

## **CCNL: Ambito Aziendale la nostra proposta**

### ***Corsi***

- 1) "l'azienda informerà preventivamente le Rsu sulle tipologie, contenuti dei corsi pianificati, sulle funzioni coinvolte e sul numero dei partecipanti riguardo ai quali le Rsu potranno formulare loro proposte
- 2) Potranno partecipare ai corsi tutti i dipendenti compresi lavoratori p/t, i criteri di scelta devono garantire pari opportunità uomo-donna.

### **Call Center:**

pausa di 10 secondi fra una chiamata e l'altra.

Visita audiometrica almeno 1 volta ogni 2 anni e secondo prescrizione medica

### **Agibilità sindacale:**

- 1) ciascuna struttura sindacale verrà messa a disposizione una sala sindacale attrezzata con PC (accesso a internet) telefono fax fotocopiatrice, armadi con chiusura a chiavi.
- 2) Assemblee sindacali aumentate di 5 ore rispetto a quanto stabilito dallo statuto dei lavoratori( art.20 L.300)
- 3) Comunicazione annuale della direzione dei permessi sindacali disponibili del c.a.

### **Privacy e Mobbing.**

Comunicazioni di malattia

### **Flessibilità oraria**

Estensione della flessibilità oraria dal Lunedì al Venerdì:  
dalle 8 alle 9:30 e dalle ore 17.00 alle ore 18.30

### **Indennità turno:**

revisione delle indennità turno del 103.9%

### **reperibilità:**

alzarla a 30 Euro Mensili

**Mensa aziendale o ticket:** a tutti i dipendenti aventi diritto

### **da Pt a Ft e viceversa:**

commissione Rsu Azienda su richiesta delle parti

### **Permessi Retribuiti:**

- 1) estensione a 20 ore di permessi retribuiti per visita medica
- 2) nascita figlio 2gg
- 3) decesso familiare entro 1° grado: 4gg lavorativi
- 4) Assistenza malati 5 gg retribuite l'anno

### **Permessi non retribuiti**

- 1) familiare entro 1° grado: 7 gg lavorativi
- 2) assistenza malattia bambini fino a 12 anni

### **Lavoratori Studenti**

15 gg retribuiti all'anno e 15 non retribuiti  
Permessi esame: 4 gg interi retribuiti antecedenti

### **Lavoratori Turnisti**

Per i lavoratori turnisti che non usufruiscono del servizio mensa e i F/t laddove non via la mensa sarà loro corrisposto un ticket del valore di Euro..... o una indennità equivalente 0 un servizio alternativo

### **Lavoro Notturno**

Si ribadisce che il lavoro notturno per il personale femminile è facoltativo

### **Stage aziendali**

Studenti che effettuano un periodo di stage in azienda avranno una forfetizzazione delle spese per il periodo lavorato

### **Premi di Maturità/Laurea**

1500 nei tempi previsti  
700 entro 1 anno di fuori corso  
500 indipendente dal tempo

Contributo economico pari al 50% del costo per corsi extra aziendali di lingua straniera e di formazione professionali concordati

### **Aspettativa**

Non più del 5% della forza lavoro:  
aspettativa dopo 2 anni di anzianità per esperienze di formazione e/o di vita minimo di 6 mesi max di 2 anni. Possibilità di frazionamento in 4 periodi

### **mobilità dipendenti:**

contributo economico di almeno 50% del costo dell'abbonamento annuale e navetta da Passante ferroviario e San Donato, possibilità di concerto con le OOSS e le Aziende del settore della zona.

### **ASSISTENZA**

Contributo per Polizza assicurativa almeno 80% per assistenza sanitaria integrativa:

per:

rimborso per visite mediche specialistiche, odontoiatriche massimale 1500 Euro

rimborso per visite mediche di alta diagnostica e oncologia 1500 Euro

ricovero e grandi interventi Euro 1500

rimborso per spese di apparecchiature medico oculistiche 300 Euro

le coperture si intendono estese a tutti i conviventi del dipendente

### **Dato su sull'inflazione 1988-2008:**

la variazione inflazionistica del periodo è **103,9%**

valore minimo **1,3%** (marzo 1988 marzo 1999)

valore massimo **6,8%** (Novembre 1989 Novembre 1990)

valore medio **1,4%**