

## ACCORDO SINDACALE

Addì 30 giugno 2008, presso la sede ALSEA, sita in Milano, Via Cornalia 19, si sono incontrati:

la società United Parcel Service Italia Srl rappresentata dal responsabile risorse umane Pasquale Palombella, Davide Chierichetti e Laura Mazzolari,

La Filil Cgil Bergamo rappresentata dal Segretario Generale Cesare Beretta, Giuseppe Mascioli e Sala Marco,

Le RSA aziendali dell'unità operativa di Grassobblo nelle persone di Giuseppe Previtali, Elena Colpani e Giorgio Antonioli,

Per discutere quanto segue:

1. Gestione Ferie, Ex Festività, ROL e RIMOL,
2. Santo patrono,
3. Lavoro durante le festività.

Premesso che:

l'art. 9, al c. 1 del CCNL Logistica, trasporto merci e spedizione fissa l'orario di lavoro settimanale in 39 ore,

al c. 16 stabilisce il riconoscimento di 40 ore annuali di permessi retribuiti individuali,

l'art. 12 del CCNL stabilisce altri gruppi di quattro o otto ore di permesso individuale retribuito in sostituzione delle 4 festività abolite,

l'art. 22, c. 1 stabilisce le ferie in 22 giorni lavorativi per ogni anno solare,

UPS Srl, per ragioni tecnico-organizzative continua ad organizzare la settimana lavorativa sulla base di 40 ore settimanali, ed ha la necessità di operare anche durante talune delle festività nazionali ed infrasettimanali di cui all'art. 2, c. 1, punti b) e c), Parte speciale - sezione prima,

le Parti concordano e stipulano quanto segue:

### GESTIONE FERIE

Le premesse costituiscono parte integrante dell'accordo,

Limitatamente ai 22 giorni di ferie, tutti i dipendenti devono, entro la fine del mese di gennaio, consegnare ai responsabili dell'Unità Operativa il proprio piano ferie con la pianificazione di tutti i giorni maturati nell'anno in corso, ricevendo riscontro firmato per ricevuta.

La pianificazione va fatta dal 01 aprile al 31 marzo dell'anno successivo.



I responsabili, valutano le richieste ed entro il 15 febbraio, comunicano per iscritto ai soli dipendenti che devono produrre delle variazioni, di apportare le necessarie modifiche. Per i restanti lavoratori la pianificazione s' intende accolta.

I lavoratori che devono apportare le modifiche, ripresentano la pianificazione entro la fine di febbraio, discutendo la stessa congiuntamente al responsabile al fine di concordare sui periodi di fruizione. In caso di mancato accordo, la determinazione del periodo viene effettuata entro il 15 marzo secondo i seguenti criteri:

- Esigenze aziendali,
- Anzianità di servizio,
- Rotazione.

Resta inteso che, nel caso in cui di due dipendenti svolgenti le medesime mansioni, solo uno possa assentarsi dal lavoro, i criteri utilizzati per stabilire quale dei due fruiscia del periodo di ferie sono anzianità e rotazione. Nel caso in cui si riproponga successivamente lo stesso problema, per gli stessi lavoratori, si utilizzerà il solo criterio della rotazione.

Una volta definito quanto sopra, entro e non oltre il 15 marzo, il responsabile provvede a consegnare copia firmata per accettazione ai restanti dipendenti.

Ai lavoratori che non presentano la pianificazione entro i termini previsti ovvero, non provvedono all'esame congiunto con il responsabile in caso di richiesta di variazione, le ferie sono assegnate tenendo conto dei periodi già assegnati.

A pianificazione completa, ai soli fini della fruizione, il lavoratore presenterà modulo di richiesta almeno tre giorni prima dell'inizio del periodo.

Le Parti, considerata la particolarità del settore in cui opera l'Azienda, concordano sulla necessità di spalmare le ferie su tutto l'anno, evitando la sola concentrazione nei periodi estivi e nelle festività, e sulla possibilità di usufruire di almeno due settimane continuative nel periodo che va dal 15 giugno al 31 agosto.

Resta inteso che, nel caso di improvvise e motivate (per iscritto) esigenze aziendali, le stesse possono subire modifiche, nel rispetto di quanto previsto dal vigente CCNL.

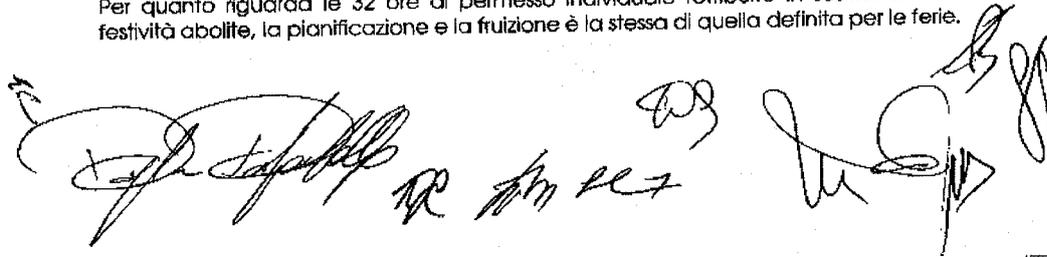
E' fatta salva la facoltà del dipendente di chiedere modifiche al piano ferie già accordato. Tali richieste sono discusse con il responsabile al fine di trovare le possibili soluzioni.

I giorni di ferie possono essere godute a giornate intere ovvero a mezza giornate.

In fase transitoria, i giorni di ferie arretrati, unitamente a quelli conto 2008, vanno fruiti entro il 31 marzo 2009.

