

Nonostante il mercato in crisi, una rivoluzione è in corso nel settore delle consegne espresse a livello mondiale:

UPS compra la TNT

È notizia di questi giorni che UPS ha acquistato (5,16 miliardi di euro in contanti) la TNT, la quarta compagnia al mondo nel servizio consegna. Mentre i padroni giocano a "Monopoli", noi che siamo il motore di queste multinazionali sappiamo bene che queste acquisizioni, non sono operazioni che ci fanno stare tranquilli. I lavoratori difficilmente lo ricorderanno come "un grande giorno" diversamente da quanto hanno detto i capi delle due imprese in occasione della conferenza stampa congiunta UPS-TNT il 19 Marzo c.a. http://www.dailymotion.com/video/xpk2d3_ups-rileva-tnt-per-5-16-miliardi_news

Il "mercato" degli Oligopoli

- Quello che è accaduto è che l'impresa più grande (Ups), con maggiori potenzialità e soldi nel cassetto, ha comprato quella più piccola e in difficoltà (Tnt):
 - ▶ Da un lato: Ups macina profitti per il quarto trimestre (2011): "risultati record, in termini di volumi, ricavi e redditività" un incremento del 21% rispetto l'anno precedente. "I ricavi totali sono cresciuti del 6% attestandosi a 14,2 miliardi di dollari e l'utile operativo è aumentato del 17% ad oltre 2 miliardi di dollari"
 - ▶ Dall'altra: TNT nonostante l'espansione del 2,2% sul mercato lo scorso anno, da anni accusa difficoltà e perdite di cui l'ultimo di 173 mln di euro nell'ultimo trimestre 2011. Per resistere agli assalti di altre compagnie avrebbe dovuto rinunciare a possibili dividendi ... pertanto meglio incassare contanti che investire ...

Gli effetti sul settore

- Il settore della *logistica e delle consegne express* sarà dominato da 3 multinazionali (Ups-DHL-FedEx)
- Scoperto il cartello "segreto" per i prezzi concordati a discapito dei clienti che ha prodotto una mega multa (169 miliardi di euro) inflitta dalla EU a 14 compagnie del settore, nel prossimo periodo vedremo crescere la competizione nelle aree economiche in crescita (paesi del Bric Asia - Oceania) mentre in Europa assisteremo probabilmente ad uno scontro "violento" perché UPS acquisendo Tnt raggiunge una quota di mercato (17,3%) simile a DHL (17,6%). Il problema è che l'Europa, area strategica per i profitti è anche un'area economica in forte crisi, pertanto, le maggiori imprese non potranno risolvere la competizione semplicemente con incontri riservati al ristorante "Mamma mia"... di Londra Vedi http://www.repubblica.it/economia/finanza/2012/03/29/news/multe_per_169_milioni_agli_spedizionieri_il_cartello_dei_fruttivendoli_italiani-32404034/

UPS dichiara che il fatturato che verrà prodotto è stimato in 60 miliardi di \$, una società potente!

Ma quello che ai lavoratori interessa è "CHI" pagherà questa guerra per il monopolio.

Gli intenti della multinazionale sono abbastanza chiari:

- Ups ritiene di poter pagare questo investimento capitalizzando gli enormi risparmi fatti sulla nostra pelle in termini di salari, abbassamento dei contributi pensionistici e sanitari, le continue delocalizzazioni ecc.. in generale con lo sfruttamento della manodopera diretta ed indiretta.
 - Ups - Usa sta risparmiando miliardi con minori versamenti al "fondo pensioni" che produce una riduzione del 30-40% delle pensioni dei "brown" americani <http://www.tdu.org/node/5445>
 - Verranno fatti risparmi sui costi "... principalmente con servizi di consegna che si unificano... in amministrazione e appalti". Kurt Kuehn Ups C.F.O. www.bloomberg.com/news/2012-03-18/ups-said-to-reach-deal-to-buy-tnt-express-to-grow-in-europe-1-.html
 - Cercheranno di attuare la classica politica dell'eliminazione delle **sovrapposizioni delle competenze** (alias licenziamenti)

- I tagli partiranno dal centro direzionale europeo per colpire a cascata tutti i centri nazionali, di cui in primo luogo gli Hub <http://www.bloomberg.com/news/2012-03-18/ups-said-to-reach-deal-to-buy-tnt-express-to-grow-in-europe-1-.html>
- Una maggiore chiarezza nei media esteri riguardo ai paesi coinvolti, **"Le aziende (affronteranno) le più grandi sovrapposizioni nel Regno Unito e in misura minore, nel Benelux e in Italia ... Ma alla fine tutto dipenderà da come (l' Authority) definirà il mercato"**. <http://www.thedeal.com/content/consumer-retail/ups-to-buy-tnt-for-68b.php>
- Chiaro anche la strategia per la selezione delle maestranze: ... **"la selezione e la nomina del personale per qualsiasi funzione all'interno della nuova entità combinata, sarà ... sulla base del principio "persona più adatta per il lavoro". "In caso di potenziali conseguenze per i dipendenti della combinazione, il principio di equità sarà applicato quanto riguarda l'impatto dei licenziamenti su TNT Express e il personale UPS"**
<http://pressroom.ups.com/Press+Releases/Current+Press+Releases/United+Parcel+Service+and+TNT+Express+to+Create+a+Global+Leader+in+the+Logistics+Industry>

Lavoratori, i loro interessi sono diversi dai nostri!
vogliono la guerra fra lavoratori, vogliono che fra i lavoratori prevalga la paura per un futuro incerto: già iniziano a fare circolare notizie di migliaia di esuberi (20 mila)
http://finanza.lastampa.it/notizie/1496,463583/TNT_nega_20mila_licenziamenti_dopo_opa_UPS.aspx

Solo l'unità dei lavoratori UPS e TNT, diretti ed indiretti potrà aiutarci a difendere meglio i nostri comuni interessi, il diritto al lavoro ed un giusto salario.

Come Rappresentanza sindacale aziendale Ups riteniamo decisivo il ruolo del sindacato nazionale ed internazionale. Da oltre un decennio rivendichiamo il diritto ad avere una rappresentanza sindacale, scelta dai lavoratori, negli organismi internazionali. Questo è il momento per costruirla, convinti che una rappresentanza globale, che agisca per nome e per conto dei lavoratori è la nostra unica forza ed unica garanzia per difendere i nostri interessi .

Invitiamo i lavoratori e i delegati, le Organizzazioni sindacali a costruire consigli territoriali regionali e nazionali comuni UPS-TNT.

L'esperienza non manca. Nell'agosto del 1997 per 15 giorni i lavoratori Ups bloccarono gli USA con il supporto anche internazionale e vinsero! (la prima vittoria sindacale dopo le sconfitte degli anni '80). Una vittoria che portò un miglioramento sostanzioso per i lavoratori Ups come per tutta la categoria, nel lavoro nei diritti, nei salari ma anche nelle loro pensioni. I Teamsters hanno segnato la strada, noi dobbiamo riprenderla. Vedi <http://www.trasportiinlotta.it/ups1997.html>

Milano 10-04-2012

UNITI SI VINCE!

il documento completo:

<http://www.trasportiinlotta.it/UPS2012/upsacquistatnt/documentoUPS-TNT.pdf>

approfondimenti:

<http://www.trasportiinlotta.it/UPS2012/upsacquistatnt/legendaacquistoTNT.htm>

Contatti : info@trasportiinlotta.it

RSU UPS MILANO E VIMODRONE