Nazionale di lavoro
2016-2019

## LA CRESCITA DEL SETTORE 1° SEMESTRE 2017





## LE TOP 20 IMPRESE DEL TRASPORTO MERCI IN ITALIA – 2015



## LE TOP 20 IMPRESE DEL TRASPORTO MERCI IN ITALIA – 2016



# I DUE GRAFICI: IL MERCATO DELLE SPEDIZIONI NEL 2015- 2016

i due grafici mostrano il livello di sviluppo e di consistenza delle maggiori 20 imprese del settore in Italia .

- Sono le aziende che controllano la gran parte del mercato delle spedizioni.
- Sono imprese che hanno anche mutamenti nelle classifiche di espansione nel mercato importanti anche in brevi periodi ... ( periodo specifico preso in esame, "cannibalismo" del mercato TNT, venduta dalla casa madre olandese alla FedEx)

## QUESTI DATI DIMOSTRANO:

o come la dinamicità del settore, ha risvegliato un interessere particolare per le attività della logistica e dei trasporti. Da sempre settore strategico nell'economia in generale - ma non evidente nelle statistiche e nella cultura economica in generale, in questi due decenni ha trovato un interesse eccezionale da parte di tutte le organizzazioni sociali, economiche ed istituzionali. Un interesse stimolato dai processi di cambiamento radicale avvenuti con la globalizzazione dei servizi e della circolazione delle merci. E' questo che rende il settore "interessante" per il capitale e la cultura economica contemporanea perchè in questo settore i margini di profitto sono enormi e l'obbiettivo del capitale è trovare la via più immediata e facile per realizzarla ai minimi costi! ...

## LE RICHIESTE NELLA BOZZA 2015

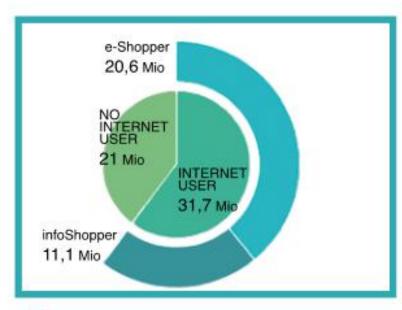
- o 1) centralità contrattuale
- o 2) semplificazione normativa
- 3) arginare la deregolamentazione, rafforzare il contratto a tempo indeterminato
- o 4) contrastare l'illegalità
- o 5) qualità nel sistema logistica-ecommerce
- 6) modelli contrattuali inclusivi, migliorare la struttura occupazionale e prevenire gli usi distorti
- o 7) internalizzazione delle attività
- 8) riqualificazione
- 9) richiesta di politiche attive al governo in difesa dell'autotrasporto
  - A) Soluzioni vere x il Cabotaggio illegale e dumping sociale ...
  - B) Politiche del governo attive
  - C) Superamento della forfettizzazione o cose migliorative
- o 10) per un rafforzamento del 2ºlivello di contrattazione

# LE RICHIESTE NELLA BOZZA 2015 IN BASE AGLI ACCORDI INTERCONFEDERALI

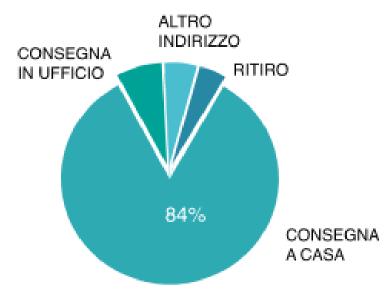
- o a) Rivedere le modalità di esistenza delle rappresentanze locali dei lavoratori (Rsa/Rsu) e il loro ruolo e le loro funzioni:
- Capitolo specifico che troverete pagina 23

## 23 Mesi di discussione ...per cosa?

- Bilancio finale:
- A) come nel precedente CCNL le Associazioni COOPERATIVE non sottoscrivono l'accordo, come nel precedente, CCNL forse perché convinte di ripetere lo stesso film del 2015? Dopo aver sottoscritto a quasi fine vigenza contrattuale- ottenendo ulteriori deroghe al CCNL in vigore su salario e permessi, poi una volta firmato, sono usciti di nuovo dal CCNL
- B) I sindacati non sono stati corretti, hanno discusso e concordato posizioni e temi mantenendo la più ampia riservatezza per mesi!!!
- C)Il teatrino è andato avanti per 23 mesi rispetto il precedente rinnovo (7 mesi) e senza scioperi, qui 3 giorni di sciopero il 27-30 e 31 Ottobre.