#### EX FESTIVITA'

Per quanto riguarda le 32 ore di permesso individuale retribuito in sostituzione delle 4 festività abolite, la pianificazione e la fruizione è la stessa di quella definita per le ferie.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large, stylized signature, followed by the initials 'RR', 'AM', 'LST', and another large, stylized signature. To the right of these, there are two more distinct signatures, one of which appears to be 'BPP'.

## ROL

Per quanto riguarda le 40 ore annuali di permesso retribuito individuale, ovvero ROL, le stesse sono ripartite, pianificate e fruito nel seguente modo:

- 20 ore pianificate e fruito con le stesse modalità convenute per le ferie,
- 20 ore liberamente fruito dai dipendenti secondo le proprie necessità anche a frazioni di 30 minuti ovvero suoi multipli.

} verificare  
la percentuale.

## RIM.O.L.

Considerato quanto indicato al punto 1 e 5 della premessa circa la durata della settimana lavorativa, al fine di dare attuazione all'orario, in luogo della effettiva riduzione di un'ora su base settimanale, si conviene di cumulare le ore non fruito (4 ore al mese, ovvero 48 ore annue per i dipendenti full-time) pianificandone l'utilizzo entro i primi sette giorni del bimestre ovvero entro sette giorni dal rientro in caso di assenza, nel modo seguente:

- gruppi di 4 ore ogni mese oppure di 8 ore ogni due mesi.

I dipendenti part-time seguono la stessa modalità di fruizione riproporzionato sulla base dell'orario contrattuale.

Le ore non pianificate entro il termine indicato, sono assegnate dai responsabili e fruito entro il bimestre.

## SANTO PATRONO

La festa del Santo Patrono, per l'unità operativa di Grassobbio, è il 26 agosto.

## LAVORO NELLE FESTIVITA'

I responsabili dell'unità operativa consegnano, entro la fine del mese di gennaio di ogni anno, l'elenco delle festività di cui alla premessa, nelle quali l'unità operativa deve garantire un servizio minimo, con l'indicazione del numero dei dipendenti e le relative mansioni.

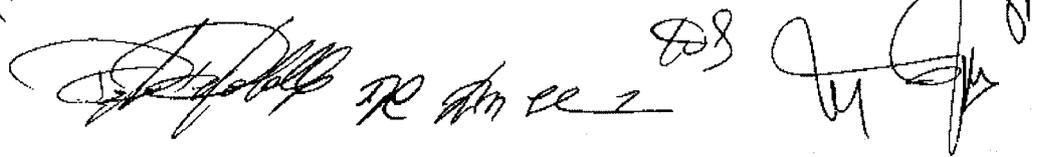
Tale elenco ha validità fino alla fine di gennaio dell'anno successivo.

Entro la fine di febbraio, i lavoratori interessati comunicano al proprio responsabile la loro disponibilità.

Ai lavoratori che prestano effettivamente attività lavorativa di almeno 4 ore, è corrisposto, in aggiunta a quanto previsto dal vigente CCNL, un'indennità di presenza pari a € 40,00 (quaranta/00) lordi e il ticket ristoranti pari a € 4,13 (quattro/13).

Il presente accordo sostituisce i precedenti che disciplinano i medesimi argomenti, si applica all'unità operativa di Grassobbio, è da considerarsi a corpo e, pertanto, l'eventuale disdetta non produce effetti sulle singole parti, ma su l'intero accordo.

11

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there are initials that appear to be 'R. M. e. z.'. To the right, there are several other signatures and initials, including one that looks like 'B.S.' and another that looks like 'J. J.'.

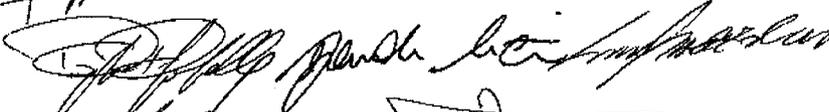
Il presente accordo ha validità dal 01 luglio 2008 al 31 dicembre 2010, prorogabile successivamente, salvo disdetta da formalizzare tre mesi prima. Le parti concordano di effettuare apposita verifica entro il 30 giugno 2009.

L.c.s.

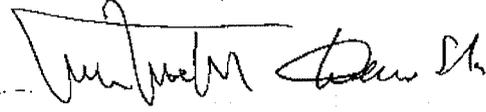
ALSEA



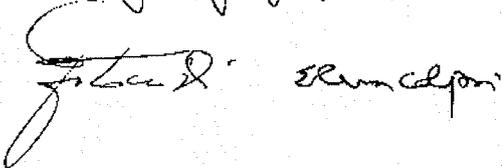
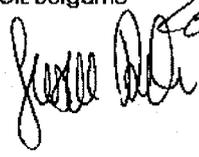
U.p.s. S.r.l.



FILT CGIL Bergamo



RSA



ACCORDO SINDACALE

Le Parti concordano che, per l'unità operativa di Grassobbio, nel rispetto dei contenuti del CCNL, seguiranno a breve, incontri per definire l'articolazione dell'orario di lavoro settimanale, i turni, la verifica dei livelli, il ricorso al lavoro straordinario, l'utilizzo dei part-time e alle altre forme di lavoro flessibile previste dal CCNL.

Per quanto riguarda la situazione relativa ai ROL arretrati (2006 e 2007), Ups comunica che provvederà a verificarne l'ammontare e a comunicarlo a breve alle OO.SS. e alle RSA al fine di trovare idonea soluzione al problema.

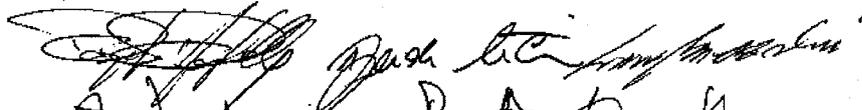
Milano, 30 giugno 2008

L.c.s.

ALSEA



U.p.s. S.r.l.



FILT CGIL Bergamo



RSA

