

## **10 GIORNI FA VENIVA CHIUSA LA FILIALE DI RAVENNA**

### **LA PROSSIMA SARA' PERUGIA**

" il primo colpo è stato dato!

senza colpo ferire (le aziende lo sapevano) i lavoratori della prima filiale oggetto di chiusura si sono "consegnati" credendo alle liete novelle dei moderni guru aziendali di entrambi gli uffici del personale ....

Da allora, il silenzio.

Tutto OK? Il passaggio è andato a buon fine, i lavoratori sono contento nel cambio di casacca? ... tutto ufficialmente tace ma molto si mormora nel sottobosco.

Le direzioni aziendali sono ancora indaffarate nello scambio delle figurine ma sarebbe utile sapere realmente, come sono andate le cose, quali sono stati gli effetti di questa operazione.

I rappresentanti delle aziende hanno detto e ridetto - prima, durante e dopo le trattative -che "qualcosa" sarebbe cambiato per i lavoratori ... il nome della ditta, il badge ecc... certo qualche spina qua e là ... ma quanto sta arrivando alle nostre orecchie sembra un cespuglio di rovi ...

Poco sappiamo, ma le voci corrono e molto velocemente... e ci piacerebbe essere smentiti perché essendo il futuro così incerto ci affrancherebbe sapere dell'esistenza di aziende così magnanime!

La cosa che curiosamente più emerge nella traversata verso la "terra promessa" è che il famoso " Know how" che i lavoratori UPS avrebbero dovuto portare con se è finito nel momento in cui sono entrati nella sede SDA.

Tutto è cambiato, tranne alcuni "programmi" . Se quei servizi ai clienti, fiori all'occhiello della realtà Ups, dovessero essere persi definitivamente, pensiamo che sarà molto facile perdere interi pacchetti di clienti visto che le tariffe continuano essere alte nonostante siano servizi terziarizzati.

Ma non vi preoccupate, come abbiamo spiegato in altre comunicazioni ( rumors UPS vs TnT), UPS ha tanti soldi (in un periodo di euro debole) cosa costa comprare per chiudere visto che il mercato si restringe sempre di più?

L'unica vera integrazione che registreremo con certezza saranno i profitti che le società hanno calcolato di fare con questa operazione ...

Ma se le cose andassero male sarebbe ora che fossero loro a pagare e non i lavoratori.

Invitiamo i lavoratori che sono in contatto con gli ex Upsers di prendere contatto con loro e chiedere come sono andate le fasi di questo passaggio. Siamo certi che quei lavoratori avranno molte cose da dire come pure molti consigli da dare visto che sono stati i primi e ben poco hanno contrattato perché aggirati dalle serene Ups.

**Costruiamo la solidarietà fra tutti i lavoratori, costruiamo un coordinamento di tutte le filiali UPS-SDA!**

**Le filiali interessate contattino le relative strutture Sda, parlino con i delegati. In diverse realtà Ups abbiamo costruito momenti di confronto fra delegati e lavoratori delle diverse società.**

**Questo servirà per conoscere i punti di forza e di debolezza ma soprattutto costruire una migliore contrattazione di questo passaggio da una società ad un'altra.**

**Perché noi non siamo le vostre figurine!**

22 febbraio 2012

Rsu Ups Milano e Vimodrone