F6 Popolazione italiana e multicanalità - 2017



#### UN CONTRATTO MODELLO AMAZON: Un contratto che segue le linee guida dell'E-Commerce

Il fatturato dell'E-Commerce è stato di 20 miliardi nel 2016,, una crescita del 18% per 20 milioni di clienti, ogni giorno 12 milioni di pacchi.

La più alta crescita a livello europeo e con enormi margini di aumento. Il settore in Europa è al 15% in GB; 8% in Germania, in Italia siamo al 4%, un settore da ampi margini

# MA lo sviluppo di questo settore condiziona lo sviluppo della logistica urbana!

Per il sistema non funziona lavorare lunedi –venerdi!

Se il fine è arrivare davanti ad una porta e suonare il campanello!..

Fonte documentale

# L'IPOTESI DI CCNL SOTTOSCRITTO DALLE OO.SS

- Salario senza un reale aumento se non: formale e non definitivo
- <u>Doppio regime</u> fra neo assunti e stabilizzati con le nuove forme di assunzione
- <u>Aumento delle responsabilità</u> senza contropartite per gli autisti dell'ultimo miglio
- Allungamento dell'orario di lavoro per gli autisti "ultimo miglio" da 39 ore a 44 "Ordinario"
- <u>Nessun miglioramento</u> per la categoria dei <u>camionisti</u>, trasferte, cabotaggio e dumping sociale.
- Ampliamento discrezionale per le imprese nella **modifica dell'orario di lavoro** al personale fisso e viaggiante.
- Flessibilità estrema per il personale non viaggiante.
- Inserimento di strumenti di ritorsione e repressione

# LE OO.SS DICONO: E' UN CONTRATTO CHE INCLUDE!

- Saranno normati "i rider "ma di loro e degli articoli che li riguardano, non si sa nulla:
- o ci chiedono un voto favorevole su un tema di cui non sappiamo nulla
- o un titolo, senza svolgiment, confini, obbiettivi,
- Non si conoscono le regole, le declaratorie, le funzioni.
- Nessuno ha conferma di adesione delle società del settore (es. Fudoora, Just Eat) e quali saranno le norme che regolano la loro adesione!

## LE OO.SS DICONO: SOLO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

- <u>assunzione a tempo indeterminato MA a tutele</u> <u>crescenti</u>, quindi con l'applicazione del Job act, senza copertura dall'art.18.
- Verrà inserito il <u>Contratto a chiamata!</u> Caporalato moderno!
- o Per gli autisti, non varranno le regole della clausola sociale ma l'art. 11 Quinquies comma 1 b) "saranno previste condizioni che favoriscono, ove possibile, l'assunzione dei lavoratori dipendenti precedentemente impiegati" il licenziamento e/o la perdita di livello ed anzianità resta intatta.
- Per i magazzinieri la clausola sociale varrà in forma edulcorata- "nel rispetto dell'autonomia organizzativa apicale dell'azienda subentrante e delle innovazioni tecnologiche, informatiche ..." in caso di cambio di società o di cessione di ramo d'azienda.

#### Le OO.SS dicono: E' un Contratto innovativo!

- I datori metteranno sul piatto della bilancia i neo assunti con i vecchi in forza: Contratti di assunzioni a basso costo:
- o i neo assunti: avranno:
- Meno giorni di riposo

|              | primo anno |            | secondo anno |            | terzo anno |            |
|--------------|------------|------------|--------------|------------|------------|------------|
|              | fisso      | viaggiante | fisso        | viaggiante | fisso      | viaggiante |
| giorni persi | 6,5        | 11         | 4            | 8,5        | 1,5        | 5,5        |

- o <u>scatti anzianità</u> a partire dal 6° anno: perdita economica di circa 1000 euro a dipendenti
- <u>Contratti a chiamata:</u> la precarietà di farà sistema con l'esplosione dell'ecommerce
- <u>Neo Patentati</u> con salari al 90% i primi due anni e 95% il terzo ... poi a regime!
- Innovativo perché inizierà <u>la differenzazione fra la categoria degli impiegati</u>; fra amministrativi ed operativi in tema di:
  - Art.9 comma 16: Flessibilità
  - Art. nuovo sull'Assenteismo

