

Art.32 CCNL Trasporti, Logistica e Spedizioni

DANNI

Le norme del CCNL Trasporti, Logistica e Spedizioni vengono ora chiarite e applicate a tutto il personale, sia viaggiante che non viaggiante. Le imprese di trasporto non potranno addebitare ai lavoratori aumenti delle polizze RCA o delle franchigie dovute a sinistri. Se presente una polizza Kasko o RC terzi, il lavoratore sarà tenuto a coprire solo il valore della franchigia. Nel caso di danni derivanti da incuria aziendale debitamente segnalata, il costo non potrà essere addebitato al dipendente.

In caso di dolo o colpa grave, al lavoratore verrà addebitato l'intero importo del danno.

- Per danni di importo fino a 1.000 euro
- 3.000 euro per i lavoratori che utilizzano mezzi con massa complessiva superiore a 35 quintali - la responsabilità sarà totale.
- Se l'importo supera tali soglie, il lavoratore sarà tenuto a coprire il 75% del danno, con un limite massimo di 5.000 euro (15.000 euro per i mezzi sopra i 35 quintali).

Per ciascun anno civile (1° gennaio – 31 dicembre):

- Il primo danno non sarà addebitato al lavoratore;
- Il secondo danno sarà addebitato al 65% del valore complessivo o della franchigia, se inferiore;
- I danni successivi seguiranno la regola generale.

Il nuovo articolo 32 del CCNL Trasporti, Logistica e Spedizioni stabilisce inoltre che il regime premiale si applicherà solo ai lavoratori che nell'anno precedente abbiano causato meno di tre eventi dannosi.

Gli importi saranno trattenuti con rate mensili (fino a 1/5 della retribuzione base lorda mensile) e, in caso di cessazione del rapporto di lavoro, il residuo sarà detratto dalle competenze di fine rapporto.

Obblighi per le imprese di trasporti

Secondo il nuovo articolo 32 del CCNL Trasporti, Logistica e Spedizioni, le imprese di autotrasporto dovranno comunicare annualmente alle RSA/RSU e alle organizzazioni sindacali i dettagli sulle polizze assicurative, comprese franchigie e clausole contrattuali. Inoltre, prima di richiedere il risarcimento del danno, sarà obbligatorio adottare almeno un provvedimento disciplinare di rimprovero scritto e fornire una documentazione dettagliata del danno.

