

In UPS Milano, ancora una volta un cambio d'appalto ... in verità si tratta di un cambio di "nome" di una società che ha in appalto la movimentazione pacchi nel magazzino UPS Milano.

CAMBIARE TUTTO PER NON CAMBIARE NULLA!?! DIFENDIAMO I NOSTRI DIRITTI

La cooperativa, il consorzio Job and Work cambia ragione sociale ... Questa procedura come tutti sappiamo, ha degli effetti legali e fiscali in particolar modo sui lavoratori ...

A noi non interessano le ragioni che portano le società a cambiare nome ... QUELLO CHE A NOI INTERESSA SONO GLI EFFETTI CHE QUESTI CAMBIAMENTI HANNO SUI LAVORATORI.

Invitiamo pertanto tutti a verificare le proprie buste paga, ricordando che le cause legali per istituti retributivi non versati sono soggette alla prescrizione (5 anni).

Invitiamo i lavoratori a non sottoscrivere accordi che limitino i loro diritti, i cosiddetti accordi "tombali"

I DIRITTI NON SI ROTTAMANO!

Se la società applica il Contratto Nazionale (CCNL), noi dobbiamo pretendere trasparenza e diritti:

- 1) **La consegna della liquidazione (TFR) unitamente alla restituzione della quota sociale.**
- 2) **L'impegno ad assumere tutti i lavoratori attualmente in forza, senza periodo di prova!**
- 3) **La conservazione e continuità nella maturazione degli scatti di anzianità come da CCNL.**

scatti di anzianità					
4° Junior	€ 23,24	5° livello	€ 22,21	6° Junior	€ 20,66
4° Senior	€ 23,24			6° Senior	€ 20,66

- 4) **Maturazione dell'anzianità di lavoro per effettuare il *passaggio di livello* come da CCNL**

assunzione	contratto	Passaggio (automatico) livello superiore				
dopo 1-1-2011	apprendisti	6° junior	24 mesi →	6° Senior	18 mesi →	5° Livello
dopo 1-1-2011	adulto	6° junior	30 mesi →	6° Senior	18 mesi →	5° Livello
PRIMA del 1-1-2011		6° Senior	→		18 mesi →	5° Livello

- 5) **Il versamento dell'una-tantum (rinnovo 2011), l'adeguamento dei minimi tabellari**

Paga oraria 12-2013 (Paga base+13°+14°+ Fe/ROL)					
4 Junior	€ 11.08	5° livello	€ 10.85	6 Junior	€ 9.32
4 Senior	€ 11.37			6 Senior	€ 10.13

- 6) **L'adesione al servizio sanitario integrativo che dà diritto a fruire dei servizi sanitari aggiuntivi**

Caro lavoratore, tutto questo è previsto dal **Contratto Nazionale** del settore merci e i colleghi di Bergamo (Orio al Serio) l'hanno preteso con un accordo sindacale!.

Nel caso tutto questo non lo "trovi" nella tua busta paga e purtroppo non lo troverai, significa che la "tua" cooperativa sta praticando un **FURTO SISTEMATICO** di cui anche UPS (committente) è responsabile "in solido". UPS assicura della serietà dell'impresa appaltatrice. Noi ne siamo certi, i lavoratori ne sono certi, visto che sono loro gli artefici di questa collaborazione decennale ... ma dopo tanti anni a condizioni già miserevoli, non possiamo accettare ulteriori arretramenti!

I diritti innanzitutto!

Il sindacato siamo noi, iscriviti, lottiamo insieme per migliorare le condizioni di vita e di lavoro!



BASTA CESTINARE I DIRITTI DEI SOCI LAVORATORI!

→ **quanto costa il ricatto del doversi "dimettere" per cambio di nome della cooperativa:**
le quantità salariali che si perdono per salari già magri diventano consistenti ...
Si perdono gli aumenti automatici di livello (da 6° a 5°) come pure gli scatti di anzianità.

scatti anzianità (ogni 2 anni x 5 volte)	
4° Junior	€ 23,24
4° Senior	€ 23,24
5° livello	€ 22,21
6° Junior	€ 20,66
6° Senior	€ 20,66

Esempio:

LAVORATORE AL 5° LIVELLO		
Istituto contrattuale: Scatti di anzianità	Applicazione C.C.N.L.: uno scatto di anzianità maturato per ogni biennio di attività in azienda, fino ad un massimo di 5 scatti (5° Livello)	Perdita annua per il socio
1° SCATTO	€22,21	€266,52
2° SCATTO	€44,42	€533,04
3° SCATTO	€66,63	€799,56
4° SCATTO	€88,84	€1.066,08
5° SCATTO	€111,05	€1.332,24

Fai controllare la tua busta paga.

Le somme che non ti sono state pagate possono essere richieste alla tua società/cooperativa o al committente (Ups)

Rivolgiti ai delegati della RSU UPS di Milano



333-3030257



info@trasportiinlotta.it