#### LE OOSS DICONO:

#### IL CCNL GARANTISCE UN ADEGUATO INCREMENTO SALARIALE! 108,00 EURO AUMENTO CONTRATTUALE

- a regime saranno 108 €. Dobbiamo usare il condizionale!
- Se le cose andranno come programmate le 108 euro saranno identiche al valore percepito nel CCNL 2013-2015 (un contratto triennale) rispetto all'attuale quadriennale (2016-2019): Perche il condizionale?
- **25,00** EURO 1 Febbraio 2018;
- **25,00** EURO 1 Ottobre 2018;
- **25,00** EURO 1 Maggio 2019;

AUMENTI

· Le parti si impegnano a verificare la sostenibilità delle intese economiche raggiunte con il presente rinnovo contrattuale, con l'oblettivo di verificare la 33,00 EURO 1 Ottobre 2019 attenzione competitività aziendale e il mantenimento del livello occupazionale. Tale verifica avrà inizio entro il mese di accesso 2018;

- (sottoposto a verifica sostenibilità entro luglio 2019) quindi non è cosa certa!
- 300 euro sono in proporzione lo stesso valore del precedente CCNL 2013-2015 cioè 12.50 €/mese
- (88 €/7 mesi CCNL 2013; 300€/23 mesi, oggi). Quindi il nostro salario resta fermo e non rispondente alle nostre esigenze. Il valore degli aumenti sono legati all'IPCA cioè depurati dagli aumenti del Petrolio importati. A Gennaio 2018 sono partite una raffica di aumenti: autostrada, servizi, acqua, luce gas ... altro che inflazione bassa!
- La IVC (indennità di vacanza contrattuale) è stato un tema di grande dibattito in fase di bozza di contratto (giugno 2015) in cui le OOSS sostenevano la mancanza di tempo per discutere approfonditamente perché dovevamo "anticipare i tempi di 6 mesi per la presentazione della bozza di contratto – infatti è stata discussa in modo superficiale ed approssimativa – ed "assicurarsi" una automaticità – che invece non c'e' stata se non grazie allo sciopero del 30 e 31 ottobre lo ha reso certo...

# ART. 9 ORARIO DI LAVORO PERSONALE NON VIAGGIANTE

#### COSA CAMBIA

- Non ci saranno più 8 ore giornaliere: lavoreremo 5 o 6 giorni a settimana. Restano solo le 39 ore settimanali (art.9 comma1).
- Il sesto giorno al 20%
- 26 domeniche lavorative ( al 35%)
- Ore di lavoro Minimo 6, max 9; 12 ore nastro lavorativo (3 ore pausa pranzo) max 30 ore
- Orario di lavoro comunicato e variabile una volta l'anno
- 10 ore al giorno per 4 gg 10° ora al 35%

#### **EFFETTI**

- Nessuna contrattazione ... ne esame congiunto ...
- 39 ore ... Flessibilizzati come chiederanno le imprese
- Di fatto verrano eliminati gli straordinari di sabato e domenica
- Prima erano 26 sabati, nessuna contrattazione per la domenica. Solo il limite può essere modificato discusso.
- comunicazione come da (art.9 ex comma 8)
- "Esame preventivo" non è "accordo sindacale.
- Accordo ... un superstite fra le tante modifiche sul ruolo delle Rsa/Rsu

# ART. 9 ORARIO DI LAVORO PERSONALE NON VIAGGIANTE

#### FLESSIBILITA' OLTRE ART. 59 COSA CAMBIA

Alle 4 settimane continuative di flessibilità, ci saranno altre 4 settimane NON continuative di flessibilità 50 euro a settimana

#### AREA IMPIEGATI OPERATIVI

 calendario quadrimestrale per i lavoratori delle aree operative, ad orari diversi dai propri, per le ore lavorate in eccedenza maggiorazione 20%

#### **EFFETTI**

- Comunicazione al lavoratore e Rsa 1 settimana prima del suo accadimento ( se lavoremo meno di 5 o 6 gg in tale modalità non si percepiscono i 50 euro ... Non è giornaliero!)
- o indennità di 8 euro giornaliero ... non è dovuto nel caso la prestazione è inferiore del normale orario di lavoro.
- o massimo 16 settimane.
- le modalità operative saranno "oggetto di accordo" la flessibilità sarà settimanale o mensile

#### LE OO.SS. DICONO:

# UNA MIGLIORE DECLARATORIA PER IL PERSONALE VIAGGIANTE

Livelli legati alle diverse competenze e rimodulazione degli incrementi retributivi

| QUALIFICA 3:   |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
| <u>A-B-C</u> AUTISTI CON PATENTI C-E (ex 3° Livello S) |  |  |  |  |  |
| A: Navettamento  | Leggermente Inferiore al 3° S            |  |  |  |  |
| B: Container e Centinati                               | Uguale al 3° S                           |  |  |  |  |
| C: Benzine, Ossigeno (ADR)                             | Leggermente Maggiore 3° S                |  |  |  |  |
| QUALIFICA 2: D-E-F AUTISTI CON PATENTI C (ex 3°)       |  |  |  |  |  |
| <b>D</b> : Navettamento                                | Leggermente Inferiore al 3° L            |  |  |  |  |
| E: Container e Centinati                               | Uguale al 3° L                           |  |  |  |  |
| F: Benzine, Ossigeno (ADR)                             | Leggermente Maggiore del 3° L            |  |  |  |  |
| QUALIFICA 1: G-H AUTISTI CON PATENTE B                 |  |  |  |  |  |
| <b>G</b> Drivers/Autisti                               | Leggermente superiore al precedente 4° S |  |  |  |  |
| <b>H</b> Trasporto materiale radioattivo               | Leggermente superiori ore al livello "G" |  |  |  |  |

### DECLARATORIA: AUTISTI

#### I LIVELLI SARANNO «INGESSATI»

- Viene eliminato il 3JS in questo modo non si ha più la possibilità' di un avanzamento automatico con il superamento della declaratoria ex 3JS ed ex art.11 Quarter punto 6 b in 30 Mesi come prima. A scalare per tutti gli altri... con questa norma si abroga la possibilità di arrivare al 3L, al 3S, ma anche avere la trasferta con le modalità precedenti.
- Ma anche Art.11 Bis comma 7 si dice: gli accordi di II livello devono essere congrui con la classificazione del personale.
- INVECE SI ESTENDONO LE ATTIVITA' /LE MANSIONI :
- o si allargano le competenze: la declaratoria estende le attività delle operazioni accessorie ai trasporti tipiche dei camionisti come da normativa
- Non più solo responsabili del carico che trasportano ma anche facchini del carico.
- Ccnl precedente "collaboravano" al carico adesso effettuano il carico e lo scarico del mezzo. (art.30) ... Come sarà? Una campanella la mattina x uscire entro una certa ora ... caos non pagato la sera per consegnare in deposito!

## ORARIO DI LAVORO PERSONALE VIAGGIATE

- o Art.11 comma1
- o 39 ore con distribuzione oraria fino a 6 giorni lavorativi
- Abolito il minimo di orario lavorativo il sabato (4 ore) e la maggiorazione del 50% (sabato straordinario)
- o 11 Bis comma 1
- Abrogando le eccezioni indicate pertanto tutti i driver anche delle brevi distanze potrebbero raggiungere le 47 ore
- 11 Quinquies comma2:
- o con accordi di II livello ci saranno le 44 ore di lavoro e con
- 11 Quarter dopo comma 7 vengono abrogate:
- o le flessibilità che richiedevano «la condivisone sul tema organizzazione del lavoro e la contropartita di una indennità sostitutiva per i 3S (Camionisti) in merito a riposo settimanale e distribuzione dell'orario»

- Comunicato al dipendenti nessun accordo
- Si lavorera in modo flessibili alle richieste aziendali
- Orario normale 44 con l'abolizione dell' orario multiperiodale non funzionale alle flessibilità richieste

La specificità dei camionisti!

#### "Orario di lavoro ordinario per i conducenti" Articolo nuovo, facciamo parlare la norma sottoscritta! SUI DRIVER "ULTIMO MIGLIO"

- "Nei confronti dei lavoratori di cui alle precedenti lettere G ed H (vedi sopra, ex 4 L) trovano applicazione le disposizioni di cui all'art 11 quinquies, che prevedono <u>l'estensione dell'orario ordinario</u> a 44 ore <u>settimanali</u>, <u>esclusivamente con accordi di secondo livello</u> <u>aziendali/territoriali sottoscritti con le OO.SS stipulanti il presente</u> <u>CCNL e territorialmente competenti e le RSA/RSU ove costituite</u>.
- ( pertanto se vuoi portare a casa quote di salario aggiuntive e condividere con l'impresa diverse regole aziendali devi passare per questa strettoia, il secondo livello di contrattazione)
- o IN PIU'...
- L'applicazione del regime orario di 47 ore di lavoro ordinario settimanale per il personale viaggiante (A,B,C,E,F) <u>impiegato in mansioni</u> <u>discontinue di cui all'art.11 bis ovvero la sua estensione da 39 a 47 ore per I lavoratori inquadrati alla lettera D</u>, (vedi sopra, ex 3 L)"
- Conclusione, se vuoi migliorare le condizioni di lavoro e di salario devono passare per la contrattazione di secondo livello (contratto integrativo) art. 38 CCNL, testo modificato
- L'INTEGRATIVO da una norma nata per migliorare le condizioni di lavoro e di salario in azienda, diventa lo strumento per passare dalle 39 alle 44 se non le 47 ore!!!

#### COSA DICONO LE OO.SS:

# TUTTO CIÒ SARÀ <u>OGGETTO DI VERIFICA</u> DA PARTE DELLE OO.SS. TERRITORIALI.

- in cosa consiste questa **verifica**?:
- La proposta aziendale è soggetta alla verifica della sussistenza delle condizioni di cui all'art.11 bis comma 1 . Parla la norma!
- La verifica si intende esperita : a) <u>azienda</u> invia una sola volta, alle OO.SS.

  <u>un'apposita comunicazione attestante la</u> sussistenza delle condizioni di cui all'art 11 bis comma 1. Nella comunicazione dovrà essere indicato il numero dei dipendenti autisti, distinto per qualifica/parametro retributive. .... (ndr quindi basta un'apposita comunicazione e non una trattativa!)

# LA DEMOCRAZIA SINDACALE AL TEMPO DELL'ACCORDO INTERCONFEDERALE 14 GENNAIO 2014 (PROTOCOLLO SULLA RAPPRESENTANZA)

- ART.11 BIS COMMA 3
- Con accordi collettivi aziendali conclusi con le OO.SS comparativamente più rappresentative sul territorio nazionale stipulanti il presente CCNL ( new 2017) sarà accertata la sussistenza delle condizioni che consentono l'applicazione dei diversi limiti di orario stabiliti dal precedente comma 2. Tali accordi, ....
- Cosa che si ripete in alttri articoli: 11 Bis nota a verbale; art. 11 Quineques comma3
- dovranno essere sottoscritti per adesione dai lavoratori interessati e saranno cmq applicabili a tutti i lavoratori con l'adesione della maggioranza del personale coinvolto. (new 2017)
- Sono titolati alla stipulazione degli accordi collettivi suddetti le imprese e le loro Associazioni da una parte e le rappresentanze territoriali delle OOSS stipulanti il presente CCNL e le loro RSA, le RSU ove esistenti dall'altra. le Rsu, le Rsa ove esistenti, le rappresentanze territoriali delle OOSS comparativamente più comparativamente più rappresentative sul territorio nazionale dall'altra.

- Una NORMA CHE RISPONDE ALLA NUOVA MODALITA' DI DEMOCRAZIA SINDACALE:
- o modifica del 21-09-2017:
- NORMA CHE RIFLETTE LA VOLONTA' AUTORITARIA E NON DI AUTOREVOLEZZA DELLE OO.SS.!
- 1) Viene espressamente indicata la volontà di rappresentare la categoria attraverso la "firma" del contratto e non per "il peso" politico fra i lavoratori
- (ooss stipulanti anzichè OOSS comparativamente più rappresentative sul territorio nazionale) di fatti si viene a costituire il monopolio delle OOSS Confederali nel settore.
- Delle norme storicamente legate alle tratte, ai percorsi dei singoli lavoratori diventano per tutti a prescindere!
- 2) vengono invertiti gli elementi (RSU/RSA) privilegiando il reale o forse meglio pensare quello a cui hanno sempre prediletto:
  - Le RSA espressione delle OOSS anziche

# Modifica dell'art. 38 Il ruolo del Secondo livello di Contrattazione

Art 38 secondo capoverso 1º comma

Le parti stipulanti il presente CCNL Logistica, Trasporto merci e Spedizione, concordano che al secondo livello di contrattazione si possano sottoscrivere accordi che consentano di favorire la crescita e la competitività delle imprese.

- Il ruolo di questa norma per i diretti,
- o Il ruolo di questa norma nel settore autisti:
- o In materia di livelli: (art.11 bis. Nuovo comma 7) ingessa!
- «sarà verificata la coerenza dell'applicaizone della classificazione del personale viaggiate e corrispondenti parametri»
- o <u>in materia di orari **art.11 quienques comma.2** «con acordi collettivi aziendali ... Il limite dell'orario di ordinario di lavoro è di 44 ore» estende</u>
- o In materia di forfettizzazione: art.11 quienques comma7
- o 10 euro per fuori territorio comunale e 5,29 e. per citta.

## SULLA TRASFERTA

#### MATERIA MOLTO DISCUSSA E CONTROVERSA

- Autisti con trasferta piena 21.80 di diritto ai soggetti all'art. 11 bis (A-B-C-E-F) art. 62 comma 3)
- Dato che il sistema produce un allungamento dell'orario ordinario e non volendo dare la trasferta, hanno stabilito che:
- o Driver:Trasferta minima di 10,00 euro per le attività fuori Comune.
- o Driver: Ticket di 5,29 euro per le attività all' interno del Comune.
- o Per giustificare l'estensione alle 44 ore, anche senza avanzamento di livello:
- o riconoscono i valori sopra indicati riconoscono un valore identificabile con la trasferta ( art. 63 pari a 21.80) ma di "importo" diverso ( 10 euro e di 5,29 euro) mantenendo la condizione di lavoratori "continuativi" e non «discontinui" pertanto senza alcuna pausa obbligatoria dalla guida come per i soggetti con tachigrafo!
- o insomma chi fa un ora in più al giorno alla modica cifra di 10 euro per le attività -fuori comune- 5,29 attività -dentro comune-
- Le OOSS scrivono in una nota: «L'indennità di trasferta si contratta negli accordi di forfetizzazione è notoriamente più alta di quella nazionale che è puramente indicative.»
- o l'indennita' di trasferta e' di 21,80 e non va oltre questo valore -art.63.
- Sostenere che questa indennità —bassa- come base per raggiungere valori più alte va bene come proposito ma per chi è sul campo è una grande presa in giro!
- Quando il Contratto Nazionale è debole anche noi siamo deboli, cambiare i rapporti di forza sappiamo tutti bene come è difficile anche dove siamo presenti! ... Normalmente è il contrario. Il CCNL diventa il tetto che si riesce ad ottenere.!

# IL FUTURO DELL'AUTISTA CON LA DECLARATORIA SUGLI AUTISTI E I CAMBIAMENTI DELL'ART.11 COMPRENSIVI DELL'ART.10, 30, ECC...

- Si mette in campo un ricatto:
- Se vuoi migliorare le tue condizioni, devi lavorare di più: 44 ore con apertura alle 47 ore
- E lo devi fare senza chiedere una corretta trasferta, e facendo orario continuato perché, gli autisti non hanno la normativa della legge sull'orario discontinuo sul riposo obbligatorio!
- Lo devi fare senza incidenti non parliamo del doloma solo del danno! E ti ricatto ... il danno sotto al 1000 euro se paghi subito il 75% non avrai la sanzione disciplinare.
- O Devi essere veloce ma non devi prendere multe! Perché se ti ritirano la patente "posso" non trovarti un'altra collocazione temporanea.
- Se ti ammali, non solo avrai una decurtazione salariale ma verranno intaccati anche le voci legate alla forfettizzazione.

#### VICENZA 20 GENNAIO 2018

### ASSEMBLEA NAZIONALE

LAVORATORI E LAVORATRICI
DELEGATI E DELEGATE
DELLA LOGISTICA E DEL TRASPORTO MERCI

**VOTIAMO NO ALL' IPOTESI DI CCNL** 



